

BAR PACIFIC GROUP HOLDINGS LIMITED 太平洋酒吧集團控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：8432

年報

2025/26



BAR
PACIFIC
Craft BEER



香港聯合交易所有限公司GEM（以下分別簡稱為「聯交所」及「GEM」）的特色

GEM的定位，乃為相比起其他在聯交所上市的公司帶有較高投資風險的中小型公司提供一個上市的市場。有意投資者應了解投資該等公司的潛在風險，並應經過審慎周詳考慮後方可作出投資決定。

由於GEM上市公司一般為中小型公司，在GEM買賣的證券可能會較於聯交所主板買賣的證券承受較大的市場波動風險，同時無法保證在GEM買賣的證券會有高流通量的市場。

香港交易及結算所有限公司及聯交所對本報告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本報告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

本年報乃遵照聯交所GEM證券上市規則（「**GEM上市規則**」）的規定提供有關太平洋酒吧集團控股有限公司（「**本公司**」）的資料，本公司董事（統稱或個別「**董事**」）願共同及個別對此負全責。董事經作出一切合理查詢後確認，就彼等所深知及確信，本年報所載資料在各重大方面均屬準確及完整，並無誤導或欺詐成分，且本年報並無遺漏任何其他事宜，致使此處所載任何聲明或本年報產生誤導。

本公司於聯交所網站www.hkexnews.hk刊載的任何公告、通告或其他文件將由刊載日期起計至少一連七日刊保留於聯交所的「最新上市公司資料」網頁內，並亦將載於本公司網站www.barpacific.com.hk。



目錄

公司資料	3
主席報告	5
管理層討論及分析	7
董事及高級管理層簡歷	12
企業管治報告	15
董事會報告	29
環境、社會及管治報告	45
獨立核數師報告	71
綜合損益及其他全面收益表	76
綜合財務狀況表	77
綜合權益變動表	79
綜合現金流量表	80
綜合財務報表附註	82
物業詳細	147
五年財務概要	148



公司資料

董事會

執行董事

陳靜女士 (主席兼行政總裁)

陳枳瞳女士

非執行董事

陳枳橋女士

獨立非執行董事

陳振洋先生

錢雋永先生

鄧榮林先生

董事委員會

審核委員會

陳振洋先生 (主席)

錢雋永先生

鄧榮林先生

薪酬委員會

錢雋永先生 (主席)

陳振洋先生

鄧榮林先生

陳枳瞳女士

提名委員會

鄧榮林先生 (主席)

陳振洋先生

錢雋永先生

陳枳瞳女士

公司秘書

周子倫先生

授權代表

陳靜女士

周子倫先生

獨立核數師

天職香港會計師事務所有限公司

註冊會計師

註冊公眾利益實體核數師

香港鰂魚涌英皇道728號8樓

法律顧問

有關香港法律

盛德律師事務所

註冊辦事處

P.O. Box 31119, Grand Pavilion,
Hibiscus Way, 802 West Bay Road,
Grand Cayman, KY1-1205
Cayman Islands

總部及香港主要營業地點

香港

九龍

紅磡

鶴園街2G號

恒豐工業大廈

2期11樓D2室

公司資料

開曼群島股份及過戶登記總處

Vistra (Cayman) Limited
P.O. Box 31119, Grand Pavilion,
Hibiscus Way, 802 West Bay Road,
Grand Cayman, KY1-1205
Cayman Islands

香港股份及過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司
香港
金鐘夏慤道16號
遠東金融中心17樓

主要往來銀行

香港上海滙豐銀行有限公司
中國銀行(香港)有限公司

公司網站

www.barpacific.com.hk

(該網站所載資料並不構成本年報的一部分)

上市資料

上市地點

香港聯合交易所有限公司GEM

股份代號

8432

每手買賣單位

10,000股

主席報告

致各位股東：

本人謹代表董事會（「**董事會**」）欣然提呈太平洋酒吧集團控股有限公司及其附屬公司（「**本集團**」）截至2026年3月31日止年度（「**本年度**」）之全年業績。

概覽

過去一年，香港經濟持續低迷，本地餐飲業繼續面臨重重挑戰。儘管預期中的復甦尚未完全實現，消費模式的轉變—尤其是北上消費的持續趨勢—進一步壓抑了本地需求。面對此等挑戰，本集團以靈活果斷的態度應對。本人欣然匯報，我們不僅成功渡過難關，更錄得盈利能力的顯著提升。

此項改善乃一系列果斷行動的成果。透過與業主積極磋商，我們成功取得極為有利的租金優惠。我們亦推行系統性的成本節約措施，推高了毛利率，並策略性地決定終止一間虧損酒吧的經營，從而優化整體業務組合的表現。與此同時，由中國內地OEM生產商供應的本集團自家品牌啤酒，延續去年的勢頭，持續改善我們的毛利率。

本集團的一個里程碑是推出「Box Pacific」，這是一條提供自動化太空艙休閒空間的全新業務線。Box Pacific於二零二六年春季在尖沙咀開業，廣受好評，銷售增長符合預期。這個融合智能空間技術與無縫數碼客戶體驗的創新概念，彰顯了我們重新定義城市休閒的承諾，並開啟了一個充滿前景的增長新篇章。

此外，本集團的財務狀況顯著增強。透過積極去槓桿，本集團的負債比率大幅下降，融資成本亦明顯減少，從而降低了本集團的財務風險。在本地餐飲業依然面對重重挑戰的環境下，這種審慎的資產負債表管理既屬明智，亦具前瞻性。

業務表現

本年度收益約為港幣199.9百萬元，錄得輕微增長，主要由於我們持續提升服務及客戶基礎，以及與利用本集團酒吧及餐廳場所作日間餐飲服務的餐飲商合作所帶來的正面影響。儘管經營環境充滿挑戰，我們對利潤率提升及成本紀律的持續重視，帶來了盈利能力的顯著改善。

我們在租金磋商上取得的成果，大幅降低了佔用成本。配合靈活的員工編更安排及嚴謹的營運開支控制，此等措施即使在本集團持續擴展Box Pacific的同時，仍能實現更健康的毛利率及更精簡的成本結構。

自家品牌啤酒系列的持續貢獻，鞏固了毛利率的改善，體現了垂直產品整合的價值。此外，終止虧損酒吧的經營，不僅消除了對盈利的拖累，亦讓管理層能夠將資源重新分配至回報更高的業務。

主席報告

業務表現 (續)

為貫徹我們對長遠韌力的承諾，本集團在數碼基礎設施上作出了重大投資。我們正在推行全新的企業資源規劃系統以精簡內部流程，並正在規劃更廣泛的系統轉型，整合人工智能(「AI」)、客戶關係管理平台(「CRM」)及現代化的銷售點系統。這些舉措旨在提升營運效率、強化數碼營銷能力，並帶來更個人化的客戶體驗。秉持「數碼化優先」的策略，我們展望建立一個高度數碼化及優化、並由人工智能驅動環境支援的酒吧及餐廳集團。

我們對財務紀律的堅持亦取得了成果。負債比率的大幅下降及相關融資成本的減少，增強了本集團的資產負債表，並降低了對利率波動的風險敞口。此強化的財務狀況為我們在不確定的市場環境中提供了韌性與靈活性。

前景

隨著大灣區經濟融合不斷深化，我們看到超越地域界限的機遇。香港本地餐飲業增長空間有限，促使我們積極探索將自家品牌啤酒引入中國內地市場。此舉將使我們的收入來源更趨多元化，並可善用多年來建立的品牌價值。

Box Pacific同樣潛力可觀。我們初期的成功驗證了概念及執行力，現正建立穩固的知識產權策略。Box Pacific的商標註冊已於香港及中國內地成功完成。此外，太空艙硬件及專有軟件平台的專利申請亦已於該等司法管轄區提交。我們將繼續有策略地管理及擴大商標和專利組合，旨在提升本集團的內在價值，並透過授權、特許經營或戰略夥伴關係創造未來的收入來源。

數碼轉型仍將是戰略重點。分階段整合AI、CRM及全新銷售點系統生態圈，將使我們獲得更深入的客戶見解、進行更精準的營銷，以及簡化端到端的營運—最終讓我們能以更高的精準度和關懷服務客戶。

儘管外部環境或仍波動，本集團將保持警惕，密切注視市場發展，並在必要時調整策略。憑藉風險降低的資產負債表、更聚焦的營運方針，以及日益擴大的科技賦能休閒資產組合，我們已為可持續的長遠增長做好充分準備。

致謝

本人謹此衷心感謝全體員工在過去一年的堅韌不拔、竭誠投入與不懈努力。本人亦謹此感謝各客戶、業主及業務夥伴一直以來的信任與支持，以及董事會同儕在此蛻變時期所提供的睿智意見與堅定承諾。我們攜手為未來奠定了更堅實的基礎。

主席

陳靜女士

香港，2026年6月25日

管理層討論及分析

業務回顧

我們為以「太平洋酒吧」、「形」、「Moon Ocean」及「Pacific」品牌在香港不同地點經營的連鎖式酒吧及餐廳集團。本集團的增長策略的重點在於擴張及升級現有酒吧／餐廳設施。於2026年3月31日，我們在全港及中華人民共和國（「**中國內地**」）經營58間酒吧／餐廳。

截至2026年3月31日止年度（「**本年度**」），我們以「太平洋酒吧」品牌於銅鑼灣開設了一間新的酒吧。不同品牌專注於不同的目標客戶，「太平洋酒吧」是位於香港及中國內地不同地區的鄰里酒吧，適合追求社交及休閒的客戶；「Pacific」是市區中檔酒吧；「Moon Ocean」是位於市區的豪華酒吧；而「形」是燒烤餐廳及酒吧。

在本年度本公司通過具策略性及遠見的投資實現了重要發展，從而確立了我們在休閒業創新領域的領先地位。我們的策略是通過推出創新的Box Pacific項目，在休閒產業內開拓一條新的業務線。我們確信，此舉將為股東創造顯著且可持續的長期價值。

Box Pacific的推出—引入自動化、沉浸式休閒空間

繼2025年9月成功租賃尖沙咀場地後，首個Box Pacific業務已於二零二六年春季正式開業。此里程碑彰顯了我們致力重新定義都市休閒體驗的承諾。Box Pacific是香港首創的同類概念，提供以前沿「太空艙」為核心的頂級休閒環境。此創新項目直接回應了如香港這類人口稠密的都市中心對私密、衛生及技術先進的個人空間日益增長的需求，在這些地區，個人空間備受珍視。

選址尖沙咀是基於其高人流密度、對遊客的強大吸引力，以及與我們目標客戶群的高度契合性。該客戶群包括精通科技的千禧一代、Z世代、專業人士及尋求獨特體驗的訪客。我們相信，Box Pacific在一個前景廣闊、高速增長的市場領域中具備先行者優勢。

Box Pacific的體驗建基於無縫自動化及提升用戶便利性的原則。從預訂到付款的每個環節，均經精心設計以實現非接觸式及高效運作。此生態系統的核心是一個專有的移動應用程式，它作為貫穿整個客戶旅程的數碼鑰匙。

透過此應用程式，客戶可輕鬆預訂14個定制太空艙或附屬設施的任何時段。集成的支付網關支援廣泛的本地及國際數碼支付方式，確保交易流程順暢。此先進的自動化水平顯著減少對現場人員的需求，最大限度地降低營運開支及人為錯誤，同時提升客戶的私隱及自主控制體驗。後端系統持續管理可用性、定價及維護安排，以確保資產達至最佳使用率。

管理層討論及分析

業務回顧 (續)

Box Pacific的推出—引入自動化、沉浸式休閒空間 (續)

Box Pacific的創新之處在其太空艙內部尤為明顯。每個艙體均體現了先進的智能空間技術，建基於精密的物聯網生態系統。其主要特點是一個高解析度、靈活的顯示系統，可與用戶的個人設備無縫整合。客人可輕鬆將其智能手機、平板電腦或便攜式遊戲機的畫面鏡像投射至艙內寬闊的屏幕上，瞬間將太空艙轉變為私人影院、遊戲競技場或個人工作空間。這種高度的互通性是一項突出優勢，能實現卓越的個性化體驗。此外，物聯網基礎設施允許客人直接透過其移動設備精準控制艙內環境—包括照明、溫度及音訊—從而營造出一個根據個人偏好量身定制、沉浸式的環境，無論是用於放鬆、娛樂或工作均適宜。

我們深知，Box Pacific的內在價值同時體現在其知識產權及實體資產中。為保障我們的競爭優勢及提升長期資產價值，我們已開展一項廣泛的跨司法管轄區行動，以取得對我們創新的正式保護。我們已於包括香港及中國內地為主的關鍵市場提交了「Box Pacific」品牌名稱、標誌及視覺識別的商標申請。此外，我們的法律及技術團隊正積極就太空艙的獨特硬件設計，以及至關重要的、驅動我們集成預訂、支付及設備互聯平台的專有軟件，尋求專利保護。此主動的知識產權策略不僅旨在保護我們現有的業務，亦期望透過授權或特許經營機會創造潛在的未來收入來源。

財務回顧

經營餐廳及酒吧的收益及毛利

本年度經營餐廳及酒吧收益為199.1百萬港元，而相對截至2025年3月31日止年度（「**上個年度**」）的收益為194.0百萬港元，增加約2.6%。此增幅主要歸因於策略性地推行預付卡會員計劃、成功在我們的場所內擴展日間第三方餐飲服務，以及年內在我們的酒吧及餐廳網絡進行的推廣活動所收取的市場推廣費。

本年度酒吧及餐廳經營的毛利約為港幣151.3百萬元，而上個年度則約為港幣142.7百萬元，增幅為6.0%。本年度的毛利率增至76.0%，而過往年度則為73.6%，主要由於來自中國內地OEM製造商進口的高利潤自家品牌啤酒銷售表現理想。

物業投資的收益

由於本年度內出租率上升，物業投資收益較上個年度的港幣624,000元增加25.0%至本年度的港幣780,000元。

其他收入

於本年度，其他收入為6.6百萬港元，而上個年度則為8.5百萬港元，減少22.4%。此減少主要由於年內贊助收入減少所致。

管理層討論及分析

財務回顧 (續)

員工成本

員工成本指已付或應付本集團全體董事及員工的工資、薪金、花紅、退休福利成本及其他津貼，於本年度約為66.3百萬港元，較上個年度的65.7百萬港元輕微增加0.9%。員工成本增加乃由於本年度內為 Box Pacific 業務線招聘額外人手導致薪金及工資上升。

物業、設備及廠房折舊

折舊指物業、廠房及設備的折舊費用，包括建築物、租賃物業裝修、電腦設備、家具及裝置及汽車。我們於本年度的折舊費用減少至約7.1百萬港元，較上個年度11.0百萬港元下降約35.5%，主要是由於本年度本集團過往年度購買的若干物業、廠房及設備於本年度內已全額折舊所致。

使用權資產折舊

本年度使用權資產計提的折舊費用為31.8百萬港元，較上個年度39.7百萬港元下降19.9%，主要歸因於本年度內在一系列租金減免後租賃修改導致每月折舊減少。

物業租金及有關開支

經營租賃付款、物業管理費、政府差餉及其他相關開支由上個年度的5.6百萬港元減少至4.9百萬港元，下降12.5%。此減少主要歸因於本年度內業主或服務供應商給予的物業管理費寬減。

其他經營開支

本年度其他經營開支維持穩定，約為港幣29.4百萬元，而上個年度則約為港幣29.2百萬元。儘管每年通脹及新業務線Box Pacific產生額外成本，本公司對數碼化及成本效益的堅定承諾使本年度內經營開支保持穩定。

融資成本

融資成本指已付或應付銀行貸款、租賃負債及其他借款利息，於本年度為3.4百萬港元，而上個年度則約為港幣5.0百萬元，減少32.0%。年內融資成本減少的主要因為持續償還銀行貸款以降低本集團的槓桿水平。

稅項

本年度的稅項開支淨額約為120,000港元，其中包括遞延稅項開支59,000港元（上個年度稅項抵減淨值：187,000港元，其中包括遞延稅項收入328,000港元）。上升的主要因為在當地稅制下，因相關暫時性差額變動導致未確認遞延稅項資產減少。

資本承擔

於2026年3月31日，本集團並無任何資本承擔（於2025年3月31日：79,000港元）。

管理層討論及分析

財務回顧 (續)

或然負債

於2026年3月31日，本集團並無任何或然負債（於2025年3月31日：無）。

本集團資產抵押

本集團已抵押下列資產以獲得授予本公司之附屬公司的銀行借款及一般銀行融資：

	賬面淨值 截止3月31日	
	2026年 千港元	2025年 千港元
資產		
樓宇	3,343	3,480
使用權資產—租賃土地	36,176	37,720
投資物業	18,100	18,800
預付保單款	2,947	2,858
	60,566	62,858

股息

董事會建議派發每股0.60港仙的本年度末期股息（2025年：零），但須經公司股東（「股東」）在即將召開的年度股東大會上批准。

外匯風險

本集團所有業務活動主要於香港進行且相關交易以港元計值，故董事認為本集團之外匯風險並不重大。

僱員資料及薪酬政策

截至2026年3月31日，本集團有628名僱員（2025年：622名僱員）。於本年度，員工成本總額（包括董事薪酬）約為66.3百萬港元（2025年：65.7百萬港元）。薪酬乃參考當前市場條款及根據各位個別僱員之表現、資歷及經驗釐定。本集團已向僱員提供定期內部培訓，以提高工作人員的知識。同時，我們的僱員亦出席合資格人員舉行之培訓計劃，提升彼等之技巧及工作經驗。本集團於2023年9月29日採納一項股份計劃，為任何本集團的董事及員工提供激勵。

重大投資

截至2026年3月31日，本集團並無任何佔本集團總資產5%或以上的重大投資，亦於本年度內無任何經董事會授權之其他重大投資或增添資本性資產的相關計劃。

管理層討論及分析

財務回顧 (續)

重大收購或出售

於本年度，概無重大收購或出售附屬公司、聯營公司及合營企業。

流動資金、財務資源及資本架構

	截止3月31日	
	2026年	2025年
現金及現金等價物	3.0百萬元	2.0百萬元
銀行借款	44.7百萬元	54.5百萬元
未動用銀行信貸	6.6百萬元	2.7百萬元
資產負債比率	335%	1,026%

董事認為，於本公告批准日，本集團有充足財務資源可滿足其業務及營運。

本集團的主要資金來源乃經營活動所產生的現金流入及銀行借款。

資產負債比率等於淨債務除以總權益。

於2026年3月31日，本集團的銀行借款（其中借款到期日由60日到7年（2025年：60日到7年））合計約為44,694,000港元（2025年：54,503,000港元）。銀行借款的利率乃根據浮動利率收取。

外幣

於本年度，本集團的交易以港元（本集團的功能及呈報貨幣）計值及結算。

本集團並無重大外匯風險，且目前尚未實施任何外幣對沖政策。如有需要，管理層將考慮對重大外匯風險進行對沖。

前景

展望未來，Box Pacific的策略性推出使我們能夠以強大、科技驅動的價值主張進入新市場。同時，本集團將維持其核心酒吧業務及既定的品牌策略，繼續以大眾市場為目標，旨在增加在全港及中國內地的市場份額。憑藉多年來建立的強大客戶基礎，本集團將繼續利用其廣泛的地區網絡。目前，本集團以四個不同品牌經營58間酒吧及餐廳。董事會對未來仍然非常樂觀，並對股東、僱員及業務夥伴的持續支持致以衷心感謝。我們期待在下一個報告期分享更多有關我們進展的最新消息。

董事及高級管理層簡歷

執行董事

陳靜女士（「陳靜女士」），54歲，於2020年10月12日獲委任為執行董事，並隨後分別於2023年3月31日及2025年1月28日獲委任為本公司的行政總裁（「行政總裁」）及董事會主席（「主席」）。陳靜女士於2020年9月加入本集團，擔任本公司的全資附屬公司騰昇國際有限公司（「騰昇」）的總經理，主要負責監督本集團的整體業務營運。自1987年至1990年，陳靜女士於萊爾斯丹控股有限公司（一間於聯交所上市的公司，股份代號：738）工作，彼離任前的最後職位為店舖經理。自1990年至2004年，陳靜女士於美麗寶國際控股有限公司（一間曾於聯交所上市的公司，股份代號：1179）工作，彼離任前的最後職位為資深店舖經理，負責管理分區店舖。自2004年至2020年，陳靜女士展開個人事業及其後為其胞兄陳威先生（「陳先生」）工作，職位為助理，負責管理其私人業務。陳靜女士擁有超過20年的香港各類零售業經驗。

陳靜女士分別為非執行董事陳枳橋女士及執行董事陳枳瞳女士的姐姐。

陳靜女士為太平洋酒吧信託的兩名監管人之一（另一名監管人為其胞兄陳先生）。有關陳靜女士於證券及期貨條例（香港法例第571章）（「證券及期貨條例」）第XV部所指本公司股份（「股份」）的權益，請參閱本年報第32至34頁董事會報告「權益披露」一段。

陳枳瞳女士（「陳枳瞳女士」），33歲，於2018年12月29日獲委任為執行董事。彼為本公司薪酬委員會（「薪酬委員會」）及本公司提名委員會（「提名委員會」）各自的成員。陳枳瞳女士於2015年加入本集團，擔任本公司的全資附屬公司騰昇的營銷總監，主要負責本集團的營銷活動。陳枳瞳女士於2015年取得香港理工大學酒店管理理學士學位。

陳枳瞳女士為本公司控股股東（定義見GEM上市規則）謝熒倩女士（「謝女士」）的女兒，亦為本公司非執行董事陳枳橋女士的胞姐及陳靜女士的姪女。

有關陳枳瞳女士於證券及期貨條例（香港法例第571章（「證券及期貨條例」））第XV部所指股份的權益，請參閱本年報第32至34頁董事會報告「權益披露」一段。

非執行董事

陳枳橋女士（「陳枳橋女士」），31歲，於2022年8月12日獲委任為主席兼執行董事，其後由執行董事轉任為非執行董事，並自2025年1月28日起不再擔任主席職務。陳枳橋女士於2022年5月加入本集團擔任董事助理，主要負責集團的營銷活動和數碼轉型。從2019年到2022年，陳枳橋女士創立了自己的初創公司Mellow和Kalon，為家長開發個人理財和數碼支付解決方案以培養孩子健康的理財習慣，以及將一項直接面向消費者的純素配飾產品推出市場。在創辦自己的企業之前，陳枳橋女士是德勤的顧問分析師。陳枳橋女士入選福布斯2020年亞洲30位30歲以下創業家名單。彼亦是Techstars校友。

陳枳橋女士於2017年獲得香港中文大學國際商務與中國企業學士學位，並於2016年獲得南卡羅來納大學達拉摩爾商學院國際商務學士學位。

陳枳橋女士為謝女士的女兒，陳枳瞳女士的胞妹及陳靜女士的姪女。

有關陳枳橋女士於證券及期貨條例第XV部所指的股份的權益，請參閱本年報第32至34頁的董事會報告「披露權益」一段。

董事及高級管理層簡歷

獨立非執行董事

陳振洋先生（「陳振洋先生」），44歲，於2021年7月7日獲委任為獨立非執行董事（「獨立非執行董事」），並隨後於2022年2月28日獲委任為審核委員會（「審核委員會」）主席，以及薪酬委員會和提名委員會之成員。彼擁有逾15年會計及財務專業經驗。彼為香港會計師公會、香港特許管治學會（前身為香港特許秘書公會）及英國特許管治學會的資深會員。彼畢業於英屬哥倫比亞大學，獲得商業學士學位，並獲得香港理工大學企業管治碩士學位。陳振洋先生於2014年至2018年期間在本公司工作，彼擔任之最後職位為執行董事、公司秘書、授權代表及合規主任。2017年，彼負責本公司在香港聯交所上市工作並使本公司成功上市。陳振洋先生還曾在香港另外兩間上市公司擔任高級管理職務。

錢雋永先生（「錢先生」），48歲，於2016年12月17日獲委任為獨立非執行董事，彼亦分別為薪酬委員會主席、審核委員會與提名委員會成員。錢先生已於酒吧業界擁有超過20年管理經驗，於2021年畢業於香港理工大學專業進修學院，擁有大專程度學歷。2006年擔任Grand Bar & Lounge董事，2008年創辦香港酒吧業協會團結酒吧業界。於2012年獲得區議會支持創辦「優質酒吧標籤」活動。於2023年獲得政府支持創辦「香港酒吧文化節」活動，2024年獲得民政事務署委任為分區委員會成員，開始擔任政府公職，進行地區工作，成為業界與政府之間的橋樑。

鄧榮林先生（「鄧先生」），69歲，於2016年12月17日獲委任為獨立非執行董事。彼亦分別為提名委員會主席及薪酬委員會與審核委員會成員。鄧先生於1983年6月獲香港浸會學院頒授社會學文憑。鄧先生於1988年12月於英國赫爾大學(University of Hull)取得管理系統文科碩士學位。鄧先生其後於1994年10月於英國伍爾弗漢普頓大學(University of Wolverhampton)取得法律學士學位，另於1996年8月於香港城市大學取得法學專業證書。鄧先生於2019年1月於菲律賓太歷國立大學取得工商管理哲學博士學位。鄧先生現為香港執業律師。鄧先生於1996年至1998年期間加入馮黃夏律師行任職見習律師。自1999年4月至2016年3月，鄧先生於馮黃伍林律師行任職顧問。自2016年4月起，鄧先生成為馮黃伍林有限法律責任合夥律師行（前稱馮黃伍林律師行）的有限責任合夥人。鄧先生於香港超過25年法律工作資歷。

董事及高級管理層簡歷

高級管理層

陳婷女士，37歲，於2009年4月加入本集團任兼職，及後於2009年7月轉任全職侍應，負責店舖日常營運。陳婷女士於2008年1月於中國傳媒大學取得主持及廣播證書。自2011年9月起，陳婷女士獲委任為本集團分區經理，負責店舖日常營運、處理顧客查詢及投訴、調配員工、提供員工培訓以及規劃及執行酒吧的銷售計劃。陳婷女士於酒吧業有超過14年經驗。

廖嘉麒先生（「廖先生」），35歲，於2013年11月加入本集團任兼職侍應，負責店舖的日常營運。廖先生於2016年4月於香港生產力促進局取得食物衛生督導員證書。廖先生於餐飲行業有約10年經驗。廖先生現時為本集團其中一名分區經理。

潘雪紅女士（「潘女士」），48歲，於2007年1月加入本集團任職侍應，負責店舖日常營運、處理顧客查詢及投訴、調配員工、提供員工培訓以及規劃及執行酒吧的銷售計劃。潘女士於餐飲業有約15年經驗。潘女士現時為本集團其中一名分區經理。

孫偉麗女士（「孫女士」），38歲，於2013年7月加入本集團任職店舖經理，負責店舖日常營運、調配員工、提供員工培訓以及規劃及執行酒吧的銷售計劃。孫女士於2018年4月於香港生產力促進局取得食物衛生督導員證書。孫女士於酒吧行業有超過10年經驗。孫女士現時為本集團其中一名分區經理。

周子倫先生（「周先生」），40歲，於2022年2月起加入本集團任職財務總監兼公司秘書。周先生持有倫敦大學商業及管理學士學位及BPP大學法律學士學位。彼現為香港會計師公會及國際內部審核師協會會員。周先生於審核、會計及財務管理方面擁有約15年經驗。他曾於安永工作，離職前擔任審計經理。隨後，他在多家上市公司擔任財務經理和財務部主管等職位。

企業管治報告

本公司致力履行對其股東（「股東」）的職責，並致力透過識別及制定良好企業管治常規維護及提高股東價值。

董事深明在本集團管理架構及內部監控及風險管理程序引進良好企業管治的重要性，從而達致有效的問責性。

董事會欣然呈列本集團本年度的企業管治報告。

企業管治常規

本公司確認董事會對就本集團業務提供有效領導及指引以及確保本公司經營透明度及問責性的重要性。董事會制定適當政策，並推行配合本集團業務營運及增長的企業管治常規。

於本年度及直至本報告日期，本公司已根據良好企業管治守則採納企業管治常規，並遵守GEM上市規則附錄C1第二部所載之企業管治守則（「企業管治守則」）的所有適用守則條文，惟偏離下文所載守則條文第C.2.1條除外。

企業管治守則的守則條文C.2.1規定，主席與行政總裁的角色應有所區分，且不應由同一人兼任。陳靜女士獲委任為主席，自2025年1月28日起生效，陳靜女士將同時擔任主席及行政總裁的職務。雖然主席及行政總裁的職責由同一人承擔，但所有重大決策均經與董事會成員及本公司高級管理層磋商後作出。董事會認為，現行架構有利於確保集團領導層的一致性，並能有效實施本公司的策略。

董事將繼續檢視本集團企業管治架構的有效性，以評估是否在必要時作出任何變更，包括主席與行政總裁角色的區分。

董事會

A. 職責

董事會主要負責監察及監督本集團的業務管理事宜及整體表現。董事會確立本集團的價值及標準，並確保本集團具備必要的財務及營運支援以達致其目標。董事會所履行的職能包括但不限於制定本集團的業務計劃及策略、決定所有重大財務（包括主要資本開支）及營運事宜、制定、監察及審閱本集團的企業管治常規以及所有其他根據本公司組織章程細則（「組織章程細則」）須由董事會負責的職能。董事會已成立多個董事委員會，並向該等董事委員會授權多項職責，該等董事委員會各自的職權範圍於聯交所及本公司各自的網站登載。董事會可不時於彼等認為適當時候向本集團高級管理層轉授若干職能。高級管理層主要負責執行董事會所採納及不時獲指派的業務計劃、策略及政策。

董事有充分權利查閱本集團所有資料及管理層有責任向董事適時提供充足的資料，以令董事能夠履行職務。董事有權在適當情況下尋求獨立專業意見，費用由本公司支付。

董事會 (續)

B. 組成

本公司致力秉持及實行董事會由執行董事、非執行董事與獨立非執行董事均衡組成，致使董事會具備高度獨立性，從而能夠有效作出獨立判斷。

於本報告日期，董事會由以下六名董事組成，其中獨立非執行董事合共佔50%董事會成員，超過GEM上市規則之最低規定：

執行董事

陳靜女士 (主席兼行政總裁)

陳枳瞳女士

非執行董事

陳枳橋女士

獨立非執行董事

陳振洋先生

錢雋永先生

鄧榮林先生

各董事的履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層簡歷」一節。聯交所及本公司的網站亦備存董事 (包括執行董事、非執行董事及獨立非執行董事) 的最新名單，其中列明彼等的角色及職能。

董事會成員與高級管理層之間的關係詳情 (如有) 載於本年報「董事及高級管理層簡歷」一段。除所披露者外，於本年度內，董事之間概無財務、業務、家族或其他重大關係。

獨立非執行董事為董事會帶來各種業務及財務專業知識及獨立判斷。通過積極參與董事會會議及服務不同董事委員會，全體獨立非執行董事將繼續為本公司作出不同貢獻。

於本年度，董事會一直遵守GEM上市規則第5.05條及5.05A條的相關規定，即委任至少三名獨立非執行董事且其中至少一名獨立非執行董事擁有GEM上市規則所規定的適當專業資格，以及會計和相關財務管理專長。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據GEM上市規則第5.09條發出的年度確認函確認彼等之獨立性。根據有關確認函確認，以及本公司並不知悉發生任何會損害獨立非執行董事獨立性的事件，直至報告日期，本公司確認全體獨立非執行董事均屬獨立人士，並已符合GEM上市規則第5.09條所載的獨立性指引。

於本年度，擔任主席、行政總裁兼執行董事的陳靜女士在其他執行董事未出席的情況下，與獨立非執行董事舉行了至少一次會議。

董事會 (續)

B. 組成 (續)

本公司認識到董事會之獨立性對良好企業管治至關重要。董事會故此採納了董事會獨立性政策，旨在確保董事會能獲得獨立的觀點和意見。根據董事會獨立性政策，董事可在合理要求下尋求並獲得個別的獨立專業意見，以協助有關董事履行彼等對本公司的職責。倘彼等之個人資料有任何可能影響彼等之獨立性，各獨立非執行董事均須在切實可行範圍內盡快通知本公司。提名委員會獲授權每年評估所有獨立非執行董事的獨立性，並確認彼等是否符合GEM上市規則第5.09條所載的獨立性標準，且不存在任何可能影響（或被視為影響）彼等獨立判斷之關係和情況。每位提名委員會成員均放棄評估其自身的獨立性。董事會認為董事會獨立性政策是適當且有效，並可確保董事會獲得獨立的觀點和意見。

本公司已就針對董事及高級管理層法律責任的法律訴訟安排適當的保險保障。

委任、重選及罷免董事

根據GEM上市規則及根據組織章程細則，(i)所有獨立非執行董事均須按特定任期委任；(ii)在每屆股東週年大會（「股東週年大會」）上，當時為數三分一的董事（或如董事人數並非三(3)的倍數，則須為最接近但不少於三分一的人數）須輪值退任，惟各董事應至少每三年輪值退任一次，並符合資格重選連任；(iii)董事會委任以填補臨時空缺的任何董事，其任期至本公司下屆股東週年大會為止，並須於該大會上重選連任；及(iv)輪值退任的董事應包括（就確定輪值退任董事的人數而言為必須）願意退任且不再接受重選的任何董事。如此退任的任何其他董事乃自上次連任或委任起計任期最長而須輪值退任的其他董事，惟倘有數名人士於同日出任或連任董事，則將行告退的董事（除非彼等另有協議）須由抽籤決定。

執行董事陳枳瞳女士及陳靜女士已各自與本公司訂立服務協議，分別自2018年12月31日及2020年10月12日為期三年，並自動續期三年，直至根據該服務協議終止為止。相關服務協議可由任何一方向另一方發出不少於三個月的通知予以終止。

陳枳橋女士已獲委任為執行董事，並與本公司訂定服務協議，任期三年，自2022年8月12日起生效。其後，彼於2025年1月28日轉任為非執行董事，並與本公司訂立新服務協議，任期為三年，自2024年11月28日起生效。

鄧先生及錢先生已與本公司訂立委任函，自2017年1月11日起為期三年，並自動續期三年，直至根據該委任函終止為止。陳振洋先生已與本公司訂立委任函，自其獲委任之日，即2021年7月7日起，為期三年，並自動續期三年，直至根據該委任函終止為止。相關委任函可由任何一方向另一方發出不少於三個月的通知予以終止。

概無董事與本公司或其任何附屬公司訂立服務協議或委任函（不包括於一年內屆滿或可由本公司於一年內終止而毋須支付賠償（法定賠償除外）的協議／委任函）。

企業管治報告

董事入職培訓及持續專業發展

各董事均於獲委任時獲得正式、全面及量身定制的就任簡介，確保彼等對本集團的業務及營運有適當的認識，並且充分了解彼等於成文法及普通法、GEM上市規則、法律及監管規定以及本公司業務及管治政策項下的責任。

全體董事不時獲取最新的法律及監管發展以及了解最新業務及市場變化，以便履行彼等的職責。

全體董事確認彼等已符合企業管治守則第C.1.4條守則條文。根據本公司所存置的培訓記錄，於本年度，遵照有關持續專業發展的企業管治守則規定，董事接受以下涉及上市公司董事角色、職能及職務或專業技能的培訓：

董事姓名	培訓類型
陳靜女士	A, B
陳枳瞳女士	A, B
陳枳橋女士	A, B
陳振洋先生	A, B
錢先生	A, B
鄧先生	A, B

A： 出席研討會／簡報會／會議／論壇及工作坊

B： 閱覽有關經濟、整體業務、企業管治以及董事職務及職責的報章、期刊及最新資訊

董事會會議及董事出席記錄

常規董事會會議的時間表一般會事先與董事協定。除上述者外，每一次常規董事會會議最少有14天的通知期通知董事。至於其他董事會會議，一般亦會發出合理通知。

各董事會會議的草擬議程一般會連同有關通告送呈全體董事，讓彼等有機會將任何其他事宜納入議程以於會議中討論。

董事會文件連同一切適當、完備及可靠的資料會於各董事會會議舉行前至少3天送呈全體董事，以向董事提供將於會議上討論的事項資料，讓彼等可作出知情決定。董事會及每名董事亦可於有需要時另行以獨立途徑接觸高級管理層。

主席、其他董事及其他高級管理人員一般會出席常規董事會會議，並於有需要時出席其他董事會及委員會會議，就本集團的業務發展、財務及會計事宜、法定要求的遵守情況、企業管治及其他主要範疇提供意見。

本公司公司秘書（「**公司秘書**」）負責所有董事會及委員會會議的會議紀錄。每次會議後一般會於合理時間內向董事發送會議紀錄初稿以供董事評註，而最後定稿可供各董事查閱。

企業管治報告

董事會會議及董事出席記錄 (續)

根據現行董事會常規，任何涉及主要股東或董事利益衝突的重大交易，將在正式召開的董事會會議上由董事會審議及處理。組織章程細則載有條文，規定如董事或彼等任何聯繫人在有關交易中涉及重大利益，則有關董事在批准有關交易的會議上須放棄表決，亦不得計入會議的法定人數。

下表概述本年度董事及委員會成員的出席記錄：

董事姓名	已出席／合資格出席會議次數				股東週年大會
	董事會會議 ⁽¹⁾	審核委員會	提名委員會	薪酬委員會	
舉行會議次數	6	4	1	1	1
執行董事					
陳靜女士	6/6	—	—	—	1/1
陳枳瞳女士	6/6	—	1/1	1/1	1/1
非執行董事					
陳枳橋女士	6/6	—	—	—	0/1
獨立非執行董事					
陳振洋先生	6/6	4/4	1/1	1/1	1/1
錢先生	6/6	4/4	1/1	1/1	1/1
鄧先生	6/6	4/4	1/1	1/1	1/1

附註：

(1) 於本年度，董事會共舉行六次會議，其中四次會議為常規會議。

除上述董事會會議外，董事會就若干事宜的同意及／或批准亦透過書面決議案方式取得。

董事會於2026年6月25日舉行會議，並（其中包括）審議及批准本年報內經審核之綜合財務報表。

股息政策

董事會在考慮派付股息時，其政策是一方面讓本公司股東分享本公司溢利，同時預留足夠流動資金以供本公司捕捉未來增長機遇。

在決定是否建議宣派股息及釐定股息的金額時，董事會在宣佈派發或建議派發股息前，須考慮下列因素：

- (a) 本公司實際及預期財務業績；
- (b) 本公司及本集團各成員公司的保留盈利及可分配儲備金；

企業管治報告

股息政策 (續)

- (c) 本集團營運資本要求、資本開支要求及未來擴展計劃；
- (d) 本集團的流動資金狀況；
- (e) 整體經濟狀況、本集團業務的商業週期，以及對本集團業務或財務業績及狀況可能有影響的其他內在或外在因素；及
- (f) 董事會可能認為相關的其他因素。

本公司派付股息亦須遵守開曼群島法律及組織章程細則的任何限制。

董事會將繼續不時檢討股息政策，並不保證會在任何指定期間派付任何特定金額的股息。即使董事會決定推薦及支付股息，其形式、頻次及數量將視本集團的營運及盈利、資本要求及盈餘、一般財務狀況、合約限制及影響本集團的其他因素而定。

董事委員會

董事會已成立三個董事委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監察本公司特定範疇的事務。董事委員會獲提供充足資源以履行其職責，以及於提出合理要求時，董事會委員會成員可在適當情況下尋求獨立專業意見，有關費用由本公司承擔。

薪酬委員會

根據符合GEM上市規則第5.34條之決議案，本公司於2016年12月17日成立薪酬委員會。薪酬委員會已採取企業管治守則守則條文E.1.2(c)(ii)項下的方法就董事及高級管理層的薪酬待遇向董事會作出推薦建議。薪酬委員會之書面職權範圍刊載於聯交所及本公司各自的網站。薪酬委員會之主要職責為就本集團全體董事、高級管理層及一般員工的整體薪酬政策、架構及待遇，向董事會提出建議，確保董事及任何彼等之聯繫人士並無釐定彼等本身薪酬，以及審議及／或批准GEM上市規則第23章有關股份計劃之事宜。於本年度直至本報告日期，薪酬委員會由一名執行董事及三名獨立非執行董事（即陳枳瞳女士、陳振洋先生、錢先生及鄧先生）組成。錢先生為薪酬委員會主席。

於本年度，薪酬委員會舉行了一次會議，會上檢討董事及高級管理層的若干薪酬相關事宜及就此向董事會提出推薦建議以供考慮。董事薪酬乃根據彼等的經驗、職責、工作量及投放於本集團的時間釐定。執行董事及僱員亦參與根據本集團表現及個別表現而釐定的花紅安排。本年度的會議出席記錄載於第19頁。董事薪酬詳情載於本年報綜合財務報表附註10。

本公司高級管理人員的履歷詳情載於本年報第14頁「董事及高級管理層簡介—高級管理層」一節。

董事委員會 (續)

提名委員會

本公司於2016年12月17日成立提名委員會。提名委員會之書面職權範圍刊載於聯交所及本公司各自的網站。提名委員會擬定每年至少舉行一次會議。提名委員會之主要職責為每年審閱董事會架構、規模及組成；物色符合資格成為董事會成員之合適人選；評估獨立非執行董事之獨立性；及就委任或續任董事之相關事宜向董事會提出推薦建議。於本年度直至本報告日期，提名委員會由一名執行董事及三名獨立非執行董事（即陳枳瞳女士、鄧先生、錢先生及陳振洋先生）組成。鄧先生為提名委員會主席。

於本年度，提名委員會檢討了董事會的架構、規模及組成，致力確保董事會具多元化，並擁有均衡之技能及經驗，以符合本集團業務之所需，從而使具備相關專長及領導能力的人才能獲委任進入董事會任職，以補充現有董事的才能。

於本年度，提名委員會舉行一次會議。其已（其中包括）評估獨立非執行董事的獨立性，並向董事會提出建議，以考慮於本公司即將召開及舉行的股東週年大會（「**2026年股東大會**」）重新委任退任董事及討論有關股東提名董事候選人、董事評估及繼任計劃等程序的事宜。本年度的會議出席記錄載於第19頁。

2026年6月，提名委員會評估了每位董事在投入時間、對董事會的貢獻以及有效履行職責的能力方面的表現。在評估過程中，委員會考慮了董事的專業資格與工作經驗、其在香港上市公司現任的董事職務及其他重大外部時間投入，並審視了培訓記錄、董事會及董事會專門委員會的出席記錄，以及與董事的品格、誠信、獨立性和經驗相關的其他情況。提名委員會對董事會的整體表現感到滿意，認為每位董事都能有效履行職責，且董事技能、專業知識及資格均與公司的業務需求及戰略目標相契合。

董事會多元化政策

董事會採納一項董事會多元化政策，包括為實施該政策而於2018年11月13日設立的可計量目標。董事會將至少每年檢討該政策的實施情況和有效性，而提名委員會將定期檢討這些目標。

本公司深明及擁護董事會成員多元化的好處，並致力確保董事會在技能、經驗及多元化觀點方面取得平衡，以切合本公司業務需求。董事會所有提名、任命及續聘將繼續以用人唯賢為基準，並適當考慮董事會成員多元化及本公司提名政策的好處。候選人的遴選將基於一系列多元化觀點，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能及知識。

董事委員會 (續)

董事會多元化政策 (續)

截至2026年3月31日，女性在董事會的比例在聯交所上市公司中處於較高水平（50%，六名董事中的三名）。本公司在其業務中鞏固其對性別多元化的承諾，因此本公司繼續審查和評估能夠與本公司戰略相匹配的性別多元化和適當的成員組成水平。董事會認為其已實現性別多元化，並會在將來至少維持目前董事會的性別比例。本公司積極尋求確保其擁有適當的多元化成員組合，並已採取了多項舉措來滿足其確保董事會多元化的戰略要求。本公司同時會在集團內部的各個層面開展結構化的招聘、選拔和培訓計劃，以培養更多具備充足技術及經驗的潛在董事會成員。

董事會亦高度重視本集團各個層面的多元化（包括性別多元化）。本集團全體員工在性別多元化上總體來說屬於平衡。有關本集團性別比例的更多詳情及相關數據，請參閱本年報第45至70頁所載的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告。本集團已為員工制定了50/50的性別平衡目標，以實現性別多元化。董事會未有知悉存有任何緩解因素或情況會導致本集團實現員工性別比例更具挑戰性或不太相關。

提名董事的步驟及程序

提名委員會將根據以下步驟及程序，就遴選、委任及重新委任董事（包括獨立非執行董事）向董事會提出推薦建議：

- i. 經周詳考慮董事會的目前組成及規模後，提名委員會將編製有關所需技能、觀點及經驗的清單，以集中物色人選；
- ii. 提名委員會可按其認為合適，就物色或挑選合適候選人諮詢任何資料來源，例如由現任董事推薦、廣告、由第三方代理公司推薦及股東建議，並周詳考慮多項條件，包括但不限於：
 - (a) 各方面的多樣性，其中包括性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能、知識及年資；
 - (b) 就投入時間及相關利益方面對董事會責任的承諾；
 - (c) 於本集團業務所參與有關行業的資格，包括成果及經驗；
 - (d) 獨立非執行董事的獨立性；
 - (e) 誠信方面的聲望；
 - (f) 該人士可為董事會帶來的潛在貢獻；及
 - (g) 已制定的董事會有序繼任計劃。

董事委員會 (續)

提名董事的步驟及程序 (續)

- iii. 提名委員會可採納其認為合適的任何程序評估候選人是否合適，例如面談、背景查核、簡報及第三方背景查證；
- iv. 提名委員會將考慮董事會聯絡網內外的廣泛候選人；
- v. 考慮適合擔任董事的候選人時，提名委員會將舉行會議及／或以書面決議案方式，以酌情批准向董事會作出委任推薦；
- vi. 提名委員會將向薪酬委員會提供選定候選人的有關資料，以考慮該選定候選人的薪酬組合；
- vii. 提名委員會其後將就建議委任向董事會提出建議，如考慮非執行董事，薪酬委員會將就薪酬政策及架構向董事會提出建議；
- viii. 董事會將安排並非提名委員會成員的董事會成員與選定候選人面談，其後董事會將就有關委任商討及作出決定（視乎情況而定）；及
- ix. 所有董事的委任將透過向有關監管機構提交有關董事同意擔任董事的同意書（或要求有關董事確認或接納董事委任的任何其他類似文檔（視乎情況而定））予以確認（如有需要）。

審核委員會

根據董事於2016年12月17日通過之決議案，本公司遵照GEM上市規則第5.28條成立審核委員會，並採納符合企業管治守則第D.3.3條守則條文之書面職權範圍。相關書面職權範圍於2018年12月31日作出修訂。審核委員會之書面職權範圍刊載於聯交所及本公司各自的網站。審核委員會之主要職責（其中包括）就委任或續任及罷免本公司獨立核數師（「獨立核數師」）向董事會提出建議；審閱本公司之財務報表及就財務報告作出判斷；及監察本集團內部監控程序之效益。於本年度及截至本年報日期，審核委員會由全體獨立非執行董事（即陳振洋先生、錢先生及鄧先生）組成。陳振洋先生為審核委員會主席。

於本年度，審核委員會審核並確保了天職香港會計師事務所有限公司（「天職」）的獨立性和客觀性。於本年度已付或應付天職的費用詳情載於本年報第25頁「獨立核數師酬金」一段。

於本年度，審核委員會共舉行了四次會議，本年度的會議出席記錄載於第19頁。

企業管治報告

董事委員會 (續)

審核委員會 (續)

於本年度，審核委員會執行下列工作：

- (a) 審閱本集團上一年度之全年經審核財務報表草擬本，以及截至2025年9月30日止六個月之中期財務報表，包括所採納之會計原則及會計準則，並向董事會提供意見以供考慮及批准；
- (b) 審閱會計準則之變動及評估有關變動對本集團財務報表之潛在影響；
- (c) 審閱本集團之內部監控系統及相關事宜；及
- (d) 考慮及就更替獨立核數師及委聘之條款提供推薦意見。

各名獨立非執行董事以審核委員會成員／主席身份出席上述會議。

本公司已遵守GEM上市規則第5.28條，即審核委員會（必須最少由三名成員組成，且必須由獨立非執行董事擔任主席）成員中至少有一名具備適當專業資格或會計或相關財務管理專長的獨立非執行董事。

本年度經審核的綜合財務報表已由審核委員會於2026年6月25日舉行的會議上審閱。審核委員會認為該等經審核的綜合財務報表符合適用會計準則及GEM上市規則，並已作出適當披露。審核委員會主席及所有其他成員出席了相關會議。

企業管治職能

審核委員會負責執行企業管治守則第A.2.1條守則條文所載的企業管治職能，包括但不限於：

- 制定及檢討本公司有關企業管治的政策及實踐，並向董事會提出建議；
- 檢討及監察董事與高級管理層的培訓和持續專業發展；
- 檢討及監察本公司遵守法律及監管要求的政策和做法；
- 制定、審閱及監察適用於員工與董事的行為準則及合規手冊（如有）；及
- 檢討本公司對企業管治守則的遵守情況及本年報的披露。

企業管治報告

董事及高級管理層薪酬

薪酬委員會負責制定正式且透明的薪酬政策制定程序。根據本公司薪酬政策，薪酬委員會應考慮的因素包括可比擬之公司所支付的薪酬金額、本集團其他成員公司的僱傭條件以及基於績效支付薪酬的可取性。薪酬委員會就個別執行董事及高級管理人員的薪酬待遇向董事會提出建議，並就非執行董事的薪酬向董事會提出建議。薪酬委員會每年至少舉行一次會議，並獲取充足資源以履行其職責。

本年度的董事薪酬詳情載於綜合財務報表附註10。

根據企業管治守則第E.1.5條守則條文，高級管理層成員（不包括董事）（彼等之詳情已載於本年報「董事及高級管理層簡歷」一節）於本年度之薪酬列載如下：

薪酬範圍	人數
零至1,000,000港元	5

獨立核數師酬金

審核委員會已檢討及確保獨立核數師天職的獨立性及客觀性。於本年度已向天職支付或應付費用的詳情如下：

	千港元
天職	
2026年度審核－審核服務	769
非審核服務	150
總計	919

天職於本年度提供的非審核服務的性質為中期審閱。

董事就財務報表承擔的責任

董事承認其就編製財務報表承擔的責任。董事並不知悉任何與事件或狀況有關的重大不確定性可能導致對本公司的持續經營能力產生重大疑問。

誠如本年報綜合財務報表附註3.2所披露，於2026年3月31日，本集團的流動負債超過其流動資產74,191,000港元。此外，於2026年3月31日，本集團違反銀行借貸契約，金額達35,140,000港元。

本年報中的綜合財務報表是在持續經營的基礎上編製的，其有效性取決於董事為改善本集團的財務狀況、現金流量和盈利能力而採取的計劃和措施，以及本公司主要股東提供足以應付本集團營運資金需求的財務支持，如本年報中的綜合財務報表附註3.2所述。

企業管治報告

董事就財務報表承擔的責任 (續)

考慮到上述情況，獨立核數師審閱了本集團的現金流量預測後提請注意本年報中綜合財務報表附註3.2。獨立核數師的意見並無就有關事項作出修訂。

董事經審議本集團正採取的各项措施及計畫後，認為本集團能繼續依持續經營基準運作。董事會已與本集團管理層討論持續經營問題，並確信隨著上述措施及計劃的有序落實，按持續經營基準編製綜合財務報表是恰當的。

審核委員會已與本公司管理層進行討論，彼等已審閱了截至2026年3月31日止年度的綜合財務報表，審核委員會同意本公司本年度之綜合財務報表以持續經營為基礎編製。

內部監控及風險管理

董事會負責本集團風險管理及內部監控制度並檢討其效益。有關制度旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且僅提供合理而非絕對保證可防範錯誤陳述或損失。

董事會全面負責評估和確定為實現集團戰略目標而願意承擔的風險（包括與環境、社會和治理相關的風險）的性質和程度，並建立和維持適當和有效的風險管理及內部監控系統。

根據守則條文第D.2.5，發行人應設立內部審核職能；未設立內部審核職能的發行人應每年檢討是否有此需要，並於企業管治報告中揭露未設立該職能的原因。鑑於本集團的規模及營運狀況，本集團於本年度內並未設立內部審核職能。

審核委員會協助董事會領導管理層以及監督風險管理及內部監控制度的制訂、執行及監控。於本年度，審核委員會亦審閱了本集團的風險管理及內部監控系統，並未發現任何重大事項。

根據企業管治守則第D.2.1條守則條文，本集團委聘獨立專業顧問對本集團於每個財政年度的風險管理及內部監控制度的各重大方面（包括財務、經營及合規監控）的成效進行年度審核。風險管理報告及內部監控報告至少每年一次提交予審核委員會進行審閱。於審核委員會會議上討論結果概要及推薦意見，從而改善本集團的營運。

於本年度，董事會信納，本集團的風險管理及內部監控制度(i)有效及足夠可以滿足本集團於當前業務環境的需求；及(ii)符合GEM上市規則所載內部監控的守則條文。

股東權利

股東召開股東特別大會的程序

根據組織章程細則，若任何持有本公司不少於十分之一已發行股本且所持證券附帶於本公司任何股東大會上行使表決權的權利的股東提出要求，董事會可召開股東特別大會（「股東特別大會」）。該股東須向董事會或公司秘書提出書面要求，致函本公司的總辦事處（地址為香港九龍紅磡鶴園街2G號恒豐工業大廈2期11樓D2室），當中須列明該股東的股權資料、其詳細聯絡資料，以及有關任何具體交易／事宜的建議書與相關文件。

董事會須於收到有關書面要求後兩(2)個月內舉行有關股東大會。根據組織章程細則，本公司須發出所需股東大會通告，內容包括會議的時間及地點、將於會上考慮的決議案詳情及有關事項的一般性質。

倘董事會於接獲有關書面要求後二十一(21)日內未有召開股東特別大會，則提請要求的人士可自行以相同方式召開大會，而本公司須向提請要求的人士補償因董事會未有召開大會而產生的所有合理開支。

於股東大會上提呈建議的程序

股東須向董事會或公司秘書提出書面要求，致函本公司的總辦事處（地址為香港九龍紅磡鶴園街2G號恒豐工業大廈2期11樓D2室），當中須列明該股東的股權資料、其詳細聯絡資料，以及擬就任何具體交易／事宜而於股東大會上提呈的建議書與有關文件。

股東向董事會作出查詢的程序

股東可隨時透過郵寄方式向董事會發出其查詢及關注事宜，註明收件人為公司秘書，將郵件發送至本公司總辦事處（地址為香港九龍紅磡鶴園街2G號恒豐工業大廈2期11樓D2室），或電郵至info@barpacific.com.hk。

股東亦可於本公司股東大會上向董事會作出查詢。

與股東溝通

本公司認為，維持高透明度是加強投資者關係的關鍵。其致力於向股東及投資者公眾公開和及時披露公司資料的政策。

本公司透過公告、通函、年度及中期報告以及可能召開的股東週年大會及股東特別大會向股東告知其最新業務發展及財務表現。本公司網站為公眾及股東提供了有效的溝通平台，以就影響本公司的各項事宜表達意見。

為徵求股東意見並獲取反饋，本公司向股東提供渠道，以讓股東可就影響本公司的事宜發表意見，有關溝通渠道包括本公司香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司，可供股東查詢股權，股東亦可對本公司之公司秘書直接提出問題，要求獲取公開信息，以及提供意見和建議。

企業管治報告

與股東溝通 (續)

董事會已評估了本公司股東溝通政策的實施及有效性，包括股東大會上採取的步驟、收到股東查詢 (如有) 的處理，以及現有的多種溝通和參與渠道，並認為股東溝通政策於本年度已獲妥善實施且切實有效。

章程文件

於本年度，本公司章程文件並無變動。

本公司一份最新的章程文件的綜合版本可於聯交所及本公司各自的網站查閱。

董事之證券交易

於本年度，本公司已採納GEM上市規則第5.48至5.67條所載的證券交易必守標準 (「交易必守標準」)，作為自身規管董事進行證券交易的行為守則。本公司向各董事作出特定查詢後，全體董事確認，於本年度，彼等已遵守交易必守標準。

披露內幕消息

本集團知悉其根據證券及期貨條例及GEM上市規則所應履行的責任，首要原則是內幕消息必須即時公佈。處理及發佈內幕消息的程序及內部監控措施如下：

- 本集團處理其事務時會充分考慮GEM上市規則項下的披露規定以及香港證券及期貨事務監察委員會於2012年6月頒佈的「內幕消息披露指引」；
- 本集團透過財務報告、公告及本公司網站等途徑向公眾廣泛及非獨家披露資料，以實施及披露其公平披露政策；
- 本集團已嚴格禁止未經授權使用機密或內幕消息；及
- 本集團已就外界查詢本集團事務訂立及執行回應程序，據此，僅執行董事、本公司公司秘書及財務總監方獲授權與本集團外部人士溝通。

公司秘書

公司秘書透過確保董事會成員之間維持可靠及相關資訊流通以及所有程序均按照適用法律、規則及規例進行而支持董事會。周先生為本公司的公司秘書。

根據GEM上市規則第5.15條，於本年度，周先生已接受不少於15小時的相關專業培訓。

董事會報告

董事欣然提呈本年報及本集團本年度經審核的綜合財務報表。

主要業務

本公司為投資控股公司，而其附屬公司的主要業務為在香港及中國內地(i)以「太平洋酒吧」、「形」、「Moon Ocean」、「Pacific」品牌經營連鎖酒吧及餐廳；及(ii)香港的物業投資。本公司主要附屬公司之詳情載於本年報中的綜合財務報表附註34。

業務回顧

本集團於本年度的業務回顧、本集團未來業務發展的本年度討論以及有關其本年度財務表現相關重大因素載於本年報第5至6頁的「主席報告」以及第7至11頁的「管理層討論及分析」兩節。於本年度，採用財務主要表現指標對本集團表現作出分析載於本年報第148頁「財務概要」一節。

此外，有關本集團的環境、社會及管治常規、與其主要持份者的關係以及對本集團而言有重大影響的相關法例及法規的合規情況載於本年報報第45至70頁的「環境、社會及管治報告」及第15頁至28頁的「企業管治報告」兩節。

主要風險和不確定性

本集團的財務狀況、經營業績、業務和前景將受到一系列風險和不確定性的影響，包括市場風險、信用風險和減值評估以及流動性風險。本集團的風險管理目標及政策載於本年報中的綜合財務報表附註32(b)。

此外，董事承認，本集團面臨可能與本集團運營有關並對本集團具有影響的若干主要風險。本集團持續地監控風險。可能對我們的業務產生重大影響的一些主要風險包括：

- 無法完全保證我們能取得或更新若干對我們業務運營至關重要的牌照；
- 酒牌由我們的員工持有，如果持有相關酒牌的員工未能及時轉讓酒牌，我們可能不得不暫停或停止在店鋪內銷售酒類；
- 本集團可能無法為我們的新業務尋得商業有利的地點或以我們滿意的合同條款為我們現有的店鋪續簽物業租約；
- 我們依賴主要供應商以提供及時、穩定和充足的飲料供應；
- 酒類和／或勞動力成本上升可能對我們的經營及財務表現產生不利影響；及
- 我們的運營依賴於關鍵人員，如果我們無法留住或另找新僱員去替代他們，我們的業務可能會受到影響。

董事會報告

業績及股息

本集團之本年度業績載於本年報第76頁的綜合損益及其他全面收益表。

並無就截至2025年9月30日止六個月派付任何中期股息（2024年：無）。

董事會建議就本年度派發每股0.60港仙（2025年：無）的末期股息，惟須經股東於即將召開的2026年股東週年大會上批准。

董事會並不知悉有任何股東放棄或同意放棄任何股息。

財務概要

本集團於過去五個財政年度之已刊發業績及資產負債概要載於本年報第148頁，乃摘錄自本年報及本公司前四個財政年度的年報。

物業、廠房及設備

本集團物業、廠房及設備於本年度的變動詳情載於本年報中的綜合財務報表附註13。

可分派儲備

截至2026年3月31日，公司可供分配給股東的儲備金約為700萬港元（截至2025年3月31日：700萬港元），乃根據開曼群島適用的法定條文計算得出。

優先購買權

組織章程細則或開曼群島法例並無有關優先購買權的條文，致使本公司須按比例基準向現有股東提呈發售新股。

股本

本公司股本的變動詳情載於本年報綜合財務報表附註24。

本年度，作為股份獎勵計劃的一部分，合共9,632,000股普通股已歸屬並發行予三名承授人。獎勵股份的購買價格為零。相關股份計劃及本年度股份獎勵變動的後續詳情載列於下文。

董事會報告

董事及董事之服務合約

本年度及直至本報告日期的董事為：

執行董事：

陳靜女士
陳枳瞳女士

非執行董事：

陳枳橋女士

獨立非執行董事：

陳振洋先生
錢雋永先生
鄧榮林先生

根據組織章程細則第84(1)條，於各股東週年大會上，當時三分之一董事（或如彼等的人數並非三的倍數，則應為最接近但不少於三分之一的數目）須輪值退任，惟各董事須至少每三年於股東週年大會上退任一次。根據組織章程細則第84(2)條，輪值退任的董事應包括（就確定輪值退任董事人數而言屬必要）任何有意退任的董事及無意重選連任的董事。任何董事如並無於股東週年大會前三年輪值退任，則須於該屆股東週年大會輪值退任。須輪值退任的任何其他董事應為自上一次重選或委任董事以來在任最長時間者，而在該等在同一天成為或獲重選為董事的人士之間（除非該等人士相互之間另有協定）須以抽籤形式決定退任者。

根據組織章程細則第83(3)條，任何獲董事會委任以填補董事會臨時空缺或作為現有董事會新增成員的董事，其任期僅直至下屆股東週年大會為止，屆時將符合資格重選連任。

因此，陳枳瞳女士、錢先生及鄧先生將於2026年股東週年大會上輪值退任董事，並根據組織章程細則第84(1)條的規定，彼等符合資格並願意重選連任。

本公司已接獲各獨立非執行董事就其獨立性發出的年度書面確認，而根據GEM上市規則第5.09條，本公司認為各獨立非執行董事具獨立性。

截至本報告日期，本集團董事及高級管理層的簡歷詳情載於第12至14頁。

建議於2026年股東週年大會上重選連任之董事並無與本集團訂立任何不可由本集團於一年內毋須支付賠償（法定賠償除外）而終止的服務合約。

董事會報告

權益披露

(A) 董事及主要行政人員於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於2026年3月31日，本公司董事及主要行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有：(a)將須根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部知會本公司及聯交所的權益及淡倉（包括根據證券及期貨條例該等條文被當作或視為擁有的任何權益及淡倉）；(b)將須根據證券及期貨條例第352條登記於本公司須予保存的登記冊（「登記冊」）內的權益及淡倉；或(c)根據GEM上市規則第5.46至5.67條有關董事進行證券交易的規定須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

於本公司的權益

於股份的好倉

董事姓名	身份／權益性質	於已發行 股份數目 擁有權益	於相關 股份數目 擁有權益	佔股份 及相關股份 概約百分比 (附註3)
陳枳橋女士（「陳枳橋女士」） (附註1)	信託受益人 實益擁有人	431,543,700 6,421,334	— 3,210,666	49.08% 1.11%
陳枳瞳女士（「陳枳瞳女士」） (附註1)	信託受益人 實益擁有人	431,543,700 6,421,333	— 3,210,667	49.08% 1.11%
陳靜女士（「陳靜女士」） (附註2)	受控制法團權益 實益擁有人	431,543,700 6,421,333	— 3,210,667	49.08% 1.11%

附註：

1. Moment to Moment Company Limited（「**Moment to Moment**」）持有431,543,700股股份，相當於本公司已發行股本約49.08%。Moment to Moment的唯一股東Harneys Trustees Limited（「**Harneys**」）為太平洋酒吧信託的受託人，而陳枳橋女士及陳枳瞳女士為該信託的受益人。根據證券及期貨條例，陳枳橋女士及陳枳瞳女士均被視為於Moment to Moment所持的股份中擁有權益。此外，陳枳橋女士及陳枳瞳女士各自於2023年9月29日根據本公司股份計劃授予彼等之股份獎勵所涉及的9,632,000股股份中擁有權益，其中3,210,667股股份獎勵已於2024年10月2日歸屬，其中3,210,666及3,210,667股股份獎勵分別授予陳枳瞳女士及陳枳橋女士已各自於2025年9月29日歸屬，另有3,210,666及3,210,667股股份獎勵分別授予陳枳橋女士及陳枳瞳女士尚未歸屬。
2. 根據太平洋酒吧信託日期為2014年3月25日的財產授予契據，陳靜女士為太平洋酒吧信託的監管人，而Harneys須按太平洋酒吧信託的監管人陳靜女士及財產授予人謝女士的共同書面指示，行使太平洋酒吧信託所投資於任何公司的表決權。根據證券及期貨條例，陳靜女士被視為於Moment to Moment所持股份中擁有權益。此外，陳靜女士於根據本公司股份計劃於2023年9月29日授予彼之股份獎勵所涉及的9,632,000股股份中擁有權益，其中3,210,666及3,210,667股股份獎勵分別於2024年10月2日及2025年9月29日歸屬，另有3,210,667股股份獎勵尚未歸屬。
3. 上表所示本公司股權比例乃根據2026年3月31日已發行的879,264,000股股份計算。

董事會報告

權益披露 (續)

(A) 董事及主要行政人員於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉 (續)

於本公司相聯法團的權益

於相聯法團股份的好倉

董事姓名	相聯法團的名稱	身份／權益性質	所持股份數目 (附註)	持股百分比 (附註)
陳枳橋女士	Moment to Moment	信託受益人	1	100%
陳枳瞳女士	Moment to Moment	信託受益人	1	100%
陳靜女士	Moment to Moment	受控制法團權益	1	100%

附註： Moment to Moment的唯一股東是Harneys。有關每位董事的身份或權益性質的詳情，請參閱「身份／權益性質」一欄。

除上文所披露者外，據董事所知悉，於2026年3月31日，概無本公司董事及主要行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的任何股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例的該等條文被當作或視作擁有的權益及淡倉），或根據證券及期貨條例第352條須登記於登記冊的權益或淡倉，或根據GEM上市規則第5.46至5.67條有關董事進行證券交易的規定須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

董事會報告

權益披露 (續)

(B) 主要股東及其他人士於本公司的股份及相關股份中的權益及淡倉

據董事所知，於2026年3月31日，以下人士／實體（董事或本公司主要行政人員除外）於股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須向本公司披露的權益或淡倉，或記錄於根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊（「主要股東登記冊」）的權益或淡倉，或直接或間接擁有具表決權已發行股份5%或以上權益：

於股份的好倉

主要股東姓名／名稱	身份／權益性質	已發行 股份數目	佔本公司 已發行股本 概約百分比 (附註3)
Moment to Moment (附註1)	實益擁有人	431,543,700	49.08%
Harneys (附註1)	受託人（被動受託人除外）	431,543,700	49.08%
謝女士 (附註1)	信託受益人	431,543,700	49.08%
	實益擁有人	12,094	0.00%
陳先生 (附註2)	信託受益人	431,543,700	49.08%
	實益擁有人	32,935,038	3.75%

附註：

1. Moment to Moment持有431,543,700股股份，相當於本公司已發行股本約49.08%。Moment to Moment的唯一股東Harneys為太平洋酒吧信託的受託人，而陳枳橋女士及其母親謝女士為該信託首批受益人（請參閱下文附註2）。根據太平洋酒吧信託日期為2014年3月25日的財產授予契據，陳靜女士為太平洋酒吧信託的監管人，而Harneys須按太平洋酒吧信託的監管人陳靜女士及財產授予人謝女士的共同書面指示，行使太平洋酒吧信託所投資於任何公司的投票權。根據證券及期貨條例，Harneys、陳枳橋女士、陳靜女士及謝女士各自被視為於Moment to Moment所持的股份中擁有權益。謝女士直接持有12,094股股份。
2. 於2018年6月7日，陳先生及陳枳瞳女士成為太平洋酒吧信託的受益人。根據證券及期貨條例，陳先生及陳枳瞳女士均於Moment to Moment所持的431,543,700股股份中擁有權益。另外陳威先生直接持有32,935,038股股份。
3. 上表所示本公司股權比例乃根據2026年3月31日已發行的879,264,000股股份計算。

除上文披露者外，於2026年3月31日，董事並不知悉任何人士／實體於股份或相關股份中擁有任何根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須向本公司披露或記錄於根據證券及期貨條例第336條須存置的主要股東登記冊的權益或淡倉。

董事會報告

股份計劃

本公司於2023年9月29日（「採納日期」）舉行的股東特別大會上根據GEM上市規則第23章採納一項新股份計劃（「股份計劃」）。

本次股份計劃的主要條款摘要如下：

1. 目的

股份計劃的目的是向合資格參與者提供激勵，以促進本集團業務的發展及成功。股份計劃將為合資格參與者提供個人持有本公司股份的機會，並有助於激勵合資格參與者優化彼等之績效和效率，並吸引和留住為本集團長期增長作出重要貢獻的合資格參與者。

2. 合資格參與者

合資格參與者為本集團任何成員（包括根據股份計劃獲得授予獎勵作為簽訂僱傭合同之誘因的任何人士）的董事和僱員（無論是全職、兼職或其他僱傭安排）。

3. 計劃授權限額

就根據股份計劃可隨時授予的所有獎勵（可為購股權或股份獎勵）以及根據本公司任何其他計劃授予的購股權和獎勵而可發行的股份總數不得超過該總數佔採納日期已發行股份10%的股份，即86,000,000股股份（不包括庫存股），即於本年報日期已發行股份的9.78%。

依股份計劃可供發行的股份總數為57,104,000股，佔本公司於本年報日期已發行股份（不包括庫存股）的6.49%。

4. 每位合資格參與者可獲授權益上限

(i)凡向本公司獨立非執行董事或主要股東或彼等各自的任何聯繫人授予任何獎勵（可為購股權或股份獎勵）將導致根據股份計劃或任何本公司其他計劃授出的所有購股權及獎勵而向該人士於截至該授予日期（包括該授予日期）的十二(12)個月期間發行及將發行的股份（不包括根據相關計劃的條款下已失效的任何購股權和獎勵）總計超過已發行股份的0.1%，或(ii)向本公司任何董事（獨立非執行董事除外）或本公司最高行政主管或彼等各自的任何聯繫人授予任何股份獎勵（不包括授予購股權）將導致根據股份計劃或本公司任何其他計劃授予的所有獎勵（不包括根據相關計劃的條款下而失效的任何獎勵）而於直至授予日期（包括該授予日期）之十二(12)個月期間向該人士發行或將發行的股份數量佔授予日已發行股份的0.1%以上，此類獎勵授出須經股東在本公司股東大會上批准。

董事會報告

股份計劃 (續)

凡向合資格參與者授予任何獎勵將導致根據股份計劃及本公司任何其他計劃授予該合資格參與者的所有購股權和獎勵 (不包括任何根據相關計劃的條款已失效的購股權和獎勵) 而已發行及將發行的股份, 在截至該授予日期 (包括該日期在內) 的十二(12)個月期間內, 該授予總數總計超過已發行股份的1%, 該授予須經股東在本公司股東大會上另行批准, 且該合資格參與者及其密切聯繫人 (倘若合資格參與者為關連人士, 則為聯繫人) 須放棄投票。

5. 購股權行使時間

根據股份計劃的條款, 獎勵可在要約規定的期限內隨時全部或部分行使, 但該期限不得超過相關獎勵的要約日第十(10)週年的前一天。

6. 歸屬期

除下文所述情況外, 承授人持有獎勵的期限不得少於十二(12)個月, 然後方能行使獎勵。

在以下特定情況下, 董事會可全權酌情向合資格參與者授予獎勵, 但歸屬期須短於授出日期後的十二(12)個月:

- (1) 向新參與者授予「整體」獎勵, 以取代彼等離開前僱主時喪失的獎勵份額;
- (2) 授予因過世、殘疾或發生任何失控事件而終止僱傭關係的合資格參與者;
- (3) 一年內因行政和合規原因分批授出的獎勵, 包括倘若並非因行政或合規原因而本應提前授予但必須等待下一批的獎勵;
- (4) 以混合或加速歸屬時間表授予獎勵, 例如獎勵可以在十二(12)個月內平均進行歸屬; 或
- (5) 以基於績效的歸屬條件代替基於時間的歸屬基準的授予,

如果因合併、計劃安排或全面要約而導致本公司控制權發生變化, 或者公司解散或清盤, 本公司應自行酌量決定是否合資格參與者獲授予的任何獎勵的歸屬日期將加快和/或確定行使此類獎勵所須遵守的條件或限制。

董事會報告

股份計劃 (續)

7. 接受

當本公司收到由相關合資格參與者妥為簽署的要約承兌函副本，連同以本公司為受益人的1.00港元或董事會可能釐定的其他金額(如有)作為授予獎勵的代價時，有關向該合資格參與者提呈的所有新相關股份獎勵要約即被視為已獲接受。

8. 行使價及發行價

- (a) 就購股權而言，行使價須由董事會全權酌情決定，但須視乎根據股份計劃條款作出的任何調整而定，且不得低於以下最高者：(i)要約日(必須為營業日)聯交所每日報價表所示的股份收市價；(ii)緊接要約日前股份在聯交所交易的連續五(5)個交易日期間，聯交所每日報價表所示的股份收市價的平均值；及(iii)要約日股份的面值。
- (b) 就股份獎勵而言，發行價應為由董事會全權酌情決定並在要約函中載明以通知承授人，並參照上文(a)中所載因素。為免歧義，董事會可決定發行價為零。

9. 股份計劃餘下有效期

股份計劃自採納日期(即2023年9月29日)起至採納日期第十(10)週年的前一個營業日，或根據有關條款中止股份計劃的較早日期時屆滿。截至本年報日期，股份計劃剩餘期限約為7年3個月。

於2023年9月29日，合共28,896,000股股份獎勵已授予陳枳橋女士、陳枳瞳女士及陳靜女士。除所披露外，截至2026年3月31日，概無按照股份計劃授出其他股份獎勵或購股權。在本年度內，股份計劃下沒有任何股份獎勵被廢止或取消。

本次股份計劃下未歸屬股份獎勵的具體情況及本年度內變動如下：

承授人姓名	職位	截至	本年度內授予 的股份獎勵	本年度內歸屬 的股份獎勵	本年度內取消 的股份獎勵	本年度內失效 的股份獎勵	截至
		2025年4月1日 未歸屬股份獎勵					2026年3月31日 未歸屬股份獎勵
陳靜女士	執行董事	6,421,334	–	(3,210,667)	–	–	3,210,667
陳枳瞳女士	執行董事	6,421,333	–	(3,210,666)	–	–	3,210,667
陳枳橋女士	非執行董事	6,421,333	–	(3,210,667)	–	–	3,210,666
合計		19,264,000	–	(9,632,000)	–	–	9,632,000

董事會報告

股份計劃 (續)

附註：

1. 股份獎勵於2023年9月29日（「授出日」）授出。
2. 三分之一（1/3）的獎勵股份已於2024年10月2日歸屬；三分之一（1/3）的獎勵股份已於授出日起24個月內（即2025年9月29日）歸屬；三分之一（1/3）的獎勵股份將於授出日起36個月內（即2026年9月29日）歸屬。
3. 獎勵股份的購買價格為零。
4. 股份獎勵的歸屬不受任何績效目標所限制。該獎勵將不受股份計劃任何回撥機制的約束。
5. 股份於2023年9月28日（即緊接授出日之前的一日）在聯交所所報的收市價為0.078港元。
6. 根據授出日權益性工具的公平值計算，股份獎勵於授予日的公平值為0.081港元。授出日確定的以權益結算的股份為基礎支付的公平值，不考慮所有非市場歸屬條件，並根據本集團對最終可行權益工具的估計，在歸屬期間內以直線法支銷，並相應增加權益（股份為基礎支付儲備）。於每個報告期末，本集團根據所有相關非市場歸屬條件的評估，修訂預期歸屬權益性工具數量的估計。修改原始估計的影響（如有）計入損益。因此累計費用反映了修訂後的估計，並對股份為基礎支付儲備進行了相應調整。當授出的股份歸屬時，先前在股份為基礎支付儲備中確認的金額將轉入股本及股本溢價。

本年度內，共有9,632,000股股份作為股份獎勵而歸屬。股份於歸屬日前的加權平均收市價為0.036港元。

截至2025年4月1日及2026年3月31日，根據股份計劃的計劃授權下可授予的獎勵數量為57,104,000份。

本年度內，並無根據股份計畫授出任何獎勵。因此，根據股份計劃於本年度所授出的獎勵可能發行的股份數目除以本年度已發行股份的加權平均數目並不適用。

購買股份或債權證安排

除所披露外，本公司或其任何附屬公司於本年度任何時間概無訂立任何安排，致使本公司董事或彼等的聯繫人（定義見GEM上市規則）可透過購買本公司或任何其他法人團體的股份或債權證而從中獲取利益。

股本權益掛鉤協議

除於「股份計劃」一段所披露之購股權計劃及股份計劃外，本公司並無於本年度訂立或於本年度結束時存續(i)將會或可能導致本公司發行股份；或(ii)規定本公司訂立將會或可能導致本公司發行股份之任何協議之股票掛鉤協議。

關聯方交易

本集團於本年度訂立的重大關聯方交易載於本年報的綜合財務報表附註28。

概無關聯方交易而構成須予披露之關連交易或持續關連交易（定義見GEM上市規則）。本公司已遵從GEM上市規則第20章之披露要求。

董事會報告

薪酬政策及董事薪酬

本集團向其僱員提供團體住院及個人意外保險。本集團亦向其僱員提供獎勵花紅計劃，鼓勵其個人表現，從而亦促進其所屬部門表現。

董事會已授權薪酬委員會協助董事會制定薪酬政策並審閱本公司高級管理層及董事的酬金。本集團各董事及僱員的酬金乃根據彼等的功績、資歷、能力及行業經驗、本集團的盈利能力以及其他本地及國際企業的薪酬基準及現行市況釐定。

本公司已採納股份計劃，有關詳情載於本年報「股份計劃」一節。

本年度董事薪酬及本集團五名最高薪人士之詳情載於本年報所載綜合財務報表附註10。

於本年度，概無任何安排，使任何董事可據此放棄或同意放棄任何酬金。

准許補償條文

根據本公司組織章程細則，並在相關法例規限下，各董事均有權就履行其職責或與此有關而可能蒙受或招致的所有損失或責任從本公司資產中獲取彌償。該等獲准許的彌償條文於整個年度及截至本年報日期均有效。此外，本公司已為本集團董事投購適當的董事責任保險。

購買、出售及贖回上市證券

本公司或其任何附屬公司於本年度並無購買、出售或贖回本公司任何上市證券（包括出售庫存股份）。截至2026年3月31日，本公司未持有任何庫存股份。

主要客戶及供應商

由於本集團之主要業務性質，故並無主要客戶。

於本年度，本集團五大供應商應佔採購總額佔本集團採購總額約54.42%，而本集團最大供應商應佔採購額佔本集團採購總額約16.05%。

據董事所知，擁有本公司已發行股份5%以上的董事、彼等各自之緊密聯繫人（定義見GEM上市規則）或任何股東概無於任何本公司五大供應商中擁有任何權益。

董事會報告

董事於競爭業務的權益

於本年度，概無本公司董事、本公司控股股東或彼等各自之緊密聯繫人（定義見GEM上市規則）被視為於與本集團業務直接或間接構成或可能構成競爭的業務中擁有權益（本公司董事獲委任出任董事以代表本公司及／或本集團利益的業務除外）。

管理合約

於本年度，並無訂立或存續有關本集團整體或任何重大部份業務的管理及行政合約。

獨立核數師

截至2026年3月31日止年度的財務報表已由天職審核，其任期至2026年股東週年大會結束為止。重新任命天職為本公司來年審核師的決議將在2026年股東週年大會上提出。

除上述披露外，截至本報告日期，本公司近三年內核數師未發生變更。

充足公眾持股量

本公司根據公開所得資料及就董事所知，於本報告日期，本公司已發行股份的公眾持股量符合GEM上市規則規定之至少25%。截至2026年3月31日，本公司的公眾持股量佔其已發行股份總數的44.98%。

股東組別	名稱	持有股份數目	持股權概約百分比
(a) 非公眾股東			
(i) 主要股東及其緊密聯繫人	Moment to Moment及Harneys	431,543,700 ⁽¹⁾	49.08%
	謝女士	12,094 ⁽³⁾	0.00%
	陳先生	32,935,038 ⁽³⁾	3.75%
(ii) 董事及其緊密聯繫人 ⁽²⁾	陳枳橋女士	6,421,334 ⁽³⁾	0.73%
	陳枳瞳女士	6,421,333 ⁽³⁾	0.73%
	陳靜女士	6,421,333 ⁽³⁾	0.73%
(b) 公眾股東		395,509,168	44.98%
總數：		879,264,000	100%

董事會報告

附註：

- (1) 有關進一步詳情，請參閱「權益披露」中「主要股東及其他人士於本公司的股份及相關股份中的權益及淡倉－於股份的好倉」一節。
- (2) 有關進一步詳情，請參閱「權益披露」中「董事及主要行政人員於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債券證中的權益及淡倉」一節。
- (3) 此數字不包括上述由Moment to Moment和Harneys持有（而彼等被視為於當中擁有權益）的股份。
- (4) 根據證券及期貨條例提交的權益披露申報及本公司接獲的資料。本公司並未獨立核實該等資料。

不競爭承諾

於2016年12月17日，謝女士、陳靜女士及Moment to Moment（各自為「**契諾人**」，統稱為「**該等契諾人**」）分別訂立以本公司為受益人的不競爭契據（「**不競爭契據**」）。

不競爭契據之主要條款概要於本公司於2016年12月30日所出具的招股章程「與控股股東的關係」一節披露。

本公司已於2026年6月收到該等契諾人各自就其遵守不競爭契據下的不競爭承諾作出之年度確認書。獨立非執行董事已審閱遵守該等承諾及評估執行不競爭契據的成效，並信納該等契諾人各自於本年度已遵守其承諾。

董事於重大交易、安排及合約之權益

除於本年報綜合財務報表附註28所披露者外，於本年度，並無有關本集團業務而本公司或其任何附屬公司為訂約方以及董事或該董事之關連實體直接或間接擁有重大權益之重大交易、安排或合約。

董事會報告

董事收購股份或債權證之權利

除本年報第32頁至33頁「董事及主要行政人員於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉」及第35頁至38頁「股份計劃」所披露者外，於本年度期間及截至本年度結束時，本公司或其任何附屬公司並無參與令董事或主要行政人員（包括彼等各自之配偶或未滿18歲的子女）透過收購本公司或其任何相聯法團之股份或相關股份或債權證取得利益之任何安排。

企業管治

本公司採納之主要企業管治常規載於本年報第15至28頁「企業管治報告」一節。

控股股東的特定履約責任

截至本報告日期，現存銀行融資有條款與本公司控股股東的特定履約責任有關，根據GEM上市規則第17.20條構成披露責任，詳情如下：

授信日期	融資性質	總額	融資期限	特定履約責任
2020年1月3日	有期貸款融資	25,800,000港元	無固定有效期，惟須予以檢討及將持續至並包括2027年6月1日	附註
2020年11月30日	有期貸款融資	21,500,000港元	一同上一	附註
2021年6月3日	有期貸款融資	4,000,000港元	一同上一	附註
2025年6月24日	循環貸款融資及綜合融資	16,000,000港元 271,737美元	一同上一	附註

附註：本公司已（其中包括）承諾：陳枳橋女士將(i)通過實益擁有權、受控法團、信託或其他方式仍為本公司單一主要股東，(ii)陳靜女士將繼續擔任行政總裁，(iii)陳靜女士將積極參與本集團的管理及業務，及(iv)本公司的有形淨值（定義見相關融資函）將在任何時間維持最低限額為3,000萬港元。

除上文所披露者外，於2026年3月31日，本集團並無根據GEM上市規則第17.22至17.24條履行披露責任的狀況。

董事會報告

符合相關法例及法規

據董事所知，本集團在重大方面符合對本集團業務及營運造成重大影響之相關法例及法規。於本年度，本集團並無嚴重違反或不合適用法例及法規。

環境政策及履行

本集團透過採納綠色辦公室措施以減少能源及天然資源消耗，致力支持環境保護。綠色辦公室措施包括使用具能源效益的LED照明燈、雙面打印、重複使用單面打印紙張、信封及文具、採用電子結算、關閉閒置電器及設定空調系統最佳溫度。僱員在日常營運中盡可能遵循綠色辦公室措施。

環境、社會及管治報告載於本年報第45至70頁。

與僱員、客戶及業務夥伴的主要關係

本集團致力與僱員、客戶及業務夥伴建立及維持長遠和諧的關係。本集團為僱員提供愉快健康的工作環境。於本年度，本集團舉辦多項活動促進僱員的友誼、默契及健康，包括燒烤聯歡。此外，亦向僱員提供持續專業培訓以更新及加強其專業知識。本集團僱員透過電郵、電話或面對面會議與其業務夥伴進行持續及即時的溝通，而非採取一成不變的群發通訊。本集團與業務夥伴維持良好合作關係，以改善向客戶提供的服務質素。

債權證

於本年度，本公司並無發行任何債權證。

儲備

本集團及本公司於本年度的儲備變動詳情分別載於本年報內的綜合權益變動表及綜合財務報表附註35。

審核委員會

審核委員會連同管理層及獨立核數師已審閱本集團採納的會計原則及政策，並就內部監控及財務報告事宜及本年報中經審核的綜合財務報表作出討論。審核委員會成員認為，本公司於本年度的經審核的綜合財務報表、年度業績公告及本年報乃根據適用的會計準則、GEM上市規則及相關法定條文編製，並已作出充分披露。

稅務寬免

本公司並不知悉股東可由於持有股份而享有任何稅務寬免。

倘股東不確定購買、持有、處置、交易或行使與股份有關的任何權利對稅務的影響，彼等應諮詢其專業顧問。

董事會報告

董事資料之變動

除「董事及高級管理層簡介」一節所披露者外，自截至2025年9月30日止六個月的本公司中期報告日起至本報告日期，本公司根據GEM上市規則第17.50A(1)條規定須披露的董事履歷詳情並無其他變動。

年結日後事項

董事並不知悉於本年度結束後至本報告日期之間有任何對本集團產生重大影響之事件。

捐款

於本年度，本集團已捐贈約203,000港元（2025年：15,000港元）。

代表董事會

主席兼行政總裁

陳靜

2026年6月25日

環境、社會及管治報告

方針

太平洋酒吧集團控股有限公司（下文簡稱「**本公司**」或「**太平洋酒吧**」）及其附屬公司（統稱「**本集團**」或「**我們**」）為以「太平洋酒吧」、「形」、「Moon Ocean」及「Pacific」品牌在香港地區及中華人民共和國（下文簡稱「**中國內地**」）經營的連鎖式酒吧及餐廳集團，供應飲品、小食和食品。為促進網絡擴張及實現其長期可持續發展，本集團已考慮多種因素，包括業務相關挑戰、職業操守、全球趨勢、適用法例及法規等。本集團持續尋求機遇以期發展業務，從而令其股東、供應商、顧客及其經營所在環境從中獲益。

本集團深知其對全體持份者（包括顧客、現時股東及潛在投資者、僱員、供應商、非政府組織及地方社區）承擔的責任。了解持份者的需求及期望乃本集團成功的關鍵。由於各持份者需要不同的參與方式，我們已定制溝通方法，以更好地滿足各持份者的需求及期望。

於本集團內部，我們十分重視監控風險及探尋潛在機遇。為平衡業務需要、社會需求及環境影響，我們致力於持續監控風險及存在於日常營運中的機遇，且推崇高透明度的企業文化，以確保向僱員、顧客、供應商、社區及其他持份者良好傳達我們的可持續發展策略。

為於本集團所有層面實施可持續發展策略，已自上而下地採納以下可持續發展策略：

1. 實現環境可持續發展
2. 尊重人權及社會文化
3. 與持份者溝通
4. 為僱員提供支持
5. 維持與地方社區的關係

環境、社會及管治報告

關於本環境、社會及管治報告

太平洋酒吧欣然提呈環境、社會及管治（「**環境、社會及管治**」）報告。本報告所載內容主要概述截至2026年3月31日止財政年度（「**本財政年度**」或「**2025/26財年**」）其香港及中國內地主要業務的環境、社會及管治表現，讓本集團進行全面的表現檢討及評估，以於未來取得更佳整體業績。

環境、社會及管治報告的報告範疇

本報告範疇涵蓋2025年4月1日至2026年3月31日期間。本報告已根據聯交所發佈之GEM上市規則附錄C2所載「環境、社會及管治報告指引」的要求進行相關披露，並遵守其「不遵守就解釋」之條文。本報告總結了本集團屬下所有子公司的環境、社會及管治的實施情況，包括太平洋酒吧屬下之酒吧、餐廳及總部。該總結有助於評估集團在香港及中國內地的業務運營的環境、社會及管治表現。環境、社會及管治的兩個主題領域，即環境與社會，會分別作出披露，以突顯本集團於本財政年度運營所產生的影響。

環境、社會及管治報告的報告原則

本環境、社會及管治報告遵循聯交所發佈之GEM上市規則附錄C2「環境、社會及管治報告指引」的要求，涵蓋了重要性、量化和一致性的報告原則，具體如下：

重要性

除了本集團的企業價值、戰略、核心競爭力等內部因素外，本集團還重視與內外部持份者的溝通，並考慮同行業其他競爭對手的環境、社會及管治戰略，以實現可持續發展策略。本集團已識別出以下類別對本集團的環境、社會及管治表現有或有可能產生重大影響：（另請參閱「重要性評估」一節）

- 香港及中國內地的酒吧和餐飲業；
- 全球酒吧市場；
- 本集團所處和經營所在的環境和社會的現狀或未來；
- 本集團的財務和運營業績；及
- 集團的持份者的評估、決策和行動。

量化

本環境、社會及管治報告中披露的關鍵績效指標由可量化之數據及可衡量的標準支持。所有適用數據、計算工具、方法、參考和應用轉換因素之由來均於本環境、社會及管治報告中的排放數據中進行披露。

環境、社會及管治報告

關於本報告 (續)

環境、社會及管治報告的報告原則 (續)

一致性

為比較每年的環境、社會及管治表現，本集團在合理的情況下，在所有財政年度採用一致的數據收集、計算和報告方法，並詳細記錄相關組成部分的重大變化。除非另有說明，否則本環境、社會及管治報告中有關之績效指標數據的密度是根據包括本集團屬下之酒吧、餐廳和總部在內的場所數量進行計算的。在編製本環境、社會及管治報告時，本集團已參考若干全球、本地及行業標準或最佳實踐，包括香港聯交所的環境、社會及管治報告指引及適用的香港會計及財務報告準則。

反饋

由於本集團非常重視每一位持份者對本集團的關心，我們歡迎任何可能提升本集團環境、社會及管治表現的意見和建議。本集團對收到的所有意見和建議持開放態度和重視，以維護本集團和所有持份者的共同利益。歡迎持份者致電本集團客戶熱線2356 1126或發送電郵至info@barpacific.com.hk以提供有關意見和建議。

關於太平洋酒吧

我們的業務

太平洋酒吧於聯交所GEM上市，股份代號為8432。本集團以「太平洋酒吧」、「Moon Ocean」及「Pacific」品牌經營連鎖酒吧，主要提供飲品及小食。本集團亦以「形」品牌經營提供飲品及食品的連鎖燒烤餐廳。憑藉專注於質量控制、風險管理及人員發展的高競爭力，本集團在香港酒吧業享有競爭優勢。

願景

通過提升品牌形象及服務質量，保持其在酒吧行業的領先地位。

使命

藉着承諾提供一個歡愉、安全、舒適及整潔的環境，為所有客戶提供快樂的體驗，向所有人傳播喜樂。

董事會 (「董事會」)

截至本環境、社會及管治報告日，董事會成員包括：

執行董事

陳靜女士 (主席兼行政總裁)
陳枳瞳女士

獨立非執行董事

鄧榮林先生
錢雋永先生
陳振洋先生

非執行董事

陳枳橋女士

環境、社會及管治報告

董事會聲明

本集團了解有效的環境、社會及管治對企業可持續發展的重要性。為加強企業管治，支持董事會對環境、社會及管治問題的監督和系統管理，本集團進一步加強董事會成員多元化，董事會委任的董事中有半數為女性，所有董事均來自不同背景，從而實現技能、經驗和觀點多樣性的平衡。制定了環境、社會及管治管理框架，以確保相關環境、社會及管治政策在其運營中得到有效實施。本集團董事會主要負責監督本集團的環境、社會及管治事宜。董事會還要求集團管理層及時報告環境、社會及管治相關事項並提供後續發展策略。

董事會負責：

- 任命負責本集團環境、社會及管治事務的關鍵人員；
- 批准環境、社會及管治戰略、行動計劃和目標；
- 批准實施環境、社會及管治相關措施所需的資源；
- 審查和監控環境、社會及管治風險管理和內部監控系統；
- 監控環境、社會及管治策略的進展和表現；及
- 審查和批准年度環境、社會及管治報告。

管理層負責：

- 識別和評估與環境、社會及管治相關的風險和機遇，並向董事會報告；
- 制定環境、社會及管治戰略、實行計劃、目標並相應地安排工作；
- 確保建立適當和有效的環境、社會及管治風險管理和內部監控系統；
- 向董事會報告環境、社會及管治工作的進展和表現；及
- 審閱年度環境、社會及管治報告並提交董事會批准。

職能部門負責：

- 協調和實施具體的環境、社會及管治政策和措施；
- 定期向管理層匯報環境、社會及管治工作；
- 收集有關本集團環境、社會及管治表現的信息和數據；及
- 準備年度環境、社會及管治報告並向管理層報告。

環境、社會及管治報告

董事會聲明 (續)

董事會將繼續關注環境、社會及管治相關工作，並及時了解香港聯交所最新的環境、社會及管治披露要求。董事會亦會確保各部門緊密合作，以達成營運合規、承擔社會責任的目標，並為本集團未來制定更清晰的環境、社會及管治目標和指標，以爭取更好的表現，更好地符合持份者的期望。

我們相信風險管理和內部監控對可持續發展具有重大而深遠的影響，因此我們將相關理念融入到日常經營中。本集團風險管理架構由管理部門和業務部門組成。此外，審核委員會每年與獨立內部審核顧問一起審核本集團的風險管理及內部監控系統。有關本集團風險管理及內部監控體系之詳情請參見本年報「公司管治報告」之「內部監控及風險管理」部分。

我們的持份者

本集團尋求每個機會去了解其持份者，以確保持續提升水準。我們堅信，持份者在我們的業務於充滿挑戰的市場中持續取得成功方面扮演至關重要的角色。

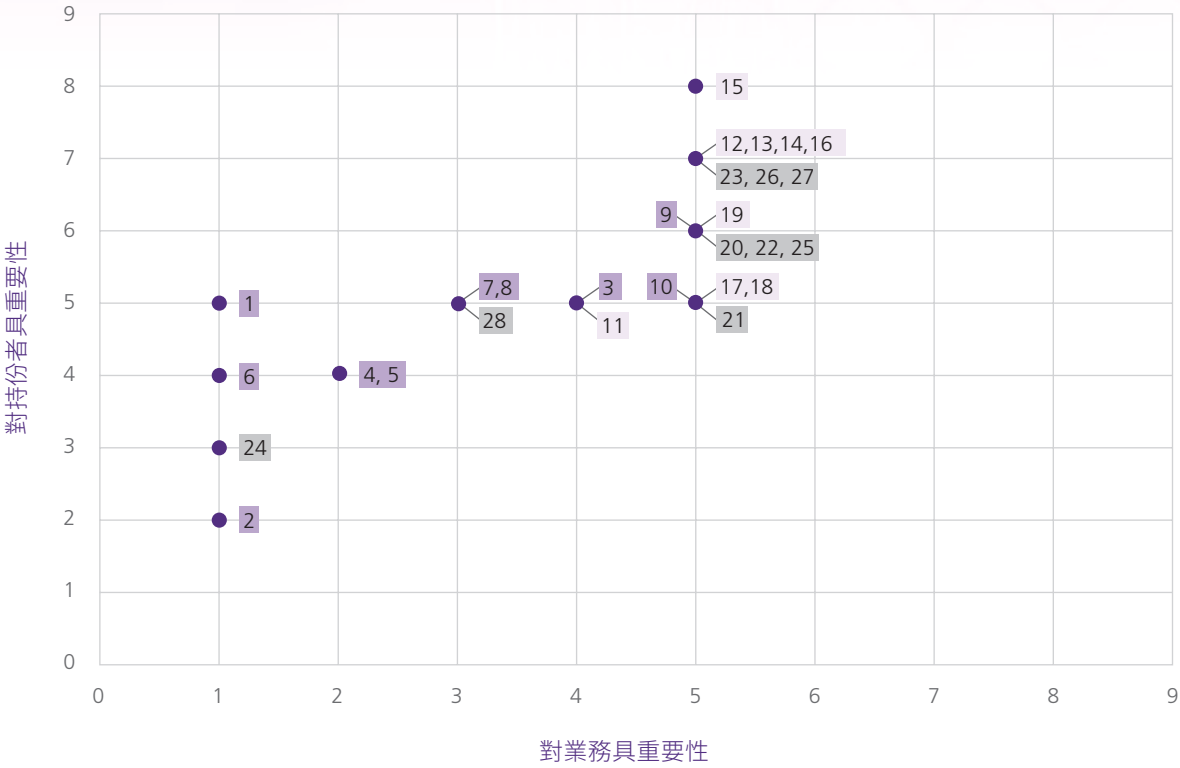
持份者	有關事項	溝通及回饋
香港聯交所	遵守上市規則，及時準確的公告	會議、培訓、路演、研討會、計劃、網站更新和公告
政府	遵紀守法、杜絕偷稅漏稅、聯合抗疫、社會公益	互動走訪、政府檢查、納稅申報等信息
供應商	付款時間表，需求穩定	商務溝通、採購協議、實地考察
股東／投資者	公司治理體系、經營戰略與業績、投資回報	組織和參加研討會、股東大會，向投資者、媒體和分析師發佈財務報告或經營報告
媒體和公眾	公司治理、環境保護和人權	在公司網站上發佈時事通訊
顧客	產品質量、價格合理、服務價值、勞動保護和安全生產	實地考察、售後服務
僱員	權益、員工薪酬、培訓與發展、工作時間及工作環境	工會活動、培訓、員工訪談、員工手冊、內部備忘錄、員工意見箱
社區	社區環境、就業與社區發展、社會福利	社區活動、員工志願活動、社區福利補貼、創業計劃和捐贈

環境、社會及管治報告

重要性評估

在本財政年度，本集團進行了重要性評估工作，當中包括對其內部和外部持份者（包括管理層、員工和供應商）進行調查，以確定對本集團業務最重要的環境、社會及管治問題。結合報告範圍和對企業業務特點的考慮，本集團確定了相關的重大議題，詳見下圖：

環境、社會及管治的重大性矩陣



環境、社會及管治報告

項目	環境、社會及管治議題	項目	環境、社會及管治議題	項目	環境、社會及管治議題
環境事項		社會事項		運營事項	
1	溫室氣體排放／全球暖化	11	流感及疾病	20	供應鏈管理
2	廢氣排放	12	員工權利和福利	21	客戶滿意度
3	能源消耗	13	包容、平等機會和反歧視	22	客戶隱私
4	耗水量	14	吸引和留住人才	23	產品質量 (食品和飲料)
5	危險廢物／污水	15	職業健康和安全	24	知識產權
6	非危險廢物／污水	16	員工培訓與發展	25	經濟表現
7	紙張消耗	17	童工和強迫勞動的 預防措施	26	運營合規
8	氣候變化	18	環境保護	27	企業管治
9	遵守環境法律及法規	19	社區投資和參與	28	反貪腐
10	經營酒吧所耗用之瓶子				

基於持份者的參與，本集團已識別出涵蓋社會和運營方面問題的重要的環境、社會及管治主題。尤其是對與本集團業務最相關的職業健康安全等社會問題給予了更高的重視。重要性評估的結果優先考慮持份者的意見，使集團能夠專注於行動、成就和報告的重要方面。本集團在下文呈列相關及規定披露。

展望未來，本集團將與各持份者保持溝通，更廣泛地通過不同渠道收集各方意見，進行實質性分析。同時，本集團還將修訂重要性、量化和一致性的報告原則，以便在必要時更好地符合持份者的期望，以及有關環境、社會及管治的內容和資料呈列的報告要求。

環境、社會及管治報告

A部分：環境

為展示本集團對可持續發展及遵守環保法律法規的承擔，我們致力減低業務活動對環境造成的影響，並維持綠色營運及辦公方式。我們於整個本財政年度並無發現涉及環境相關法律及規例的重大不合規情況，由此證明了我們的不懈努力是有效的。我們將繼續對任何牽涉重大環境問題的不合規行為有所警惕。

A1—排放

空氣污染物排放

本集團的業務主要側重向顧客提供飲料、小食和食品，故於本財政年度並無發現氮氧化物（「**NO_x**」）、硫氧化物（「**SO_x**」）及顆粒物質（「**PM**」）等空氣污染物的重大排放情況。

溫室氣體排放

溫室氣體（「**溫室氣體**」）排放乃全球變暖的罪魁禍首。本集團的主要溫室氣體排放源自電力消耗¹和煤氣消耗²，佔本集團溫室氣體排放量99%。其他間接排放源，即為政府部門為處理淡水³及污水⁴而耗用的電力，以及棄置於垃圾堆填區的廢紙，佔溫室氣體排放量餘下的1%。

於本財政年度，本集團的溫室氣體排放總量約為1,564噸（截至2025年3月31日止財政年度（「**上個財政年度**」或「**2024/25財年**」）：1,518噸），當中包括約1,547噸（2024/25財年：1,504噸）間接GHG排放（範圍二）及約17噸（財年2024/25：14噸）的其他間接GHG排放（範圍三），本財政年度並無直接GHG排放（範圍一）。與上個財政年度相比，本集團的溫室氣體排放量增加約3%。相應的溫室氣體排放密度為每個場所⁵約27噸（2024/25財年：每個場所26噸），與上個財政年度相比增加約4%。

- ¹ 中電控股有限公司發佈的2025氣候行動融資報告及港燈電力投資有限公司發佈的2024/25年度可持續發展報告公佈的最新碳排放因子分別為0.34千克二氧化碳當量／千瓦時及0.59千克二氧化碳當量／千瓦時。中華人民共和國生態環境部、國家統計局在《關於發佈2023年電力二氧化碳排放因子的公告》（公告2025年第47號）中公佈的廣東省最新二氧化碳排放因子為0.4419千克二氧化碳當量／千瓦時。
- ² 香港中華煤氣有限公司（中華煤氣）發表的2025年環境、社會及管治報告中公佈的最新碳排放因子為0.19公斤二氧化碳當量／千瓦時。
- ³ 香港水務署發佈的2024/25年年度報告中公佈的最新淡水加工單位用電溫室氣體排放量為0.245千克二氧化碳當量／立方米。
- ⁴ 香港渠務署發佈的2024/25年度可持續發展報告中公佈的最新污水處理單位溫度氣體排放總量為278.92噸二氧化碳當量／百萬立方米。
- ⁵ 截至2026年3月31日止年度，本集團經營58間酒吧和餐廳，並在香港設有1個總部（統稱「**經營場所**」）（2024/25財年：58間酒吧和餐廳，並在香港設有1個總部）。

環境、社會及管治報告

A部分：環境 (續)

A1—排放 (續)

溫室氣體排放 (續)

於本財政年度，電力消耗產生的溫室氣體排放總量由1,480噸上升至1,527⁶噸，較上個財政年度增加3%。這主要是由於客戶數量上升及第三方日間餐飲服務的擴展，導致用電量和相關溫室氣體排放上升。此外，本集團範圍二排放量中約1%來自煤氣消耗，導致溫室氣體排放量達20噸。

為減少溫室氣體排放，本集團亦於日常營運過程中致力倡導綠色實踐。本集團盡可能減少耗用紙張及水電。電器開關貼有溫馨提示，鼓勵僱員關掉所有閒置電器。我們亦已於打印機旁放置回收箱，以收集單面列印紙張，以便重複使用。除此之外，本集團亦鼓勵僱員使用公共交通工具，減少不必要的商務旅行，並推廣使用電話會議或視頻會議，以減少伴隨的碳足跡。

鑑於本集團的溫室氣體排放很大程度上受本集團的營運所影響，因此溫室氣體排放可能會隨著本集團經營表現的變化而出現波動。儘管如此，本集團旨在繼續採取環保相關的措施和實踐，盡可能減少溫室氣體排放，並避免任何不必要的資源消耗，從而將本集團運營對環境的影響降至最低。

廢棄物管理

本集團經營酒吧店鋪及餐廳為顧客供應飲料、小食和食品，並無產生任何有害廢棄物。

由於適合堆填的土地逐漸減少及鑒於棄置廢棄物對環境的重大負面影響，減少廢棄物產生成為本集團的目標之一。本集團並無於本年度生產有害廢物。本集團生產的無害廢物主要為廢紙、酒瓶及食用油剩餘物。於本財政年度，產生的紙張廢物總量為約638千克（2024/25財年：600千克），較上個財政年度增加約6%。按本財政年度的628名僱員（2024/25財年：622名僱員）計算，同期無害廢物的密度約為每名僱員約1.0千克（2024/25財年：每名僱員1.0千克），與上個財政年度相比並無顯著變動。這是由於本財政年度本集團持續倡導工作場所無紙化辦公。

本集團鼓勵雙面打印，故收集單面打印紙以供再次使用。我們嘗試從打印文檔切換到電子文檔，以此倡導無紙化工作環境。我們已於酒吧和餐廳店鋪營運裝設電子結算，藉着實踐電子結算而減省紙張。除此之外，我們亦收回打印機的碳粉，以進一步減少廢物的產生。我們將繼續努力，以減少紙張消耗，從而減少浪費紙張。

⁶ 由於複雜性造成的限制，本集團屬下部分酒吧及餐廳某些期間無法提供相關電費賬單，因此以本財政年度的平均用電量為基礎估算用電量。

環境、社會及管治報告

A部分：環境 (續)

A1—排放 (續)

廢棄物管理 (續)

此外，酒瓶及食用油剩餘物會不時於必要時售予合格回收商，以便回收或進一步加工。我們亦在辦公室設有微波爐，鼓勵員工自帶午餐，減少訂購外賣食品，減少紙杯、紙盤、塑料袋等一次性消耗品的使用，以減少由此產生的不必要的廢棄物。

儘管本集團的紙張消耗在很大程度上取決於其業務營運及表現，但本集團致力降低其紙張消耗及盡可能限制不必要的紙張使用。繼往開來，本集團將繼續推行節約資源的做法，推廣電子文件的使用，並努力在未來盡可能減少紙張消耗。

A2—資源使用

本集團積極成為環保及可持續發展的企業。為減少碳排放及碳足跡，我們在日常營運中採取了減碳措施。

能源消耗⁷

於本財政年度，總直接耗電量為約3,998兆瓦時（2024/25財年：3,542兆瓦時），與上個財政年度相比上升約13%。本財政年度集團屬下共有59間場所，相應地，密度為每間場所約68兆瓦時（2024/25財年：每間場所60兆瓦時），與上個財政年度相比上升約12%。這主要是由於這主要是由於第三方日間餐飲服務的擴展以及顧客數量上升，導致用電量相應上升。本財政年度並無間接電量消耗。

較其他能源消耗而言，本集團所消耗的電力是溫室氣體足跡的最大源頭。為減少本集團的碳足跡及能源消耗，本集團已實施適當張貼節能提示、定期清潔空調過濾器及下班後關閉不必要電器設備等多項節能措施，並持續升級辦公室硬件，使之具有更多節能選項，如辦公室、酒吧及餐廳店舖的LED燈以及使用具高能效標籤的設備。

儘管本集團的用電量很大程度上取決於其業務運營和業績，但本集團致力於盡可能降低能源消耗。展望未來，本集團將繼續進行資源節約實踐，推廣節約能源和自然資源的理念。本集團致力避免不必要的浪費，並致力在未來盡可能減少能源消耗，以減少其營運對環境的影響。

⁷ 由於複雜性造成的限制，本集團屬下部分酒吧及餐廳某些期間無法提供相關電費賬單，因此以本財政年度的平均用電量為基礎估算用電量。

環境、社會及管治報告

A部分：環境 (續)

A2—資源使用 (續)

能源消耗⁸ (續)

於本財政年度，直接煤氣消耗總量約為104兆瓦時（2024/25財政年度：125兆瓦時），較上一財政年度大幅減少17%。相應地，每間餐廳的密度約為21兆瓦時（2024/25財年：每間餐廳25兆瓦時），較上一財政年度減少約16%，本財政年度內共有5間餐廳。這主要是由於是因為部分餐廳減少菜單上的熟食供應，轉而推廣更多酒精飲品選擇，導致煤氣使用量相應減少。本財政年度並無間接消耗煤氣。

水消耗⁸

水消耗對於本集團向顧客供應飲料而言至關重要，但本集團仍鼓勵減少不必要的用水。由於處理淡水及污水均涉及用電，節約用水對於減少對環境的不利影響至關重要。在本財政年度，我們的耗水量約為30,257立方米（2024/25財年：26,316立方米），與上個財政年度相比上升約15%。同期密度為每處場所約513立方米（2024/25財年：每處場所446立方米），較上個財政年度上升17%。這主要是由於第三方日間餐飲服務的擴展以及顧客數量上升，導致水消耗亦相應增加。

本集團持續為員工提供培訓，讓他們了解節約用水的重要性及養成良好的用水習慣，並提高員工的環保意識。除在水龍頭旁邊張貼節水提示之外，本集團亦鼓勵員工批量清洗，以進一步減少不必要耗水量。由於本集團向政府部門採購食水，本財政年度內未發現供水問題。

儘管本集團的耗水量很大程度上取決於其業務運營和業績，但本集團致力於盡可能降低其用水量。展望未來，本集團將繼續落實資源節約實踐，推廣節約用水和節約自然資源的理念。本集團致力避免不必要的浪費，並致力於日後儘量減少用水量，以減低營運對環境的影響。

包裝材料

由於本集團的業務主要側重於提供飲料、小食及食品，本財政年度內未發現重大包裝材料消耗量。

⁸ 由於複雜性造成的限制，本集團屬下部分酒吧及餐廳某些期間無法提供相關水費賬單，因此以本財政年度的平均用水量為基礎估算用水量。

環境、社會及管治報告

A部分：環境 (續)

A3—環境與自然資源

本集團的經營活動對環境及自然資源的影響相對較小，但作為一家富具有社會責任感的公司，而保護自然及環境是本集團企業文化的重要組成部分，本集團認為，企業發展不應以犧牲自然環境為代價。因此，我們在上述各方面均採取環保做法。

通過上述環保措施，不斷提高員工的環保意識，要求員工注意自身的行為及對環境負責並鼓勵員工互相傳遞環保信息，本集團堅信，其可以進一步降低本集團及員工對環境及自然資源的影響。於本財政年度，本集團嚴格遵守及關注香港特區政府的最新環保及自然資源方面的法律、法規及要求，故於本年度概無就相關法律法規出現重大不合規問題。

A4—氣候變化

本集團深知氣候變化所帶來的威脅。人類活動導致二氧化碳等吸熱溫室氣體的累積日益增加，從而加速了溫室效應。

氣候治理

在本集團，氣候相關的監督與戰略規劃已完全融入我們的核心企業管治架構中，以確保環境因素能積極引導我們的長期業務方向與資源配置。

董事會對氣候相關風險與機遇的監督

董事會作為我們的最高管治機構，對管理氣候相關的風險與機遇承擔最終責任。為了保持穩健的監督能力，董事會持續就新興的氣候政策、可持續商業實踐以及綠色市場機遇進行專業發展培訓。

董事會每季度都會正式獲取有關重大氣候相關風險與機遇的最新報告與資訊。這些更新讓董事會能夠動態審視轉型機遇（例如節能減排帶來的成本降低，以及具環保意識的消費趨勢），並同時制定實體風險的緩解措施。

在監督集團更廣泛的業務戰略，以及審閱重大交易或資本配置時，董事會系統化地將氣候相關風險與機遇納入考量。這包括評估我們資產組合的氣候韌性、在審查長期商業租約時評估環境盡職調查，以及指導我們旗下53間酒吧、5間餐廳及1個總部在低碳基礎設施方面的資本投資。

A部分：環境 (續)

A4－氣候變化 (續)

董事會對氣候相關風險與機遇的監督 (續)

在監督集團的風險管理流程及相關政策時，董事會明確考慮了與這些氣候相關風險和機遇相關的權衡取舍。例如，董事會會權衡節能升級所需的短期資本支出與長期運營成本的節省及合規效益。同樣地，潛在的供應鏈權衡（例如在向具氣候韌性且可持續的飲品供應商採購的成本，與傳統採購渠道之間取得平衡）亦會受到系統化評估，以保障股東的長期價值。

董事會每年都會評估我們的ESG目標，審視集團的表現，以在需要時調整緩解策略。至關重要的是，董事會監督氣候相關目標的設定，並嚴格監控其實施進度。為確保嚴格的問責制，相關的氣候表現指標和目標里程碑正逐步納入高級管理層的薪酬政策和績效評估中。

管理層在評估和管理氣候相關問題中的角色

在營運層面上，我們氣候戰略的日常執行由專門的可持續發展專責小組（「專責小組」）推動，該小組由主要高級行政人員組成。專責小組利用正式的監控手段和程序來支持董事會的監督，確保氣候相關風險與機遇能夠有效制度化。

專責小組每季度舉行一次會議，分析我們零售門市的公用事業使用數據、評估供應鏈的碳風險敞口，並尋找低碳採購的機遇。

為確保氣候管理不會孤立進行，以下監控手段與程序已與其他核心內部職能無縫整合：

- **風險管理：**氣候風險指標已嵌入集團現有的企業風險管理框架中。
- **營運與採購：**在各個門市執行能效管理協議，並對新飲品供應商進行環境盡職調查，以把握可持續採購的機遇。

這些整合的內部監控流程之結果會予以整合，並每季度向董事會匯報，從而保持一個清晰、持續且合規的問責閉環。

戰略

鑑於全球趨勢和對更可持續和低碳經濟的需求，以及氣候變化可能給本集團帶來不同時期在實體風險和轉型風險方面的不確定性，集團理解將氣候因素納入其決策過程對於調整和制定其運作的有效行動計劃非常重要。

於本財政年度內，本集團開展了專門的氣候風險評估，以繪製出我們酒吧和餐廳所特有的環境挑戰與商業機遇。透過是次評估，我們在旗下的酒吧和餐廳組合中，識別出4項關鍵的實體風險、3項獨特的轉型風險以及3項高價值的氣候機遇。藉由將這些特定指標融入我們的核心企業戰略，我們已制定出具針對性的應對措施和本地化的能效政策，旨在增強我們營運據點的未來適應力，以抵禦不斷變化的氣候。

環境、社會及管治報告

A部分：環境 (續)

A4－氣候變化 (續)

氣候變化風險

風險類型	風險描述	影響	應對措施
急性實體風險	颱風與嚴重洪災 (中期) ¹	在懸掛8號風球或發布黑色暴雨警告期間被迫停業，會導致收入即時損失，尤其是當這些惡劣天氣恰逢客流量大的週末晚間時。	針對高風險地段的臨街入口，加裝可拆卸式防洪屏障及防碎玻璃。
		位於街面或地勢低窪沿海地區 (如尖沙咀) 的酒吧或營業場所，面臨嚴重的風險，包括水浸、玻璃破裂，以及昂貴的生啤酒系統、視聽設備和庫存遭受水害。	制定並規範針對8號風球或黑色暴雨警告期間的物業緊急停運標準作業程序，以保障員工安全並妥善保護高價值資產 (如視聽系統、POS機、生啤出酒龍頭)。
			維持涵蓋營業中斷及氣候因素導致之財產損失的結構與商業物業保險。
	供應鏈中斷 (中期) ¹	進口特種酒類、精釀啤酒、葡萄酒及易腐食品原料的延誤，可能導致局部短缺，進而直接影響菜單供應及顧客滿意度。	在香港建立一個集中管理且具備溫控設施的倉庫，儲備大量不易變質的緊急庫存，以應對港口臨時關閉的風險。 加強與區域供應商及香港精釀啤酒廠的合作，從而減少對長途空運或海運的依賴。

環境、社會及管治報告

A部分：環境 (續)

A4－氣候變化 (續)

氣候變化風險 (續)

風險類型	風險描述	影響	應對措施
慢性實體風險	平均氣溫上升與持續時間較長的熱浪 (長期) ¹	室外氣溫升高顯著增加了全部59處場所的暖通空調及商用冷凍系統的負荷，從而推高了電力成本。	在所有場所全面安裝高效率冷水機組和智慧溫控器，以便根據即時人流量動態調節冷氣輸出。 針對商用步入式冷凍庫及生啤酒輸送管路，執行嚴格的預防性維護計劃，以防範盛夏高溫高峰期間發生系統故障。
	全球農業產量波動 (長期) ¹	導致啤酒、烈酒及食品配料的採購成本出現波動，且基準成本永久上升。	設計靈活且隨季節變化的餐飲菜單，以便廚師或調酒師在特定農作物價格飆升時，能夠迅速更換食材。
轉型風險			
政策與法律風險	碳定價與能源監管變革(中期) ¹	高碳電力帶來的成本很可能會透過上調燃料調整費用轉嫁出去。由於經營50多間酒吧和餐廳，本集團極易受到公用事業能源價格波動的影響。	對旗下所有設施進行全面的能源審計，以精準識別高能耗區域，並監測範圍2排放相關的減排進度。 在非尖峰時段及打烊期間，嚴格執行廚房與酒吧設備的「關機清單」制度，以大幅降低輔助能耗。
	更嚴格的廢棄物與塑膠法規 (中期) ¹	採購可生物降解外帶容器、吸管、杯墊及餐巾紙所帶來的合規與營運成本增加，以及強制性垃圾分類相關的成本上升。	在政府規定的時間表之前淘汰一次性塑膠製品 (如吸管、雞尾酒攪拌棒、外帶盒)，並改用經認證的可生物降解替代品。
市場與聲譽風險	消費者偏好的轉變 (長期) ¹	若未能實施「綠色酒吧」措施 (例如：推行環保雞尾酒計畫、最大限度減少食物浪費、提供永續或有機葡萄酒)，可能會導致市場份額流失給那些更具氣候意識的競爭對手。	在菜單和社交媒體上突出環保舉措，以贏得年輕且具有環保意識群體的青睞，從而搶佔高端市場份額。

環境、社會及管治報告

A部分：環境 (續)

A4—氣候變化 (續)

氣候機遇

機會描述	影響	應對措施
智慧暖通空調與冷凍系統優化 (中期) ¹	營運成本與碳足跡減少 直接降低電力消耗，而電力消耗正是該集團旗下酒吧場所「範圍2」排放及公用事業營運成本的主要來源。	物聯網整合：在所有酒吧區域安裝智慧型AI溫控器及人員佔用感應器，根據即時客流量與營業時段動態調節製冷。 系統性地淘汰舊式冷凍機組和生啤酒冷卻管線，並更換為經當地綠色認證計畫認可的節能型號。
可持續且具備氣候韌性的菜單採購 (中期) ¹	營收成長與供應鏈韌性 吸引香港注重環保的高端消費群體，同時緩解全球農作物產量波動及原料成本波動帶來的影響。	與香港本地精釀啤酒廠及區域性有機葡萄酒經銷商合作，購買運輸碳足跡較低 (屬於範圍3排放) 的酒類飲品。 在菜單上清楚標示可持續、植物基及碳中和選項，以便在「歡樂時光」及企業活動期間爭取高端市場份額。
策略性選址與資本獲取 (長期) ¹	資產估值 降低因極端天氣 (颱風／洪水) 造成的業務中斷損失，並提升集團取得優惠企業融資的資格。	在評估新租約或續約時，將氣候災害資料 (例如尖沙咀或中環地區的低窪易涝區) 納入集團的評估標準。 優先考慮在獲得BEAM Plus或LEED認證的商業綜合體內開設新門市，以利用業主提供的防洪設施及節能型共享基礎設施。

附註1：在評估氣候相關風險與機遇何時會對我們的酒吧和餐廳組合產生重大影響時，本集團將其風險敞口劃分為三個量身定制的時間框架。短期涵蓋即期財政年度 (1年內)；中期跨越1至5年，與我們的中期資本支出配置相匹配；而長期則延伸至5至10年，以便董事會引導集團的長期營運據點佈局及氣候韌性目標。

A部分：環境 (續)

A4－氣候變化 (續)

氣候機遇 (續)

為應對這些氣候評估結果，本集團正積極更新其零售營運程序、門市級緊急應變預案以及供應商准入框架。這些持續的改進確保了我們59間場所在面對本地化氣候干擾時依然保持韌性。本集團報告，於本財政年度，並無任何氣候或與ESG相關的問題對我們的業務戰略和業績產生重大財務或營運影響。

為確保我們的氣候目標得以具體執行而非流於被動監督，本集團已建立了專門的資源配置架構：

- **財務資本配置：**董事會已在年度零售資本支出預算中授權撥出一筆專門款項，用於在常規門市翻新期間，專門進行綠色設施採購、建築適應性升級以及可持續設備更換。
- **人力資源部署：**營運執行由我們的專責小組在內部推動。本集團資助門市經理和前線員工接受持續、專業的環境培訓，以直接在吧台前線強化節能協議、垃圾分類流程和高效用水管理，從而有效地將緩解氣候變化融入我們的日常餐飲服務中。

雖然本集團已制定了明確的營運減排協議和資源效率目標，但目前並未維持一套正式、獨立的氣候相關轉型計劃。董事會持續監控本地氣候指標和監管轉變，以決定在未來的報告週期中是否需要一個單獨的轉型框架。

對商業模式及價值鏈的影響

本集團並非將氣候因素視為孤立的營運危害，而是評估我們評估表中所詳列的風險與機遇如何從結構上形塑我們的長期商業模式。

- **上游價值鏈戰略：**預期全球供應線將面臨的氣候壓力，已使我們的採購模式從傳統的交易框架轉變為多元化、以韌性為核心的戰略。為了吸收未來的供應鏈波動，本集團正積極將氣候風險指標納入我們的標準供應商准入協議中。這使我們能夠動態地將採購量轉移到對氣候變化有充分準備的批發商，在不損害我們利潤結構的前提下，確保核心飲品庫存的連續性。
- **下游營運戰略：**在零售前端，氣候考量已根本性地改變了我們的門市開發和資本配置框架。本地化干擾的威脅和不斷上升的營運成本，驅使本集團在所有新設及翻新的物業中，從傳統裝潢過渡到「氣候韌性設計標準」。藉由將節能基礎設施和穩健的實體緩解措施制度化地融入我們的標準門市佈局，我們在結構上降低了零售據點的基線營運成本，同時為鄰里社區提供不間斷的餐飲服務。

環境、社會及管治報告

A部分：環境 (續)

A4—氣候變化 (續)

對商業模式及價值鏈的影響 (續)

本集團的重大風險敞口和商業機遇戰略性地集中在特定的資產和地理參數上：由於我們的創收業務完全位於香港，我們的商業模式在地理上容易受到本地實體氣候變異。轉型風險則高度集中在本地監管框架周邊，特別是香港政府頒布的日益收緊的建築物能源效益標準。

氣候風險敞口高度集中在我們由53間酒吧、5間餐廳及1個總部組成的實體店面網絡中。在這些設施內，風險集中於：

- **租賃物業裝修及開放式門面：**街邊店面及沿海門市極易受到突發性實體水災損害和颱風結構性撞擊的影響。
- **高能耗資本資產：**由於電費上漲，高負荷的冷凍機組、製冰機和獨立暖通空調(HVAC)製冷系統代表了我們轉型風險最高密度的所在。

相反地，這些資產集中的確切特點，也正是我們可持續發展機遇的主要錨點。旨在實現門市設備現代化、安裝智能電錶以及採用環保高效照明的資本配置，高度集中在我們高客流量的城市門市中，這些地方的碳緩解舉措能帶來最快的投資回報。

財務狀況、財務業績及現金流量

於財政年度內，本集團系統化地評估了已識別的氣候相關問題對我們資產負債表和現金流量的直接財務影響。鑑於我們酒吧及餐廳業務的本地化性質及規模，氣候相關因素並未對我們本年度的收益、門市營運開支或店面現金流量產生任何重大影響。此外，根據目前的預測，本集團並未識別出任何預期會導致我們在短期、中期或長期內對零售資產（包括門市租賃物業裝修、酒吧設備及使用權資產）的賬面價值進行重大調整或減值的氣候相關風險或機遇。

氣候韌性與情景分析

透過正式的氣候情景分析，本集團評估了我們的社區餐飲網絡在應對不同環境路徑時的戰略韌性。在基準情景下，氣候風險主要表現為短期營運波動，這是由本地極端天氣迫使我們的街邊酒吧和餐廳暫時停業所致。在2°C升溫情景下，轉型風險在我們的成本結構中變得日益顯著，其特點是監管合規成本上升、升級高負荷門市製冷系統的資本支出需求，以及來自全球飲品供應鏈的庫存定價壓力，但同時也釋放了綠色採購的戰略機遇。在1.5°C升溫情景下，這些轉型動態將迅速加劇；延遲採用低碳建築系統可能會削弱我們在香港酒吧及餐廳市場中的長期零售競爭力，而積極整合節能門市基礎設施則能將我們的可持續酒吧模式定位為綠色增長和品牌差異化的核心驅動力。

環境、社會及管治報告

A部分：環境 (續)

A4—氣候變化 (續)

減排減耗目標

認識到可持續發展問題的重要性，本集團制定了ESG績效目標，以評估我們ESG政策及措施的成效。我們已將能源、水及廢棄物確定為我們的關鍵ESG領域，制定了相應的績效目標。詳情如下：

環境關鍵績效指標	減排目標	基線年	進度
溫室氣體排放密度	2026/27年度前減少2%	2025/26年度	進行中
無害廢棄物密度	2026/27年度前減少2%	2025/26年度	進行中
能源消耗密度	2026/27年度前減少2%	2025/26年度	進行中
耗水密度	2026/27年度前減少2%	2025/26年度	進行中

B部分：社會

B1—僱傭

本集團非常重視其最寶貴的資產—員工。我們重視員工的貢獻及對業務發展的投入。為雙方共同利益着想，我們的目標是與員工一起成長，以實現本集團未來的昌盛發展。因此，我們採用以員工為導向的方法來吸引、培養及留住最優秀的人才，以支持我們的業務發展。

我們的僱員

截至2026年3月31日止年度，本集團有628名僱員（2024/25財年：622名僱員），其中全職員工佔35%，兼職員工佔65%。截至2026年3月31日止年度，本集團96%（2024/25財年：97%）的僱員駐於香港，其餘4%（2024/25財年：3%）則位於在中國內地。

我們的僱員男女比例約為1:1.5（2024/25財年：1:1.5）。本集團深信維持一支多元化及具包容性的工作團隊及對僱員給予適當尊重，對於可持續營運及成功業務而言至關重要。我們僱員的詳細構成如下：

按性別	按服務年限	按年齡組別
男性	38% <1年 (財年2024/25：40%)	60% 18-25 (財年2024/25：68%)
女性	62% 1-3年 (財年2024/25：60%)	29% 26-35 (財年2024/25：23%)
	3-5年	6% 36-45 (財年2024/25：3%)
	5-10年	3% 46-55 (財年2024/25：4%)
	>10年	2% 56-65 (財年2024/25：2%)
		50% 18-25 (財年2024/25：46%)
		35% 26-35 (財年2024/25：39%)
		11% 36-45 (財年2024/25：11%)
		3% 46-55 (財年2024/25：3%)
		1% 56-65 (財年2024/25：1%)

環境、社會及管治報告

B部分：社會 (續)

B1—僱傭 (續)

僱員福利

本集團為其所有敬業而優秀的員工提供全面的僱員福利待遇，我們根據員工的貢獻並參考市場慣例向員工作出公平補償。本集團向所有員工提供全面的集體醫療保險計劃，其具備全球24小時的醫療保障，亦根據僱員表現及本集團業績向彼等提供年度酌情獎金。此外，本集團亦已為店舖層級員工採納多項獎金計劃，激勵彼等達到若干預設目標。達到銷售目標的合格員工將獲發每周及每月獎金。就店舖層級員工而言，可通過連續三個月達到該店舖銷售目標，以取得晉升機會。人力資源管理政策亦已載列清晰的事業進路。

考慮到提升各員工的優勢及滿足其發展需求，本集團每年對員工表現進行審核及評估，故僱員不僅能勝任工作，亦可於太平洋酒吧與我們共創事業。有關薪酬調整及考慮晉升的透明機制須計及多項因素，包括但不限於僱員出勤表現、能力、態度、團隊精神、溝通能力及對本集團的貢獻。我們的僱員於晉升的同時，亦會取得更高的補助及獎金。此外，根據香港僱傭條例，本集團向強積金及僱員補償保險作出供款。

本集團嚴格遵守涵蓋所有就業保障及福利範疇的《僱傭條例》(第57章)、《僱員補償條例》(第282章)、《強制性公積金計劃條例》(第485章)及其他相關法律及法規。

和諧工作場所

本集團致力於打造一個和諧溫馨且具有包容性的工作環境，絕不容忍任何騷擾和歧視。本集團尊重人權，為員工提供平等機會，而不論彼等的年齡、婚姻狀況、懷孕、家庭狀況、殘疾、種族、國籍、宗教及／或性取向。本集團的平等機會政策一概適用於招募、培訓及發展、認可及獎勵以及離職及解聘方面。

至於招聘及解僱流程，本集團將根據內部列明的政策執执行程序。就招聘而言，我們僅考慮申請人的經驗、知識及技能，且為所有申請人提供平等機會。就解僱而言，該等作出不正當行為或違反合同條款及行為準則的員工會被終止聘用，並於適用情況下提供補償。

倘任何員工認為其受到騷擾、歧視或受到不當待遇，相關員工應即時呈報監事、助理經理或經理，進行徹底及秘密調查並於必要時採取後續行動。管理層將認真對待該事項，以及我們將繼續努力為員工創造一個和諧工作場所。

B部分：社會 (續)

B1—僱傭 (續)

和諧工作場所 (續)

得益於上述成熟的人力資源管理政策和行業規範，本集團錄得正常水平的月平均離職率約7.6%（2024/25財年：6.6%）。男性和女性的月平均離職率分別約為9.7%和6.1%，而按年齡組劃分的分別為7.0%（18–25）、10.1%（26–35）、3.5%（36–45）、0.8%（46–55）、6.5%（56–65），及0%（65以上），而按地區劃分，月平均離職率分別為7.1%（香港）及21.3%（中國大陸）。

僱員的工作與生活平衡

本集團理解員工有足夠休息對實現本集團長期目標而言實屬必要，因此，向僱員提供7至14天的年假及規定僱員每月工作25天及每天工作9個小時，以此致力讓僱員在工作與生活之間取得適當平衡。僱員亦有權享有婚假、喪假及產假等特別假期以滿足家庭需要。

此外，本集團於過往財政年度通常會組織各種公司活動，例如聖誕派對、生日派對等，為員工提供在工作環境中放鬆的機會，並與本集團之間建立更緊密的聯繫。

B2—健康與安全

本集團將僱員的健康及安全視為本集團營運的最優先事項之一。本集團致力為其僱員提供安全的工作環境。本集團的目標並不止於達到（而本集團於本財政年度已達到）法律規定的最低職業健康及安全標準，更以高於該等標準為目標。每一間酒吧店鋪均設有一名衛生督導員，負責監控酒吧店鋪的衛生品質，所有衛生督導員均參加代表食物衛生署舉辦的培訓課程並已獲授食品衛生督導員證書。分區經理會進行日常監控及不定期突擊檢查，確保為僱員提供清潔及整潔的工作環境。本集團屬下經營的食肆亦進行類似的衛生質素監察程序。本集團及食物環境衛生署不定期及突擊檢查食肆，以確保符合香港法例的衛生及安全標準。

為確保酒類飲品僅售予合法顧客，我們已培訓僱員會在懷疑顧客未滿18歲時查核其身份證明文件。本集團所有酒吧及餐廳均設有保安系統（如閉路電視），以監察店鋪營運。本集團就此設立嚴格指引並派發予員工。根據指引，當彼等懷疑酒吧店鋪內正進行非法活動或不當行為時，必須即時報警。另外，如遇緊急情況，僱員應首先保障自身安全，當涉及暴力時可按需要報警。

此外，本集團深明預防措施遠較反應措施來得重要。因此，我們會為員工在酒吧和餐廳提供不定期緊急訓練，一旦發生任何意外，均熟悉有關應對及回應。此外，充足的消防設備如滅火筒、消防喉轆以至急救箱均設於辦公室範圍和酒吧店鋪內，以處理緊急事故。為進一步保護我們員工的安全及福利，我們全體員工均享有集團醫療保險。倘發生工傷，我們員工有權請病假及／或由保險公司報銷醫療費用，以便彼等能夠獲得必要的醫療救助並有足夠的休息時間康復。

環境、社會及管治報告

B部分：社會 (續)

B2—健康與安全 (續)

於本財政年度，呈報4宗（2024/25財年：5宗）工傷事故，損失約5,340個工作日（2024/25財年：損失逾1,700個工作日）。此外，本財政年度沒有與工作相關的死亡個案記錄（2024/25財年：無，2023/24財年：無）。

為最大程度減少職業危害及工傷，本集團承諾將不斷努力提高員工對工作場所安全的認識。如上文所述，員工是本集團的重中之重，因此我們承諾密切監察工作場所的安全，並採取一切可行方法防止工傷或意外發生。

對於所有嚴重工傷，本集團會在工傷事故發生後14天內向勞工處處長提交根據《僱員補償條例》發出的僱員死亡或意外導致僱員死亡或喪失工作能力的通知書（表格2）。本集團亦嚴格遵守其他相關的健康及安全法律及法規（例如當地的消防法規），通過保護員工免受職業危害，為員工提供安全的工作環境。

本集團亦十分關注所有員工的健康，因此本集團已安排接種季節性流感疫苗，並為有需要的員工提供補貼。

B3—發展及培訓

本集團為其員工提供各式各樣的培訓，鼓勵僱員養成正面行為，妥善配備自己，在工作崗位上一展所長。本集團不時為新聘員工及現任員工提供標準化營運手冊及培訓。一般而言，我們為所有新聘員工提供入職培訓，以使之熟習辦公室、酒吧和餐廳的日常運作。我們又會為現時員工提供定期培訓及簡介，以通知員工有關行業新規例及本集團新促銷活動的最新資訊。同時，我們的高級管理人員亦參加有關網絡安全及交易暫停規則等主體的培訓，以便掌握最新知識，以尋求更佳的企業管治。

於本財政年度，我們的255名員工（2024/25財年：260名員工）均已參加我們的入職培訓及定期培訓，其中我們約41%的員工接受了培訓，受過良好訓練的員工的男女比例約為1:1.2（2024/25財年：1:1.3），共有510小時（2024/25財年：520小時）的培訓，平均每位受過培訓的員工有2小時（2024/25財年：每位受過培訓的員工有2小時）。按性別劃分，男性和女性員工受過培訓的比例分別為48%和36%，而按職位層級劃分的一線員工、中層管理人員和高級管理人員受過培訓的比例分別為33%、100%和94%。另一方面，按性別劃分的平均培訓時間，男性為2小時，女性2小時，而按職位層級劃分的一線員工平均培訓時間分別為2小時，中層管理人員2小時，高級管理人員2小時。

展望未來，本集團將繼續觀察行業及政府政策的最新趨勢，因此令我們員工具備必要的技能及知識，並與標準保持一致。

B部分：社會 (續)

B4—勞工標準

尊重人權一直為本集團維持可持續發展不可或缺的一部分。本集團全面遵守勞工法例及其他相關法例，禁止僱用童工及強迫勞工。面試時會查看應徵者之身份證明文件，確保其達到法定工作年齡。主管、助理經理、經理及人力資源部會按不同酒吧店舖的實際情況，與僱員溝通工作安排。倘我們發現有誤招童工，我們會立即停止彼等的工作，並作出適當安排，包括根據當地勞動法終止僱傭並支付工資。我們不會要求僱員會在其不情願的情況下超時工作。部分崗位的員工可按經營需求申請彈性工作時間。本集團保證不會使任何員工在違背其意願或在強迫勞動的情況下工作，或受到與工作有關的脅迫，且本集團會根據適用的勞動法律及法規對員工作出補償。

於本財政年度，概無嚴重不遵守勞工標準方面的適用法律法規的情況。本集團嚴格遵守有關勞工標準的相關法律及法規。

與僱員溝通

本集團致力創造一個公開的環境，其僱員敢於說出本身的想法及問題。本集團鼓勵員工直接向主管、助理經理或經理提供意見及反饋。每週，本集團會召開辦公室會議，向員工提供本集團的最新消息，並鼓勵員工於會議上暢所欲言。倘收到僱員投訴，本集團會開展獨立調查及採取適當的跟進措施（倘需）。透過自上而下及自下而上的溝通，本集團相信可與僱員建立和諧的合作關係。此外，通過溝通機制，我們的員工能夠表達他們所面對的不公正對待。

B5—供應鏈管理

為與供應商維持長期合作關係，本集團與其大多數主要供應商訂立年度總採購協議。

本集團深知妥善管理供應鏈可為社會環境帶來正面影響。本集團對其供應商實施嚴格管理。就此而言，本集團已制定認可供應商名單。若為新供應商，本集團會進行初步的供應商評估，以考慮其資格、聲譽、產品或服務的質量、質量一致性以及按時交付的能力。惟有初步評估結果為合格的供應商才能名列於我們的認可供應商清單。本集團亦對供應商的表現進行年度評估，以核實其符合所需標準。我們會從認可供應商清單中刪除任何不滿意的供應商，以確保我們提供最優質的服務。

本集團鼓勵供應商透過在工作場所經營、營銷活動、社會交往及環境責任方面遵守企業社會責任及商業道德，展示其具有的企業社會責任。本集團所採納的高標準道德包括禁止提供或收受賄賂及／或其他不公平利益。此外，本集團亦會考慮供應商是否遵守相關環保法例，以確保所提供的產品及服務符合法規及本集團的環保標準。未來，本集團可能會盡可能探索綠色採購實踐，以進一步承諾降低其運營對環境的影響。

環境、社會及管治報告

B部分：社會 (續)

B5—供應鏈管理 (續)

此外，為進一步推動綠色運營，本集團為運營部門製定了綠色採購指引，在選擇辦公設備供應商時優先選擇使用環保材料或再生材料的企業。我們還將繼續探索將環境和社會因素納入供應鏈風險評估的可行性，或審查我們的供應商管理指南。

截至2026年3月31日，本集團共有位於香港的112名(2024/25財年：98名)主要供應商，向本集團供應食品及飲料。我們將繼續嚴格實施上述措施，以維護我們供應鏈的標準。

B6—產品責任

本集團在日常運營中十分重視產品及服務責任。於本財政年度，概無嚴重不遵守產品責任方面的適用法律法規的情況。

品質保證

為確保飲品產品及食品質素，本集團的採購政策為僅選擇於其認可供應商名單上並通過篩選程序所要求標準的供應商。本集團亦將進行年度一次的評估，以定期監察產品質量。酒吧經理、餐廳經理及營運團隊負責定期在飲品及食品運送至酒吧店舖、餐廳及總辦事處後檢查其的外觀，以識別是否有異常之處。飲品及食品一旦發現異常跡象，將會退回供應商以作更換或退款。本集團的存貨主要包括飲品。酒吧經理、餐廳經理及營運團隊亦負責存貨管理，確保飲品及食品的周轉率低於飲品的保質期。本集團非常重視食品及飲料的質量，以保護我們客戶免受任何潛在健康及安全問題的困擾。於本財政年度內，本集團未發生因安全及健康原因而召回任何產品的情況，且未違反任何與產品相關的法律法規。

此外，我們的廣告主要基於口碑。其有助於對我們為客戶提供的實際產品及服務充滿信心。

客戶投訴處理程序

我們亦非常重視客戶對我們服務的反饋。客戶的投訴及查詢由客戶服務團隊負責處理。為了讓客戶表達他們的意見及建議，我們已設立客戶服務熱線、電子郵件及社交網絡工具等各種渠道。本集團已制定書面政策，指導員工如何回應客戶投訴。當中訂明，我們的員工須了解事件情況並應有耐性。所有投訴應立即呈報經理，以便及時回覆。此外，所有投訴都應記錄於客戶投訴登記簿，並附有詳細說明、後續行動及事件狀況，以確保投訴得到妥善處理及解決。區域經理及總經理應於每週會議上獲告知投訴情況。藉着認真考慮客戶的每項評論或反饋，我們致力提高產品及服務的質量。

於本財政年度，錄得4宗客戶投訴案例(2024/25財年：5宗)，所有投訴均已妥善解決。我們將繼續與客戶保持良好關係，並堅持我們目前的客戶服務標準。

B部分：社會 (續)

B6—產品責任 (續)

知識產權

由於本集團主要在香港及中國內地以「太平洋酒吧」、「Pacific」、「Moon Pacific」及「形」品牌經營酒吧及餐廳，本集團已在香港及中國內地註冊商標以保護其品牌名稱。本集團亦已註冊www.barpacific.com.hk域名。截至2026年3月31日，本集團在香港、中國內地及其他管轄區分別擁有21,19及3個商標註冊。如有任何商標侵權或任何侵權行為，本集團可能會採取必要的法律行動以保護其品牌名稱。

保護個人資料

本集團致力提供高質素及可放心食用的飲料、飲品及小食和食品，並保護顧客的個人資料。僱員須於加入本集團時簽署保密協議，以確保妥善維護本集團業務策略的機密性及保障顧客隱私資料。我們已編製一份書面政策，訂明個人資料及機密信息的處理程序，其符合適用的資料私隱法例，包括《個人資料 (私隱) 條例》(香港法例第486章)，以確保我們遵守項下的義務和規定。電腦系統受嚴格控制，以禁止任何未經授權存取機密資料。以任何形式在未經授權的情況下將資料轉移予第三方 (不論直接或間接) 均屬嚴禁之列。凡客戶個人資料，皆不可複製及帶出辦公室、酒吧店舖或餐廳。

酒吧店舖和餐廳管理

本集團有責任在日常運作中遵守適用法律法規。因此，未滿18歲的顧客禁止進入酒吧店舖或銷售酒類的處所。每一酒吧店舖的經理均有責任提醒員工並提供如何處理可疑未成年人進入店舖的指引，例如在進入時檢查身份證明。此外，18歲以下的顧客不得在本集團屬下的餐廳點酒。

此外，為給客戶提供安全舒適的地方，本集團已制定書面政策，指導員工如何處理任何暴力案件或醉酒客戶。每一酒吧店舖和餐廳均裝有閉路電視，以監控營運。視頻數據將存儲至少1個月，以便在需要時方便索閱。

B7—反貪污

本集團禁止任何形式的賄賂及貪污，並嚴格遵守適用的反貪污法律法規，包括《防止賄賂條例》(香港法例第201章)。我們的僱員不得為自身利益索要或接受任何好處。尤其是，本集團集中採購所有飲品，以防止個別酒吧店舖與供應商之間任何可能出現的回扣安排。除賄賂及貪污外，我們的僱員亦嚴格禁止從事任何非法活動，包括敲詐、欺詐、洗黑錢等。

環境、社會及管治報告

B部分：社會 (續)

B7—反貪污 (續)

本集團制定了相關政策，包括反貪污、反欺詐、舉報和調查機制等。任何員工發現任何涉嫌貪污或其他違規行為的情況，應立即通知部門主管或人力資源負責人員或通過其他渠道進行匿名舉報。於本財政年度內，公司秘書向董事會及高級管理人員派發了《董事會及董事公司治理指引》，增強其預防腐污意識。本集團設有舉報政策，以供僱員報告同事、下屬、高級管理層甚或供應商的涉嫌不當行為。若情況嚴重，本集團歡迎僱員透過面談、電郵或電話等方式向監事、助理經理、經理甚或執行董事表達彼等關注的問題。我們的管理層將單獨審閱及採取跟進措施以調查每項可能的不當行為個例。此乃本集團提醒其僱員堅持上述正直及專業精神的核心價值觀。

於本財政年度，本集團遵守與賄賂、敲詐勒索、欺詐和洗錢有關的所有適用法律和法規，概無任何針對本集團或其僱員之已審結的貪污訴訟案件。於本財政年度，本集團已為董事及員工提供反貪污培訓，以進一步提升反貪污的重要性，強化公司內部廉潔的重要性。

本集團將繼續對潛在非法行為保持警惕，以便其可以採用零容忍方法相應解決該等問題。

B8—社區投資

本集團積極參與各種社區活動。憑藉酒吧業務的獨特性，本公司以其資源配合社區需要，並鼓勵員工於不同範疇服務社區。我們將在未來幾年繼續分配更多資源於社區投資。

自2018年以來，我們啟動了餐飲服務計劃，幫助創業者邁出創業的第一步。我們了解到租用零售商舖的成本可能很高，我們希望通過在我們的場地內提供零售商舖而不收取任何租金，幫助相關方開展其本身的業務。截至2026年3月31日，本公司已幫助31名創業者開辦店舖。我們將不斷提供相關平台，以鼓勵當地創業者追求彼等的夢想，以及希望彼等能向社會創造更多的就業機會，並帶來創新理念，使香港保持競爭力。

在本財政年度內，我們有300名員工參與了一系列當地社區服務，例如分發食物、分發口罩和探訪居住在劏房的弱勢群體，總計約600小時的慈善服務。

本集團希望通過捐款、慈善服務以及創業計劃，我們可以為扶貧作出貢獻，並為有需要的人提供支持。未來幾年，我們將繼續為社區投資的其他方面分配更多的資源，並促進企業社會責任感，以期為改善整個社會作出貢獻。



致太平洋酒吧集團控股有限公司列位股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審核載列於第76至146頁的太平洋酒吧集團控股有限公司(以下簡稱「**貴公司**」)及其附屬公司(以下統稱「**貴集團**」)的綜合財務報表，其中包括截至2026年3月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表的附註，包括主要會計政策資料。

我們認為，綜合財務報表已根據香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒佈的香港財務報告準則(「**香港財務報告準則**」)真實而公允地反映 貴集團於2026年3月31日的綜合財務狀況以及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露要求妥為編製。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的香港審核準則(「**香港審核準則**」)進行審核。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審核綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的「專業會計師道德守則」(「**守則**」)(適用於公眾利益實體財務報表的審計)，我們獨立於 貴集團，並已履行守則中的其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證能充足及適當地為我們的意見提供基礎。

獨立核數師報告

關鍵審核事項

關鍵審核事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審核最為重要的事項。該等事項是在我們審核整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對該等事項提供單獨的意見。我們已確定下述事項為將於我們報告中討論的關鍵審核事項。

關鍵審核事項

我們在審核上如何解決此項關鍵審核事項

物業、廠房及設備以及使用權資產的減值

- 貴集團於2026年3月31日的綜合財務狀況表所呈列的物業、廠房及設備以及使用權資產的賬面值分別約為13,909,000港元及78,368,000港元，歸屬於與酒吧和餐館經營有關的現金產生單位（「現金產生單位」）。
 - 管理層對被識別為表現不佳或存在其他減值跡象的現金產生單位進行了減值評估。根據管理層的評估，截至2026年3月31日止年度，貴集團的物業、廠房及設備以及使用權資產並無確認任何減值虧損。
 - 確定現金產生單位（即個別酒吧和餐館）的可收回金額需要管理層做出重大判斷，特別是對影響預期未來現金流量和貼現率的關鍵內部輸入和外部市場條件的有關判斷。
 - 由於確定現金產生單位的可收回金額涉及重大判斷和估計不確定性，我們將物業、廠房和設備以及使用權資產的減值評估確認為關鍵審核事項。
 - 參見綜合財務報表附註13、14和25、附註3中的會計政策以及綜合財務報表附註4中估計不明朗因素之主要來源。
- 我們針對有關物業、廠房和設備以及使用權資產減值的程序包括：
- 評估並瞭解管理層的減值評估流程及相關控制，包括減值跡象的識別，以及用於釐定現金產生單位可收回金額的方法之適當性；
 - 評估管理層識別現金產生單位所採用的方法，並根據我們對貴集團業務的理解評估管理層識別現金產生單位的恰當性，以及在編制折現現金流量預測時向各現金產生單位分配資產的情況，以及該等預測是否符合現行會計準則的要求；
 - 參考內部來源和外部資訊來源，評估管理層對減值跡象（如有）的識別；
 - 對管理層用於確定可收回金額的關鍵假設進行基準測試並提出疑問，包括現金產生單位的預期業績、長期增長率和貼現率的假設，同時考慮行業數據和貴集團未來的經營計劃；
 - 將現金流量預測中使用的輸入數據與支持憑證進行核對，例如歷史財務資料、經批准的預算以及相關酒吧及餐廳的餘下租期；及
 - 評估管理層對用於評估預算未來現金流量影響程度的輸入數據所做的敏感性分析。

獨立核數師報告

其他信息

本公司董事需對其他信息負責。其他信息包括刊載於公司年報內的全部信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審核，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審核過程中所瞭解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》及香港《公司條例》的披露要求擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部監控負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會負責監督 貴集團的財務報告過程。

核數師就審核綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。本報告按照我們的委聘條款僅向 貴公司作出，不可用作其他用途。本行並不就本報告之內容對任何其他人士承擔任何責任或接受任何義務。

合理保證是高水準的保證，但不能保證按照《香港審核準則》進行的審核，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴該等綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

獨立核數師報告

核數師就審核綜合財務報表承擔的責任 (續)

在根據《香港審核準則》進行審核的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審核程序以應對該等風險，以及獲取充足和適當的審核憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 瞭解與審核相關的內部控制，以設計適當的審核程序，但目的並非對 貴集團內部監控的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審核憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審核憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易和事項。
- 計劃並進行集團審核，並就 貴集團內實體或業務活動的財務資訊獲取充足、適當的審核憑證，以對綜合財務報表發表意見。我們負責集團審核的方向、監督和執行。我們為審核意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審核範圍、時間安排、重大審核發現等，包括我們在審核中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關道德要求，並與彼等溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，為消除威脅而採取的行動或所採用的防範措施。

獨立核數師報告

核數師就審核綜合財務報表承擔的責任 (續)

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定何等事項對本期綜合財務報表的審核最為重要，因而構成關鍵審核事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

負責出具本獨立核數師報告的審核項目董事為陳家傑。

天職香港會計師事務所有限公司

執業會計師

陳家傑

執業證書編號P08291

香港，2026年6月25日

綜合損益及其他全面收益表

截至2026年3月31日止年度

	附註	2026年 千港元	2025年 千港元
收益	5	199,892	194,640
其他收入	6	6,600	8,526
已售存貨成本		(47,775)	(51,365)
員工成本		(66,304)	(65,686)
物業、廠房及設備折舊		(7,098)	(10,962)
使用權資產折舊		(31,769)	(39,654)
物業租金及有關開支		(4,853)	(5,586)
其他經營開支		(29,425)	(29,213)
物業、廠房及設備減值虧損	25	–	(4,443)
使用權資產減值虧損	25	–	(6,680)
投資物業的公平值虧損	15	(700)	(2,700)
預付保單款的公平值收益／(虧損)	16	89	(107)
融資成本	7	(3,420)	(5,004)
除所得稅前利潤／(虧損)	9	15,237	(18,234)
所得稅(開支)／抵減	8	(120)	187
年內利潤／(虧損)		15,117	(18,047)
本年度除稅後其他全面收益／(開支)：			
將於其後期間有可能重分類至損益的項目：			
換算海外業務的匯兌差額		206	(86)
本年度全面收益／(開支)總額		15,323	(18,133)
以下人士應佔年內利潤／(虧損)：			
本公司擁有人		13,900	(17,777)
非控股權益		1,217	(270)
		15,117	(18,047)
以下人士應佔全面收益／(開支)總額：			
本公司擁有人		14,106	(17,863)
非控股權益		1,217	(270)
		15,323	(18,133)
每股盈利／(虧損)	12		
– 基本(港仙)		1.59	(2.06)
– 攤薄(港仙)		1.57	(2.06)

綜合財務狀況表

於2026年3月31日

	附註	2026年 千港元	2025年 千港元
非流動資產			
物業、廠房及設備	13	13,909	16,833
使用權資產	14	78,368	90,599
投資物業	15	18,100	18,800
預付保單款	16	2,947	2,858
收購物業、廠房及設備預付款	18	2,470	1,793
租賃按金	18	7,185	8,856
遞延稅項資產	23	–	6
非流動資產總值		122,979	139,745
流動資產			
存貨	17	4,562	3,478
貿易及其他應收款項	18	12,886	10,506
可收回稅項		322	324
現金及現金等價物	19	2,967	2,046
流動資產總值		20,737	16,354
資產總值		143,716	156,099
流動負債			
貿易及其他應付款項	20	17,316	14,800
銀行借款	21	44,694	54,503
其他借款	22	6	–
租賃負債	14	32,714	43,392
應付稅項		198	301
流動負債總額		94,928	112,996
流動負債淨額		74,191	96,642
資產總值減流動負債		48,788	43,103
非流動負債			
貿易及其他應付款項	20	1,120	1,122
其他借款	22	–	6
租賃負債	14	19,504	29,643
遞延稅項負債	23	151	98
非流動負債總額		20,775	30,869
負債總額		115,703	143,865
資產淨值		28,013	12,234

綜合財務狀況表

於2026年3月31日

	附註	2026年 千港元	2025年 千港元
權益			
股本	24	8,792	8,696
儲備		11,646	(2,820)
本公司擁有人應佔權益		20,438	5,876
非控股權益	29	7,575	6,358
總權益		28,013	12,234

載於第76至146頁的綜合財務報表已於2026年6月25日獲董事會批准及授權刊發，並由以下人士代表簽署：

陳靜
董事

陳枳瞳
董事

綜合權益變動表

截至2026年3月31日止年度

	本公司擁有人應佔										
	股本 千港元	股份溢價 千港元	股份 為基礎 支付儲備 千港元	資本儲備 千港元 (附註a)	特別儲備 千港元 (附註b)	匯兌儲備 千港元	其他儲備 千港元 (附註c)	累計虧損 千港元	小計 千港元	非控股權益 千港元	總計 千港元
於2024年4月1日	8,600	57,060	715	6,065	(8,093)	(5)	(1,347)	(40,366)	14,029	6,733	29,362
年內虧損	-	-	-	-	-	-	-	(17,777)	(17,777)	(270)	(18,047)
外幣匯兌差異	-	-	-	-	-	(86)	-	-	(86)	-	(86)
年內全面開支總額	-	-	-	-	-	(86)	-	(17,777)	(17,863)	(270)	(18,133)
依股份獎勵計劃歸屬股份 獎勵後發行股份 (附註24)	96	684	(780)	-	-	-	-	-	(96)	-	-
收購附屬公司的額外權益	-	-	-	-	-	-	70	-	70	(105)	(35)
股份為基礎支付確認	-	-	1,040	-	-	-	-	-	1,040	-	1,040
於2025年3月31日及 2025年4月1日	8,696	57,744	975	6,065	(8,093)	(91)	(1,277)	(58,143)	(2,820)	6,358	12,234
年內利潤	-	-	-	-	-	-	-	13,900	13,900	1,217	15,117
外幣匯兌差異	-	-	-	-	-	206	-	-	206	-	206
年內全面收益總額	-	-	-	-	-	206	-	13,900	14,106	1,217	15,323
依股份獎勵計劃歸屬股份 獎勵後發行股份 (附註24)	96	684	(780)	-	-	-	-	-	(96)	-	-
股份為基礎支付確認	-	-	456	-	-	-	-	-	456	-	456
於2026年3月31日	8,792	58,428	651	6,065	(8,093)	115	(1,277)	(44,243)	11,646	7,575	28,013

附註：

- (a) 資本儲備指收購附屬公司的額外權益所付代價的價值與太平洋酒吧集團控股有限公司（「本公司」）附屬公司Bar Pacific Group Limited（「Bar Pacific BVI」）已發行普通股面值之間的差額。
- (b) 根據為籌備本公司股份於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）GEM上市而進行的集團重組（「重組」），本公司於2016年12月15日成為現時本集團旗下各公司的控股公司，並發行本公司股份以向當時股東收購Bar Pacific BVI。
- 特別儲備指Bar Pacific BVI全部已發行股本與本公司於2016年12月15日完成根據重組收購Bar Pacific BVI代價之間的差額。
- (c) 其他儲備指經調整之非控股權益數額與因本集團於附屬公司之擁有權權益變動（並無導致本集團失去附屬公司控制權）而已付或已收代價公平值之間之差額，上文附註(a)所載者除外。

綜合現金流量表

截至2026年3月31日止年度

	附註	2026年 千港元	2025年 千港元
經營活動			
除所得稅前利潤／(虧損)		15,237	(18,234)
調整：			
物業、廠房及設備折舊		7,098	10,962
使用權資產折舊		31,769	39,654
處置物業、廠房及設備虧損		—	22
物業、廠房及設備減值虧損確認	25	—	4,443
使用權資產減值虧損確認	25	—	6,680
股份為基礎支付開支	26	456	1,040
投資物業的公平值虧損	15	700	2,700
預付保單款的公平值收益／(虧損)	16	(89)	107
銀行利息收入	6	(2)	(6)
租金按金估算利息收入	6	(395)	(421)
融資成本	7	3,420	5,004
營運資金變動前的經營現金流量		58,194	51,951
存貨增加		(1,084)	(472)
貿易及其他應收款項，收購物業、廠房及設備預付款與			
租金按金增加		(1,344)	(492)
貿易及其他應付款項增加／(減少)		2,514	(892)
經營所得現金		(58,280)	50,095
已付所得稅		(162)	(510)
經營活動所得現金淨額		58,118	49,585
投資活動			
購買物業、廠房及設備		(4,107)	(6,094)
添置／修訂使用權資產		—	(69)
支付一項人壽保險款項		—	(2,965)
銀行利息收入		2	6
投資活動所用現金淨額		(4,105)	(9,122)

綜合現金流量表

截至2026年3月31日止年度

	附註	2026年 千港元	2025年 千港元
融資活動			
取用新銀行借款	33	20,000	29,435
來自一位股東的貸款	33	–	6,800
償還銀行借款	33	(28,911)	(24,995)
償還來自一位股東的貸款	33	–	(6,800)
已付利息	33	(3,420)	(4,998)
償還租賃負債本金部分	33	(39,806)	(38,300)
收購附屬公司的額外權益		–	(35)
融資活動所用現金淨額		(52,137)	(38,893)
現金及現金等價物增加淨額		1,876	1,570
年初之現金及現金等價物		752	(869)
海外匯率變動之影響		(57)	51
年末之現金及現金等價物	19	2,571	752
指：			
現金及銀行結餘		2,967	2,046
銀行透支		(396)	(1,294)
		2,571	752

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

1. 一般資料

太平洋酒吧集團控股有限公司（「**本公司**」）為於開曼群島註冊成立的公眾有限公司，其股份於香港聯合交易所有限公司（「**聯交所**」）GEM上市。其直屬控股公司為Moment to Moment Company Limited（於英屬處女群島（「**英屬處女群島**」）註冊成立），其最終控股公司為Harneys Trustees Limited（於英屬處女群島註冊成立）。本公司註冊辦事處及主要營業地點的地址已於本年報的「公司資料」部份披露。

綜合財務報表以港元（「**港元**」）呈列，港元亦為本公司的功能貨幣。

本公司及其附屬公司（「**本集團**」）主要業務為在香港地區及中華人民共和國（「**中國內地**」）從事以「太平洋酒吧」、「Pacific」、「Moon Ocean」以及「形」品牌經營連鎖酒吧及餐廳，以及在香港地區進行投資物業。

2. 新訂及修訂香港財務報告準則會計準則的應用

本年度強制生效的修訂香港財務報告準則會計準則

本集團於本年度首次應用香港會計師公會（「**香港會計師公會**」）頒佈的以下經修訂香港財務報告準則會計準則，並於本集團自2025年4月1日開始之年度期間編製的綜合財務報表時強制生效：

香港會計準則第21號之修訂

缺乏可兌換性

於本年度應用香港財務報告準則會計準則之修訂對本集團本年度及過往年度的財務狀況和表現及／或該等綜合財務報表所載的披露並無重大影響。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

2. 新訂及修訂香港財務報告準則會計準則的應用 (續)

已頒布但尚未生效的新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則

本集團尚未提前應用以下已頒布但尚未生效的新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則：

香港財務報告準則第9號及 香港財務報告準則第7號之修訂	金融工具分類及計量 (修訂本) ²
香港財務報告準則第9號及 香港財務報告準則第7號之修訂	涉及依賴自然能源生產電力的合同 ²
香港財務報告準則第10號及香港會計準則 第28號之修訂	投資者與其聯營公司或合營公司之間的資產出售或注資 ¹
香港財務報告準則會計準則之修訂	香港財務報告準則會計準則之年度改進—第11冊 ²
香港財務報告準則第18號	財務報表的呈列及披露 ³
香港財務報告準則第19號	無公眾問責性的附屬公司：披露 ³
香港會計準則第21號之修訂	折算為超高通貨膨脹呈列貨幣 ³

¹ 於有待釐定日期或之後開始之年度期間生效。

² 於2026年1月1日或之後開始之年度期間生效。

³ 於2027年1月1日或之後開始之年度期間生效。

除下文所述的新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則外，董事預期，應用所有其他新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則於可見未來將不會對綜合財務報表構成任何重大影響。

香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號之修訂金融工具分類及計量 (修訂本)

香港財務報告準則第9號之修訂金融工具澄清金融資產及金融負債之確認及終止確認，並增加一項例外情況，即當且僅當符合若干條件時，允許實體可將使用電子付款系統以現金結算之金融負債視為於結算日期之前償付。

該等修訂亦就評估金融資產之合約現金流量是否與基本借貸安排相一致提供指引。該等修訂訂明，實體應當專注於實體因何獲得補償而非補償金額。倘合約現金流量與基本借貸風險或成本的變量掛鉤，則其與基本借貸安排不一致。該等修訂陳述，在若干情況下，或然特徵可能於合約現金流量變動之前及之後引致與基本借貸安排一致之合約現金流量，惟或然事件本身之性質與基本借貸風險及成本之變化並不直接相關。此外，該等修訂中加強對「無追索權」一詞之描述以及釐清「合約相關工具」之特點。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

2. 新訂及修訂香港財務報告準則會計準則的應用 (續)

香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號之修訂金融工具分類及計量 (修訂本) (續)

香港財務報告準則第7號金融工具：披露有關指定為按公平值計入其他全面收益之權益工具的投資之披露規定已予修訂。尤其是，實體須披露於期內其他全面收益內呈列之公平值收益或虧損，分別列示與於報告期內已終止確認之投資相關者，以及與報告期末持有的投資相關的損益。實體亦須披露於報告期內已終止確認投資相關之權益內累計收益或虧損之任何轉撥。此外，該等修訂引入對可能影響合約現金流量的合約條款進行定性及定量披露之要求，而該等條款乃基於與基本借貸風險及成本無直接關係的或然事件。

該等修訂於2026年1月1日或之後開始之年度報告期間生效，並允許提早應用。應用該等修訂預期不會對本集團財務狀況及表現造成重大影響。

香港財務報告準則第18號財務報表呈列及披露

香港財務報告準則第18號財務報表呈列及披露規範了財務報表的呈列及披露規定，將取代香港會計準則第1號財務報表呈列。本新訂香港財務報告準則會計準則在延續香港會計準則第1號中眾多規定的同時，引入於損益表中呈列指定類別及定義小計的新規定；就財務報表附註中管理層界定的表現計量提供披露及改進於財務報表中將予披露之合併及分類資料。此外，香港會計準則第1號的部分段落已移至香港會計準則第8號會計政策、會計估計變更及錯誤及香港財務報告準則第7號。香港會計準則第7號現金流量表及香港會計準則第33號每股盈利亦作出細微修訂。

香港財務報告準則第18號及其他準則之修訂將於2027年1月1日或之後開始的年度期間生效，並允許提早應用。香港財務報告準則第18號要求追溯應用並設有特定的過渡條文。在確認及計量方面，應用新訂準則預期不會對本集團的財務表現及狀況構成重大影響。然而，其預計將影響綜合損益表的結構及呈列。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料

3.1 綜合財務報表編製基準

綜合財務報表已根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則會計準則編製。就編制綜合財務報表而言，如果資訊合理預期會影響主要使用者的決策，則該資訊被視為重大資訊。此外，綜合財務報表載有聯交所GEM證券上市規則及香港公司條例披露要求所規定的適用披露資料。

綜合財務報表乃按歷史成本基準編製，惟若干物業及預付保單款於各報告期末按公平值計量，如下文所載之會計政策所述。

歷史成本一般以就交換商品及服務所提供代價之公平值為基準。

公平值是於計量日期市場參與者間於有序交易中出售資產所收取或轉讓負債須支付之價格，而不論該價格為可直接觀察取得或可使用其他估值方法估計。於估計資產或負債之公平值時，本集團會考慮該等市場參與者於計量日期對資產或負債定價時所考慮之資產或負債之特點。於該等綜合財務報表中作計量及／或披露用途之公平值乃按此基準釐定，惟以下各項除外：屬於香港財務報告準則第2號「以股份為基礎的付款」範圍內以股份為付款基礎之交易、屬於香港財務報告準則第16號「租賃」範圍內之租賃交易，以及其計量與公平值之計量存在某些相似之處但並非公平值，例如香港會計準則第2號「存貨」之可變現淨值或香港會計準則第36號「資產減值」之使用價值。

非金融資產的公平值計量乃考慮市場參與者通過將該資產用於最高和最佳用途或將其出售給另一個將使用該資產進行最高和最佳用途的市場參與者來產生經濟利益的能力。

就按公平值交易的投資物業及預付保單款以及於其後期間計量公平值將使用不可觀察輸入數據的估值方法而言，估值方法會予以校準以使初步確認時估值方法結果與交易價格相等。

此外，就財務報告而言，公平值計量分為第一級、第二級或第三級，有關等級之劃分乃根據公平值計量之輸入數據之可觀察程度及該輸入數據對公平值計量之整體重要性，概述如下：

- 第一級輸入數據指該實體於計量日期由活躍市場上相同資產或負債獲得之報價（未經調整）；
- 第二級輸入數據指除第一級所包含之報價以外，可直接或間接從資產或負債觀察之輸入數據；及
- 第三級輸入數據指不可從觀察資產或負債獲得之輸入數據。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.2 持續經營之假設

於報告期末，本集團的流動負債超過其流動資產74,191,000港元。此外，於2026年3月31日，本集團違反其銀行借款35,140,000港元的契諾 (附註21)。

為評估在編製本綜合財務報表時使用持續經營基準的適當性，本公司董事已編製涵蓋本綜合財務報表批准日期起計15個月期間的現金流量預測 (「預測」)。

本公司董事在編製該預測時已計及主營業務產生的現金流量，以及管理層為改善本集團的流動性和財務狀況而採取的以下計劃和措施。本集團已與銀行就其金額為35,140,000港元 (附註21) 之銀行借貸之違反契約的情況進行溝通，於報告期末後，該銀行已同意本公司於2027年6月1日或之前糾正其違反承諾的情況。因此，管理層預計本集團能維持與去年相等的銀行貸款融資額度。此外，如有必要時，本集團將出售本集團擁有並作為銀行融資抵押品的物業，以償還本集團的銀行借款，並將任何剩餘所得款項用於為本集團的營運提供資金。

除上述者外，根據香港證券及期貨條例，被視為於本公司主要股東所持股份中擁有權益的陳威先生 (「陳先生」) 已承諾向本集團提供財務支持，以使本集團擁有足夠的營運資金，以應付其於該預測涵蓋期間內到期應付的負債及義務，並繼續經營其業務。

儘管上述本集團的計劃和措施的未來結果存在固有的不確定性，包括本集團是否能夠維持本集團的銀行融資、變現資產以獲得額外資金以及在需要時獲得額外融資來源，董事認為，經計及上述計劃及措施，本集團將有充足營運資金為其營運提供資金，並於可見未來履行其到期之財務責任。因此，董事認為以持續經營為基礎編製本集團截至2026年3月31日止年度的綜合財務報表是適當的。

倘本集團無法持續經營，則須作出調整以將本集團資產的賬面值減至其可變現淨額，並為可能產生的進一步負債計提撥備，並重新將非流動資產及非流動負債分別重分類為流動資產和流動負債。這些調整的影響並沒有反映在綜合財務報表中。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料

(a) 綜合基準

綜合財務報表包括本公司與本公司及其附屬公司所控制實體的財務報表。本公司在下列情況下取得控制權：

- 對投資對象擁有權利；
- 因參與投資對象業務而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權利；及
- 有能力使用其權力以影響其回報。

倘事實及情況顯示上文所列控制權的三項元素的一項或多項有變，則本集團重新評估其是否控制投資對象。

附屬公司於本集團取得該附屬公司的控制權時綜合入賬，並於本集團失去該附屬公司的控制權時終止綜合入賬。具體而言，於年內被收購或出售之附屬公司收益及開支乃自本集團獲取控制日期起至本集團失去對附屬公司控制日期止期間計入綜合損益及其他全面收益表。

損益及其他全面收益各個組成部分歸屬於本公司擁有人及非控股權益。附屬公司的全面收益總額歸屬於本公司擁有人及非控股權益，即使此舉導致非控股權益產生虧絀結餘。

附屬公司的財務報表於必要時作出調整，以使其會計政策與本集團會計政策一致。

所有集團內公司間的資產及負債、權益、收入、開支及現金流量（與本集團成員公司間的交易有關）均於綜合賬目時全數對銷。

於附屬公司之非控股權益與本集團之權益獨立呈列，該等權益代表現時的擁有權權益，賦予持有人權利於清盤時按比例分佔相關附屬公司的資產淨值。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(a) 綜合基準 (續)

本集團現有附屬公司的權益變動

本集團於現有附屬公司的權益變動如不會導致本集團喪失附屬公司的控制權，則按權益交易入賬。本集團相關權益組成部分及非控股權益的賬面值經調整以反映其於附屬公司相關權益(包括根據本集團及非控股權益的權益比例重新歸屬本集團與非控股權益之間的相關儲備)之變動。

非控股權益的調整數額與已付或已收代價公平值之間的任何差額，直接於權益中確認，並歸屬於本公司擁有人。

(b) 收益確認

客戶合同收益

本集團於完成履約義務時(或就此)(即於與特定履約義務相關之貨品或服務之「控制權」轉讓予客戶時)確認收益。

履約義務指一項明確的貨品或服務(或一批貨品或服務)或一系列大致相同的明確貨品或服務。

倘符合以下其中一項條件，則控制權隨時間轉移，而收益則參考相關履約義務的完成進度隨時間確認：

- 客戶於本集團履約時同時收取及消耗本集團履約所提供的利益；
- 本集團的履約產生及強化客戶於本集團履約時控制的資產；或
- 本集團的履約未產生對本集團具有替代用途的資產，且本集團有強制執行權收取至今已履約部分的款項。

否則，收益於客戶獲得明確商品或服務控制權時確認。

來自營運酒吧及餐廳的收益

當向客戶銷售時(即客戶有能力直接使用貨品及服務，並獲得該等貨品及服務的絕大部分剩餘利益的時點)確認酒吧及餐廳的收入。當客戶購買貨品及服務時，交易價格的付款須即時結清。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(b) 收益確認 (續)

贊助收入

贊助收入為飲料供應商在本集團屬下之酒吧及餐廳推廣其品牌所取得之收入。該金額在一段時間內使用產出法確認。

利息收入

利息收入乃按時間基準累計，並參考金融資產的賬面總值及適用的實際利率計算。實際利率為確切貼現金融資產預期年期估計未來現金收入至該資產於初始確認的賬面淨值的利率。

(c) 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備於綜合財務狀況表按成本減後續累計折舊及後續累計減值虧損 (如有) 列賬。

成本包括將資產運送至其能夠按管理層預期方式運營所需的地點和條件所直接產生的任何成本。

當本集團支付同時包含租賃土地和建築物的房產所有權權益時，全部對價在租賃土地和建築物之間按初始確認時的相對公平值比例進行分配。在能夠可靠地分配相關付款的情況下，租賃土地權益在綜合財務狀況表中作為「使用權資產」列示。當對價無法在非租賃建築物要素和相關租賃土地的不可分割權益之間可靠地分配時，整個物業被分類為物業、廠房及設備。

折舊乃按直線法在其估計可使用年期內確認以撇銷資產成本減其殘值。預計可使用年限、預計淨殘值和折舊方法於每個報告期末進行複核，並按照未來適用法對估計變動的影響進行帳目處理。

物業、廠房和設備項目在處置後或預計繼續使用該資產不會產生未來經濟利益時終止確認。出售或報廢物業、廠房及設備項目產生的任何收益或損失按銷售所得款項與資產賬面金額之間的差額確定，並在損益中確認。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(d) 投資物業

投資物業是持有以賺取租金及／或資本升值用途的物業。

投資物業初步乃按成本 (包括任何直接應佔開支) 計量。於初步確認後，投資物業乃按其公平值計量，並作出調整以致不包括任何預付或應計經營租賃收入。

投資物業公平值變動產生的收益或虧損於其產生期間計入損益。

投資物業於出售時或當投資物業永久退出使用，且預期處置該物業不會帶來未來經濟利益時終止確認。終止確認物業所產生之任何損益 (按出售所得款項淨額與資產賬面值之差額計算) 乃計入終止確認物業之期間之損益內。

(e) 租賃

本集團在合約開始時，根據香港財務報告準則第16號的定義評估合約是否為或包含租賃。除非隨後更改合同的條款和條件，否則不會重新評估該合同。

本集團作為承租人

將代價分配至合約組成部分

就包含租賃組成部分以及一項或多項額外租賃或非租賃組成部分的合約而言，本集團根據租賃組成部分的相對獨立價格及非租賃組成部分的合計獨立價格基準將合約代價分配至各項租賃組成部分，包括購買同時包含租賃土地及非租賃建築物組成部分的物業所有權權益的合約，除非無法可靠地進行此類分配。

本集團採用可行權宜方法，不將非租賃組成部分與租賃組成部分分開，而是將租賃組成部分和任何相關的非租賃組成部分作為單一租賃組成部分進行賬目處理。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(e) 租賃 (續)

本集團作為承租人 (續)

短期租賃及低價值資產租賃

本集團對租期自開始日期起計為12個月或以內且並無包含購買選擇權的租賃，應用短期租賃確認豁免。其亦適用低價值資產租賃的確認豁免。短期租賃及低價值資產租賃的租賃付款確認為開支 (按直線基準法)，除非有其他系統化基準更能代表承租人消耗租賃資產經濟利益的時間模式。

使用權資產

使用權資產之成本包括：

- 租賃負債之初步計量金額；
- 於開始日期或之前支付之任何租賃款項，減任何已收租賃優惠；
- 本集團產生之任何初始直接成本；及
- 本集團拆除及移除相關資產、修復相關資產所在場地或將相關資產恢復至租賃條款及條件所規定狀態將予產生之估計成本。

使用權資產按成本計量，減任何累計折舊及減值虧損，並就租賃負債之任何重新計量作出調整。

就本集團合理確定可在租期結束時取得相關租賃資產所有權之使用權資產而言，使用權資產自開始日期起折舊，直至可使用年期結束為止。除此之外，使用權資產可按估計可使用年期與租期兩者之較短者，按直線法折舊。

本集團在綜合財務狀況表中將使用權資產作為單獨的項目列報。

可退回租賃按金

已付可退回租賃按金乃根據香港財務報告準則第9號金融工具入賬且初步按公平值計量。對初步確認時之公平值作出之調整被視為額外租賃款項，並計入使用權資產成本。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(e) 租賃 (續)

本集團作為承租人 (續)

租賃負債

於一項租賃開始日期，本集團按該日未付之租賃款項現值確認及計量租賃負債。倘租賃隱含的利率難以釐定，則本集團會使用租賃開始日期之增量借款利率計算租賃款項之現值。增量借款利率取決於租賃的條款、幣種和開始日，並參考本集團現行的外部借款利率來決定。

租賃款項包括：

- 固定付款 (包括實質性的固定付款) 減任何應收租賃優惠；
- 基於指數或利率的可變租賃款項，初步使用開始日期的指數或利率計量；
- 剩餘價值擔保下本集團預期應付的金額；
- 倘本集團合理確定行使購買選擇權，該選擇權之行使價；及
- 倘租期反映本集團行使選擇權終止一項租賃，終止租賃之罰款付款。

於開始日期後，租賃負債因利益遞增及已付租賃款項而作出調整。

於以下情況，本集團會重新計量租賃負債 (及對相關使用權資產作出相應調整)：

- 租期有所變動或行使購買選擇權的評估出現變動，於該情況下，相關租賃負債於重新評估日期透過使用經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款而重新計量。
- 租賃付款因市場租金檢討後的市場租金費率／有擔保剩餘價值項下的預期付款變動而出現變動，於該情況下，相關租賃負債透過使用初始貼現率貼現經修訂租賃付款而重新計量。
- 租賃合約發生修訂，且該租賃修訂不作為一項單獨租賃進行會計處理 (有關「租賃修訂」的會計政策請參閱下文)。

本集團於綜合財務狀況表內將租賃負債呈列為單獨項目。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(e) 租賃 (續)

本集團作為承租人 (續)

租賃修訂

本集團如出現以下情況時，即會將租賃修訂入賬列為一項單獨租賃：

- 該項修訂透過增加使用一項或多項相關資產的權利擴大租賃範圍；及
- 租賃的代價增加，增加的金額相當於對應範圍擴大的獨立價格，加上對獨立價格進行的任何適當調整以反映特定合約的情況。

就不會入賬列為一項單獨租賃的租賃修訂而言，本集團按經修訂租賃的租期，扣除任何應收租賃優惠後，使用修訂生效日期的經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款，以重新計量租賃負債。

本集團透過對相關使用權資產作出相應調整，以就租賃負債的重新計量入賬。當經修訂合約包含租賃組成部分及一項或多項額外租賃或非租賃組成部分時，本集團會根據租賃組成部分的相對獨立價格及非租賃組成部分的獨立價格總額將經修訂合約的代價分配至各租賃組成部分。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(e) 租賃 (續)

本集團作為出租人

租賃的分類和計量

本集團作為出租人的租賃分類為融資租賃或經營租賃。當租賃的條款實質上將與相關資產所有權相關的所有風險及回報轉讓給承租人時，該合約被歸類為融資租賃。所有其他租賃應歸類為經營租賃。

經營租賃的租金收入在相關租賃期限內按直線法於損益內確認。磋商及安排經營租賃時產生的初始直接成本計入租賃資產的賬面值，有關成本於租賃期內按直線法確認為開支（公平值模式下計量之投資物業除外）。

來自本集團日常業務過程之租金收入呈列為收益。

可退還的租金押金

收到的可退還租金按金按香港財務報告準則第9號入賬，並初步按公允價值計量。初始確認時對公允價值的調整被視為承租人的額外租賃付款。

租賃修訂

不屬於原始條款和條件的租賃合同對價的變化被視為租賃修改，包括通過寬免或減少租金提供的租賃激勵。

本集團自修訂生效日期起將經營租賃的修訂作為新租賃進行會計處理，並將與原租賃相關的任何預付或應計租賃付款視為新租賃的租賃付款的一部分。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(f) 借貸成本

借款成本如並無撥充資本並歸於合資格資產，則會於產生期間在損益確認。

(g) 外幣

在編製每個集團實體的財務報表時，以該實體功能貨幣以外的貨幣 (外幣) 進行的交易按交易日期的現行匯率確認。於報告期末，以外幣計值的貨幣性項目以該日的現行匯率重新折算。以公允價值計量且以外幣計值的非貨幣項目以公允價值決定當日的現行匯率重新換算。以外幣歷史成本計量的非貨幣性項目不進行重新換算。

貨幣項目結算及貨幣項目重新換算所產生的匯兌差額於其產生期間在損益中確認。

就呈現綜合財務報表而言，本集團業務的資產及負債以各報告期末的現行匯率換算為本集團的呈列貨幣 (即港元)。收入和費用項目採用當期平均匯率折算，除非該期間匯率大幅波動，則採用交易發生日的匯率。產生的匯兌差額 (如有) 在其他全面收益中確認，並在匯兌儲備下累計於權益 (如適用，歸屬於非控股權益)。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(h) 物業、廠房及設備及使用權資產減值

本集團於報告期末審閱其物業、廠房及設備以及使用權資產賬面值，以釐定有否任何跡象顯示該等資產出現減值虧損。倘存在該等跡象，將估計該等資產的可收回金額，以釐定該等減值虧損 (如有) 的多少。

物業、廠房及設備以及使用權資產的可收回金額乃個別估計。當無法估計個別可收回金額時，則本集團估計資產所屬現金產生單位 (「現金產生單位」) 的可收回金額。

在測試現金產生單位減值時，如果能夠建立合理且一致的分配基礎，則將公司資產分配至相關現金產生單位；否則，將其分配至能夠建立合理且一致的分配基礎的最小組別現金產生單位。可收回金額根據公司資產所屬的現金產生單位或現金產生單位組別確定，並與相關現金產生單位或現金產生單位組別的賬面金額進行比較。

可收回金額指公平值減出售成本與使用價值的較高者。在評估使用價值時，估計未來現金流量使用除稅前貼現率貼現至其現值，該除稅前貼現率反映當前市場對貨幣時間價值的評估及該資產 (或現金產生單位) 未就此調整估計未來現金流量的特定風險。

倘資產 (或現金產生單位) 之可收回金額估計少於其賬面值，則資產 (或現金產生單位) 之賬面值將降至其可收回金額。

就未能按合理一致的基準分配至現金產生單位的企業資產或部分企業資產而言，本集團會將一組現金產生單位之賬面值 (包括已分配至該組現金產生單位之企業資產或部分企業資產之賬面值) 與該組現金產生單位之可收回金額進行比較。

於分配減值虧損時，首先分配減值虧損以調低任何商譽之賬面值 (如適用)，其後根據單位或現金產生單位組別內各資產之賬面值按比例分配至其他資產。一項資產之賬面值不會調低至低於其公平值減出售成本 (倘可計量)、使用價值 (倘可確定) 及零 (以最高者為準)。分配至資產之減值虧損數額則按比例分配至單位或現金產生單位組別之其他資產。減值虧損乃即時於損益確認。

倘減值虧損其後撥回，則有關資產 (或現金產生單位或一組現金產生單位) 之賬面值將回升至重新估計之可收回金額，而所增加之賬面值不得超過假設該資產 (或現金產生單位或一組現金產生單位) 於過往年度並無確認減值虧損而釐定之賬面值。減值虧損之撥回將即時於損益確認。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(i) 存貨

存貨按成本值與可變現淨值的較低者入賬。存貨成本按先進先出基準釐定。可變現淨值指存貨估計售價減所有完成估計成本及銷售所需成本。進行銷售所需的成本包括直接歸屬於銷售的增量成本和本集團為進行銷售而必須產生的非增量成本。

(j) 金融工具

金融資產及金融負債於集團實體成為工具合約條文的訂約方時確認。

金融資產及金融負債初始按公平值計量，惟客戶合約產生之貿易應收賬款則初步根據香港財務報告準則第15號的來自客戶合約收益計量。金融資產及金融負債（以公允價值計量且其變動計入當期損益（「**經損益按公平值**」）的金融資產除外），在初始確認時，直接歸屬於其取得或發行的交易費用應計入或從該金融資產或金融負債的公允價值中扣除（視具體情況而定）。直接歸屬於取得以經損益按公平值計量的金融資產的交易費用，應在發生時立即計入當期損益。

實際利率法為計算金融資產或金融負債的攤銷成本及按相關期間分配利息收入及利息開支的方法。實際利率為於金融資產或金融負債的預期年期或（如適用）較短期間內將估計未來現金收入及付款（包括構成實際利率不可或缺一部分的所有已付或已收費用及貼息、交易成本以及其他溢價或折讓）準確貼現為於初步確認時的賬面淨值之利率。

(i) 金融資產

所有常規方式買賣的金融資產均按交易日基準確認及終止確認。常規方式買賣是指需要在市場規例或慣例設定的時限內交付資產的金融資產買賣。

所有已確認的金融資產隨後均以攤餘成本或公允價值計量，視金融資產的分類而定。

金融資產的分類及往後計量

符合下列條件的金融資產其後按攤銷成本計量：

- 金融資產乃以目的為收取合約現金流量的業務模式持有；及
- 合約條款於指定日期產生的現金流量純粹為支付本金及未償還本金的利息。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(i) 金融工具 (續)

(i) 金融資產 (續)

金融資產的分類及往後計量 (續)

符合以下條件的債務工具於其後按公平值計入其他全面收益計量 (「按公平值計入其他全面收益」)：

- 該金融資產同時以收取合約現金流量及出售金融資產為目的之商業模式下持有；及
- 該金融資產之合約條款令於特定日期產生之現金流量僅為支付本金及未償還本金之利息。

所有其他金融資產其後按公平值計入損益計量。惟於初始確認金融資產時，本集團可以不可撤銷地選擇於其他全面收益呈列股權投資公平值之其後變動，倘該等股權投資並非持作買賣，亦非收購方於香港財務報告準則第3號「業務合併」所應用之業務合併中確認之或然代價。

倘符合下列條件，則金融資產為持作買賣：

- 以於短期內出售為其收購之主要目的；或
- 於初始確認時，其為本集團集管理之已識別金融工具組合的一部分，並具有短期套利的近期實際模式；或
- 其為衍生工具，但屬於指定且有效對沖工具的衍生工具除外。

此外，倘可消除或大幅減少會計錯配，本集團可不可撤回地指定須按攤銷成本或按公平值計入其他全面收益計量的金融資產按公平值計入損益。

攤銷成本及利息收入

就其後按攤銷成本計量之金融資產，利息收入使用實際利率法確認。利息收入使用實際利率按金融資產賬面總值計算，惟其後已信貸減值的金融資產除外。就其後已信貸減值的金融資產，利息收入乃自下一個報告期間起使用實際利率按金融資產的攤銷成本確認。倘信貸減值金融工具的信貨風險改善，金融資產不再信貸減值，則利息收入自釐定資產不再信貸減值後的報告期初起使用實際利率按金融資產的賬面總值確認。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(i) 金融工具 (續)

(i) 金融資產 (續)

經損益按公平值計算之金融資產

金融資產如不符合按攤銷成本或透過其他全面收益按公平值計量或指定為透過其他全面收益按公平值計量的條件計量，則經損益按公平值計算。

於各報告期末，經損益按公平值計算之金融資產按公平值計量，而任何公平值收益或虧損於損益中確認。

須根據香港財務報告準則第9號進行減值評估的金融資產減值

本集團根據預期信貸虧損（「**預期信貸虧損**」）模型，對須根據香港財務報告準則第9號進行減值評估的金融資產（包括貿易應收款項、應收租金、按金及其他應收款項以及銀行結餘及現金）進行減值評估。預期信貸虧損金額於各報告日作出更新，以反映自初步確認以來的信貸風險變動。

使用全期預期信貸虧損指相關工具預計使用年期內所有潛在違約事件將會引起的預期信貸虧損。相反，十二個月預期信貸虧損（「**十二個月預期信貸虧損**」）指報告日起計十二個月內可能出現的違約事件預期將會引起的一部分使用年期預期信貸虧損。評估仍根據本集團過往信貸虧損經驗作出，並就債務人特定因素、一般經濟環境及於報告日對過去事件和現況作出的評估以及未來經濟狀況預測而作出調整。

本集團一向為貿易應收款項及應收租金確認全期預期信貸虧損。該等資產的預期信貸虧損乃使用具有適當分組的撥備矩陣個別及／或共同作出評估。

至於所有其他工具，本集團計量相等於十二個月預期信貸虧損的虧損撥備，除非自初步確認以來信貸風險大幅上升，則本集團會確認使用年期預期信貸虧損。是否確認使用全期預期信貸虧損乃根據自初步確認以來出現違約事件的可能性或風險大幅上升進行評估。

信貸風險大幅上升

於評估信貸風險是否自初步確認以來大幅上升時，本集團將報告日金融工具出現違約事件的風險與初步確認日期金融工具出現違約事件的風險進行比較。於作出此項評估時，本集團會考慮全理且可證實的定量及定性資料，包括過往經驗或無須過高成本或太多工序便可查閱的前瞻性資料。所考慮的前瞻性資訊包括本集團債務人所在產業的未來前景（這些資訊來自經濟專家報告、金融分析師和政府機構），以及與本集團核心業務相關的各種外部實際和預測經濟資訊來源。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(i) 金融工具 (續)

(i) 金融資產 (續)

依據香港財務報告準則第9號進行減值評估的金融資產減值虧損 (續)

信貸風險大幅上升 (續)

特別是，在評估信貸風險是否大幅上升時，本集團會考慮以下資料：

- 金融工具外界 (如有) 或內部信貸評級實際或預期大幅轉差；
- 信貸風險的外部市場指標顯著惡化，例如債務人的信貸息差、信貸違約掉期價格顯著上升；
- 業務、財務或經濟環境現有或預測不利變動預期將導致債務人履行其債務責任的能力遭到大幅削弱；
- 債務人經營業績實際或預期大幅轉差；及
- 債務人的監管、經濟或技術環境實際或預期出現重大不利變動，導致債務人履行其債務責任的能力遭到大幅削弱。

不論上述評估結果如何，倘合約付款逾期超過30日，則本集團會假定信貸風險自初步確認以來已大幅上升，除非本集團另有合理且可證實資料可資證明，則作別論。

本集團定期監察用以識別信貸風險曾否顯著增加的標準的成效，並於適當時候作出修訂，從而確保有關標準能夠於款項逾期前識別信貸風險顯著增加。

違約定義

就內部信貸風險管理而言，本集團認為違約事件在內部制訂或得自外界來源的資料顯示債務人不大可能悉數向債權人 (包括本集團) 還款 (未計及本集團所持任何抵押品) 時發生。

無論上述如何，倘財務資產逾期超過90日，本集團將視作已發生違約，除非本集團擁有合理及有根據支持的資料證明較寬鬆的違約標準更為適用，則另當別論。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(i) 金融工具 (續)

(i) 金融資產 (續)

依據香港財務報告準則第9號進行減值評估的金融資產減值虧損 (續)

信貸減值金融資產

當一項或多項對該金融資產估計未來現金流量產生不利影響的事件已發生時，即代表金融資產已出現信貸減值。金融資產出現信貸減值的證據包括涉及以下事件的可觀察數據：

- 發行方或借款人遇到嚴重財政困難；
- 違反合約，如拖欠或逾期的情況；
- 向借款人作出貸款之貸款人出於與借款人財政困難有關的經濟或合約原因，給予借款人在其他情況下不會作出的讓步；
- 借款人有可能破產或進行其他財務重組；或
- 由於財務困難致使金融資產之活躍市場消失。

撤銷政策

倘有資料顯示交易對方陷入嚴重財務困難且無實際收回可能，例如交易對方正進行清盤或已進入破產程序，本集團會撤銷財務資產。在考慮適當法律意見後，已撤銷財務資產仍可根據本集團的收回程序實施強制執行。撤銷構成終止確認事項。任何其後進行的收回均於損益確認。

預期信貸虧損的計量及確認

預期信貸虧損的計量乃指違約概率、違約損失率(即倘違約引致損失的程度)及違約風險敞口(或違約風險暴露)的函數。評估違約概率及違約損失率根據過往數據作出，並根據前瞻性資料調整。預期信貸虧損的估算乃無偏概率加權平均金額，以各自發生違約的風險為權重確定。本集團在估計貿易應收賬款之預期信貸虧損時，採用務實簡便方法，即使用撥備矩陣，並考慮過往信貸虧損經驗，且根據債務人特有因素、一般經濟狀況及毋須付出過度成本或精力即可獲得的前瞻性資料進行調整。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(i) 金融工具 (續)

(i) 金融資產 (續)

依據香港財務報告準則第9號進行減值評估的金融資產減值虧損 (續)

預期信貸虧損的計量及確認 (續)

一般而言，預期信貸虧損乃為本集團根據合約應收所有合約現金流量與本集團預期將收回的所有現金流量之間的差額，並按初始確認時釐定的實際利率貼現。對於租賃應收款項，用於確定預期信用損失的現金流量與根據香港財務報告準則第16號計量應收租賃款所使用的現金流量一致。

倘預期信貸虧損按集體基準計量或迎合就個別工具層面而言證據未必存在的情況，則金融工具按以下基準歸類：

- 逾期狀況；
- 債務人的性質、規模及行業；及
- 外部信貸評級 (如有)

歸類工作經管理層定期檢討，以確保各組別組成部分繼續存在類似信貸風險特性。

利息收入按財務資產的賬面總值計算，倘金融資產出現信貸減值，則利息收入按金融資產的攤銷成本計算。

本集團透過調整賬面值於損益中確認所有金融工具的減值利得或虧損，惟貿易應收款項、租賃應收款項及其他應收款項除外，其相關調整乃透過虧損撥備賬予以確認。

終止確認金融資產

僅當從資產收取現金流量之合約權利屆滿時，本集團終止確認該金融資產。

於終止確認按攤銷成本計量的金融資產時，該資產賬面值與已收及應收代價總和之差額已於損益中確認。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(j) 金融工具 (續)

(ii) 金融負債及權益工具

分類為債務或權益

債務及權益工具根據合約安排的內容與金融負債及權益工具的定義分類為金融負債或權益。

權益工具

權益工具為證明實體經扣除其所有負債後的資產剩餘權益的任何合約。由本集團發行的權益工具按已收所得款項扣除直接發行成本確認。

按攤銷成本計量的金融負債

金融負債 (包括銀行及其他借款、貿易及其他應付款項) 於其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

終止確認金融負債

金融負債於及僅於本集團的責任獲解除、取消或屆滿時，本集團方會終止確認。已終止確認金融負債的賬面值與已付及應付代價的差額於損益中確認。

(k) 政府資助

政府資助不予確認入賬，直至有合理保證證明本集團將遵守其附帶條件及將收取資助。

政府資助乃於本集團將擬以補貼所補償相關成本確認為開支的期間內以系統基準於損益中確認。

作為已產生開支或虧損之補償或向本集團提供即時財務資助 (並無日後相關成本) 而可收取之政府資助，乃於其成為可收取之期間於損益中確認。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(l) 撥備

當本集團因過往事件而承擔現有責任(法定或推定)，而本集團可能須履行該項責任及可以可靠地估計該項責任之金額時，則會確認撥備。

所確認撥備金額為於報告期末經計及有關責任之風險及不明朗因素後，對償付現有責任之所需代價之最佳估計。倘撥備使用償付現有責任之估計現金流量計量，則其賬面值為該等現金流量之現值(倘有關貨幣時間價值之影響屬重大)。

根據租賃條款和條件的要求，將租賃資產恢復到其原始狀態的成本撥備，在租賃開始日按董事對恢復租賃資產所需支出的最佳估計確認。估計會根據新情況定期審查和調整。

(m) 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括銀行存款及庫存現金，現金等價物是指期限短、流動性強、易於轉換為已知金額現金、價值變動風險甚微的投資。就綜合現金流量表而言，須按要求償還並構成本集團現金管理組成部分的銀行透支計入現金及現金等價物。

(n) 僱員福利

(i) 短期僱員福利

短期僱員福利以僱員提供服務時預期將予支付之未貼現福利金額確認。所有短期僱員福利均確認為開支，除非另有其他香港財務報告準則會計準則要求或允許將有關福利計入資產成本。

於扣除任何已付金額後，僱員應得之福利(例如工資和薪金、年假及病假)將確認為負債。

(ii) 退休福利成本

向強制性公積金計劃(「強積金」)的供款退休福利計劃的付款，在僱員提供賦予其繳費能力的服務時確認為開支。本集團在強積金下的責任僅限於應付的固定百分比供款。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(o) 以股份方式支付的款項

股權結算以股份為基礎交付的交易

授予僱員的股份／購股權

向僱員及提供類似服務的其他人士提供的股權結算股份付款，乃按權益工具在授出的日期的公平值計量。

授出日確定的以股權結算的股份作為基礎支付的交易的公平值，不考慮所有非市場的歸屬條件，根據本集團對權益性工具將最終歸屬的估計，在歸屬期內按直線法確認為費用，權益將相應增加（股份作為基礎支付儲備）。於每個報告期末，本集團根據所有相關非市場歸屬條件的評估，修訂預期可歸屬權益性工具數量的估計。修訂原始估計的影響（如有）將計入損益，使累計費用確認將反映修訂後的估計，並對股份付款儲備進行相應調整。

當獲授的股份獎勵歸屬及發行時，先前於股份付款儲備中確認的金額將相應轉撥至股本及股份溢價。

(p) 稅項

所得稅開支指即期應付稅項及遞延稅項的總和。

即期應付稅項按年內的應課稅溢利計算。應課稅溢利因其他年度的應課稅或可扣稅收入或開支項目及毋須課稅或不可扣稅項目而與除稅前溢利／虧損不同。本集團的即期稅項負債按報告期末已頒佈或實質已頒佈的稅率計算。

遞延稅項乃就綜合財務報表內資產及負債的賬面值與計算應課稅溢利所用相應稅基的暫時差額確認。遞延稅項負債一般就所有應課稅暫時差額確認。遞延稅項資產一般就所有可扣減暫時差額確認，惟需有應課稅溢利可用以抵銷該等可扣減暫時差額。倘於初始確認一宗交易（業務合併除外）之資產或負債產生之暫時差額並不影響應課稅溢利或會計溢利，並且在該交易發生時並未有造成同等金額的應課稅及可扣減暫時差額，則不會就此確認遞延稅項資產及負債。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(p) 稅項 (續)

遞延稅項負債乃就與於附屬公司之投資相關之應課稅暫時差額而確認，惟若本集團可控制暫時差額撥回及暫時差額有可能未必於可見將來撥回之情況除外。與該等投資及利息相關之可扣減暫時差額所產生之遞延稅項資產，僅於可能有足夠應課稅溢利可以使用暫時差額之益處，且預計於可見將來可以撥回時確認。

遞延稅項資產之賬面值乃於各報告期結束時進行檢討，並在不可能有足夠應課稅溢利以收回全部或部分資產之金額時作調減。

遞延稅項負債及資產以報告期末前已頒佈或實質已頒佈的稅率（及稅法）按預期於清償負債或變現資產期間適用的稅率計量。

遞延稅項負債及資產的計量，應反映本集團在報告期末預期收回或清償其資產及負債賬面金額的方式所導致的稅務後果。

就計量利用公平值模型計量的投資物業遞延稅項而言，該等物業之賬面值乃假設通過銷售全數收回，除非該假設被推翻則作別論。當投資物業可予折舊及以目標為隨時間而非透過銷售消耗投資物業所包含的絕大部分經濟利益之業務模式內持有時，有關假設會被推翻。

本集團確認使用權資產及相關租賃負債之租賃交易，在計量其遞延稅項過程中，本集團首先釐定稅項扣除是否歸屬於使用權資產或租賃負債。

對於稅項扣除歸屬於租賃負債的租賃交易，本集團將香港會計準則第12號——所得稅的規定分別應用於使用權資產及租賃負債。本集團在極有可能獲得用以抵銷可扣減暫時性差額的應課稅溢利之範圍內，確認與租賃負債相關的遞延稅項資產，並就所有應課稅暫時性差額確認遞延稅項負債。

遞延稅項資產及負債在有合法執行權利將即期稅項資產抵銷即期稅項負債，且與由同一稅務機構向同一應課稅實體徵收之所得稅相關，而本集團有意以淨額基準結算其即期稅項資產及負債，方予以抵銷。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

3. 綜合財務報表編製基準及重大會計政策資料 (續)

3.3 重大會計政策資料 (續)

(q) 關聯方

(a) 倘屬以下人士，即該人士或該人士之近親與本集團有關連：

- (i) 控制或共同控制本集團；
- (ii) 對本集團有重大影響力；或
- (iii) 為本集團或本公司母公司的主要管理人員。

(b) 倘符合下列任何條件，即實體與本集團有關連：

- (i) 該實體與本集團屬同一集團成員公司 (即各自的母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關連)。
- (ii) 一間實體為另一實體的聯營公司或合營企業 (或另一實體為成員公司之集團旗下成員公司之聯營公司或合營企業)。
- (iii) 兩間實體均為同一第三方的合營企業。
- (iv) 一間實體為第三方實體的合營企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
- (v) 該實體為本集團或與本集團有關連之實體就僱員福利設立的離職後福利計劃。
- (vi) 該實體受(a)所識別人士控制或受共同控制。
- (vii) (a)(i)中所識別的人士對該實體有重大影響力或屬該實體 (或該實體的母公司) 主要管理層成員。
- (viii) 該實體或該實體為一部分之集團任何成員公司向本集團或本集團母公司提供主要管理人員服務。

任何人士的近親是指與該實體交易時預期在與該實體進行交易時可影響該人士或受該人士影響的家庭成員，並包括：

- (i) 該人士的子女及配偶或同居伴侶；
- (ii) 該人士的配偶或同居伴侶的子女；及
- (iii) 該人士或該人士的配偶或同居伴侶的受養人。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

4. 重大會計判斷及估計不明朗因素的主要來源

於應用本集團的會計政策(如附註3.3所述)時,本公司董事須對未能從其他來源確定的資產及負債的賬面值作出判斷、估計及假設。有關估計及相關假設以過往經驗及其他被視為相關的因素為依據。實際結果可能有別於此等估計。

估計及相關假設須持續檢討。倘會計估計的修訂僅影響作出修訂的期間,則有關修訂會在該期間確認,或倘修訂對現時及未來期間均有影響,則在作出修訂的期間及未來期間確認。

應用會計政策的關鍵判斷

以下為本公司董事在應用本集團會計政策過程中作出的關鍵判斷(涉及估計者除外(見下文)),並對綜合財務報表已確認的金額具有最重要影響。

投資物業與自用物業之間的分類

本集團釐定一項物業是否合資格作為投資物業,並已制定作出該判斷的標準。投資物業為就賺取租金或資本增值或兩者兼得而持有的物業。若干物業包含為賺取租金或資本增值而持有的部分以及為提供貨品或服務之用而持有的另一部分。倘若該等部分可單獨出售或根據融資租賃單獨出租,則本集團將該等部分單獨入賬。倘若該等部分不能單獨出售,則僅在用於提供貨品或服務之部分微不足道的情況下,該物業方會歸類為投資物業。

投資物業之遞延稅項

就使用公平值模型計量投資物業產生之遞延稅項而言,本公司董事已審閱本集團之投資物業,結論為本集團之投資物業並非根據目標為隨時間消耗投資物業包含之絕大部分經濟利益之業務模型持有。因此,於釐定投資物業之遞延稅項時,本公司董事已釐定使用公平值模型計量之投資物業賬面值可透過銷售悉數收回之假設並無被推翻。本集團並未就投資物業的公平值變動確認任何遞延稅項,原因是本集團毋須於出售投資物業時就其公平值變動繳納任何所得稅。

釐定含有續期選擇權的合約之租賃期

本集團運用判斷以釐定其作為承租人且含有續期選擇權的租賃合約的租賃期(特別是與辦公室、酒吧及餐廳相關的租賃)。對本集團是否合理確定會行使續租選擇權的評估影響租賃期,這對確認的租賃負債和使用權資產的金額有重大影響。當發生在承租人控制範圍內並影響評估的重大事件或情況發生重大變化時,將進行重新評估。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

4. 重大會計判斷及估計不明朗因素的主要來源 (續)

釐定含有續期選擇權的合約之租賃期 (續)

在評估合理確定性時，本集團會考慮所有相關事實和情況，包括行使或不行使期權的經濟激勵／懲罰。考慮的因素包括：

- 可選期間的合同條款和條件與市場價格的比較 (例如，可選期間的付款金額是否低於市場價格)；
- 集團進行的租賃物改進程度；及
- 與終止租賃有關的成本 (例如搬遷成本、識別適合本集團需要的另一項標的資產的成本)。

於截至2026年3月31日止年度，行使續約權 (詳見附註14(a)(i)) 導致確認額外金額3,342,000港元 (2025年：1,858,000港元) 的租賃負債。

估計不明朗因素之主要來源

以下為於報告期末對未來及不明朗因素估計之其他主要來源之主要假設，而其擁有可對下個財政年度資產賬面值產生重大調整之重大風險。

物業、廠房及設備可使用年期及剩餘價值

在釐定物業、廠房及設備的相關折舊支出時，本集團管理層會確定估計可使用年期及折舊法。該估計乃基於管理層對性質及功能類似的物業、廠房及設備的實際可使用年期的經驗，並將會考慮本集團酒吧的租約條款 (包括任何重續權)。倘因拆除或關閉酒吧而令經濟可使用年期較之前的估計短，則本集團管理層會加速折舊支出。本集團管理層亦會將技術已過時的項目或已報廢的非策略資產的賬面值撇銷或撇減。實際經濟可使用年期可能有別於估計的經濟可使用年期。

物業、廠房及設備以及使用權資產之減值估計

物業、廠房和設備以及使用權資產按成本減去累計折舊和減值 (如有) 列賬。在確定資產是否發生減值時，本集團需要進行判斷和估計，特別是評估：(1)是否發生了可能影響資產價值的事項或跡象；(2)資產的賬面價值是否能夠由其可收回金額所支持，如以資產的使用價值進行計算，其預計的未來現金流量淨現值則基於資產持續使用的情況計算；(3)估計可收回金額時採用的適當關鍵假設，包括現金流量預測和適當的折現率。當無法對單項資產 (包括使用權資產) 的可收回金額進行估計時，本集團會估計該資產所屬現金產生單位的可收回金額 (若能建立合理且一致的分配基準，則包括所分配的企業資產；否則，可收回金額將按已分配相關企業資產的最小現金產生單位組別確定)。倘改變假設和估計，包括現金流量預測中的貼現率或增長率，可能會對可收回金額產生重大影響。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

4. 重大會計判斷及估計不明朗因素的主要來源 (續)

估計不明朗因素之主要來源 (續)

物業、廠房及設備以及使用權資產之減值估計 (續)

於2026年3月31日，須進行減值評估的物業、廠房及設備及使用權資產的賬面值分別為13,909,000港元及78,368,000港元（2025年：16,833,000港元及90,599,000港元）。

物業、廠房及設備及使用權資產減值詳情於附註25披露。

投資物業之公平值

投資物業乃基於獨立專業估值師進行之估值按公平值列賬。釐定公平值涉及附註15中所載的某些市場條件假設。

依據估值報告，本公司董事已作出判斷，並確信該等估值方法反映了當前市場狀況。鑑於近期房地產市場低迷，獨立估值師在估值報告中納入了截至2026年3月31日金額為18,100,000港元（2025年：18,800,000港元）的香港投資物業的不確定性條款。該等假設的變動，包括由於宏觀經濟環境變化、政策方向和抵押要求變化或其他意外事件可能導致市場波動、政策、地緣政治和社會變化或其他意外事件等等潛在風險，此類風險均可導致本集團的投資物業公平值發生變化，以及對綜合損益及其他全面收益表中呈列的利得或損失金額的相應調整。

於2026年3月31日，本集團投資物業的賬面值為約18,100,000港元（2025年：18,800,000港元）。

持續經營基準

誠如附註3.2所披露，此等綜合財務報表乃按持續經營基礎編製。持續經營基礎的適當性經本公司董事考慮本集團未來的所有相關可用資料後進行評估，包括本集團自該等綜合財務報表批准日期起15個月的現金流量預測。對未來的預測本身涉及各種假設及不確定性。實際結果可能出現顯著差異，因此採用持續經營基礎並不合適。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

5. 收益及分部資料

經營分部乃經參照本公司執行董事以及負責財務及會計事宜的高級管理人員，即本集團的最高營運決策者（「最高營運決策人」）審閱的報告及財務資料而釐定，以評估表現及分配資源。

以下為本集團各可呈報分部業務經營情況之概要：

- 酒吧及餐廳經營－於香港地區及中國內地的酒吧及餐廳銷售飲品、小食及食物及提供電子飛鏢機供娛樂；及
- 物業投資－在香港從事物業租賃。

業務分部

以下是對截至2026年3月31日及2025年3月31日止年度按經營及可呈報分部劃分的本集團收入及業績的分析：

截至2026年3月31日止年度

	酒吧及餐廳 經營 千港元	物業投資 千港元	分部間抵銷 千港元	綜合 千港元
收益				
外部客戶收益	199,112	780	–	199,892
分部間收益	–	1,582	(1,582)	–
可呈報分部收益	199,112	2,362	(1,582)	199,892
可呈報分部業績	18,334	(585)	–	17,749
未分配：				
企業及其他未分配開支				(524)
物業、廠房及設備折舊				(459)
使用權資產折舊				(737)
租金按金的估算利息收入				3
融資成本				(795)
除所得稅前利潤				15,237

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

5. 收益及分部資料 (續)

業務分部 (續)

截至2025年3月31日止年度

	酒吧及餐廳 經營 千港元	物業投資 千港元	分部間抵銷 千港元	綜合 千港元
收益				
外部客戶收益	194,016	624	—	194,640
分部間收益	—	1,942	(1,942)	—
可呈報分部收益	194,016	2,566	(1,942)	194,640
可呈報分部業績	(12,708)	(2,906)	—	(15,614)
未分配：				
企業及其他未分配開支				(405)
物業、廠房及設備折舊				(435)
使用權資產折舊				(681)
租金按金的估算利息收入				2
融資成本				(1,101)
除所得稅前虧損				(18,234)

業務分部的會計政策與附註3.3所述本集團的會計政策相同。分部業績指各分部賺取的溢利／產生的(虧損)，未分配中央管理成本、董事酬金、某些其他收入及財務成本。這是為了資源分配和績效評估而向最高營運決策人報告的衡量標準。

分部間交易乃參考就類似訂單向外部人士收取的費用而定價。由於中央收益及開支並不包括在最高營運決策人用以評估分部表現的分部溢利內，故並無分配至各經營分部。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

5. 收益及分部資料 (續)

業務分部 (續)

截至2026年3月31日止年度

	酒吧及餐廳 經營 千港元	物業投資 千港元	未分配 千港元	綜合 千港元
資產				
可呈報分部資產	118,294	18,244	7,178	143,716
負債				
可呈報分部負債	(60,447)	(296)	(54,960)	(115,703)
可呈報分部資產／(負債) 淨值	57,847	17,948	(47,782)	28,013

截至2025年3月31日止年度

	酒吧及餐廳 經營 千港元	物業投資 千港元	未分配 千港元	綜合 千港元
資產				
可呈報分部資產	130,937	18,868	6,294	156,099
負債				
可呈報分部負債	(82,732)	(416)	(60,717)	(143,865)
可呈報分部資產／(負債) 淨值	48,205	18,452	(54,423)	12,234

為了監控分部業績並在分部之間分配資源：

- 除作為本集團一般營運資金持有的現金及現金等價物，以及不直接歸屬於任何業務分部經營活動的本集團總部的其他企業資產外，所有資產均分配至業務分部；及
- 除銀行及其他借款、應交稅費、遞延稅項負債及本集團總部的其他不直接歸屬於任何業務分部經營活動的負債外，所有負債均分配至業務分部。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

5. 收益及分部資料 (續)

其他信息

計入分部業績或分部資產的金額：

截至2026年3月31日止年度

	酒吧及餐廳 經營 千港元	物業投資 千港元	未分配 千港元	綜合 千港元
租金按金所得的估算利息收入	392	—	3	395
銀行利息收入	2	—	—	2
融資成本	2,625	—	795	3,420
購入物業、廠房及設備	3,992	—	115	4,107
使用權資產增加	5,218	—	—	5,218
物業、廠房及設備折舊	6,639	—	459	7,098
使用權資產折舊	31,032	—	737	31,769
投資物業的公平值虧損	—	700	—	700
預付保單款的公平值收益	—	—	89	89

截至2025年3月31日止年度

	酒吧及餐廳 經營 千港元	物業投資 千港元	未分配 千港元	綜合 千港元
租金按金所得的估算利息收入	419	—	2	421
銀行利息收入	6	—	—	6
融資成本	3,903	—	1,101	5,004
購入物業、廠房及設備	6,024	—	70	6,094
使用權資產增加	8,389	—	—	8,389
物業、廠房及設備折舊	10,527	—	435	10,962
使用權資產折舊	38,973	—	681	39,654
物業、廠房及設備減值虧損	4,402	—	41	4,443
使用權資產減值虧損	6,416	—	264	6,680
處置物業、廠房及設備虧損	22	—	—	22
投資物業的公平值虧損	—	2,700	—	2,700
預付保單款的公平值虧損	—	—	107	107

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

5. 收益及分部資料 (續)

地域資料

本集團業務遍及香港地區及中國內地。

本集團來自外部客戶的收入有關資料乃根據經營地域列報。本集團非流動資產的有關資料乃依照資產所在地列報。

	來自外部客戶的收益		非流動資產	
	2026年 千港元	2025年 千港元	2026年 千港元	2025年 千港元
香港地區	197,902	193,589	107,084	120,606
中國內地	1,990	1,051	5,763	7,419
	199,892	194,640	112,847	128,025

附註：非流動資產不包括金融工具及遞延稅項資產。

主要客戶的資料

本集團顧客基礎分散，故於兩個年度並無個別顧客的交易超過本集團收益的10%。

收益分拆

	2026年 千港元	2025年 千港元
根據香港財務報告準則第15號的來自客戶合約收益		
酒吧及餐廳經營		
銷售食物、飲品及小食	193,225	189,208
電子飛鏢機	5,887	4,808
	199,112	194,016
其他來源收益		
物業投資		
投資物業所得租金收入	780	624
	199,892	194,640

	2026年 千港元	2025年 千港元
根據香港財務報告準則第15號按確認收益之時間		
於某一時間點	199,112	194,016

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

5. 收益及分部資料 (續)

根據香港財務報告準則第15號客戶合約的履約責任
酒吧及餐廳經營 (於某一時間點確認收益)

本集團確認酒吧及餐廳經營的收入。本集團的收益在某一時間點上確認。根據香港財務報告準則第15號之控制權轉移方法，酒吧及餐廳經營的收入於售予客戶時 (即客戶有能力直接使用貨品及服務並獲得該貨品及服務的絕大部分剩餘利益的某個時間點) 確認。交易價格付款於客戶購買貨品及服務之時間點立刻到期。

6. 其他收入

	2026年 千港元	2025年 千港元
政府資助 (附註)	—	204
贊助收入	5,915	7,176
銀行利息收入	2	6
租金按金所得估算利息收入	395	421
其他	288	719
	6,600	8,526

附註：截至2025年3月31日止年度，政府資助204,000港元來自「香港夜饗樂」本地市民計劃。該等資助收款並無未達成的條件及其他任何或然條件。

7. 融資成本

	2026年 千港元	2025年 千港元
銀行借款及銀行透支的利息	1,540	2,182
其他借款的利息 (附註)	—*	85
租賃負債的利息	1,880	2,737
	3,420	5,004

* 少於港元1,000

附註：其他借款代表來自一位股東的貸款。詳細請參閱附註22。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

8. 所得稅開支／(抵減)

	2026年 千港元	2025年 千港元
即期稅項		
— 香港利得稅	61	131
— 中國內地企業所得稅	—	10
遞延稅項 (附註23)	61	141
— 產生臨時差額	59	(328)
所得稅開支／(抵減)	120	(187)

根據利得稅兩級制，合資格之集團實體首200萬港元溢利之稅率將為8.25%，而超過200萬港元溢利之稅率將為16.5%。未符合利得稅兩級制之集團實體溢利將繼續以劃一稅率16.5%課稅。因此，符合資格的集團實體的香港利得稅以估計應評稅利潤的首200萬港元按8.25%的稅率計算，而超過200萬港元的估計應評稅利潤則按16.5%的稅率計算。

根據《中華人民共和國企業所得稅法》(「**企業所得稅法**」)及企業所得稅法實施條例，位於中國內地的附屬公司於兩個年度的稅率均為25%。

年內所得稅開支／(抵減)與綜合損益及其他全面收益表所示除稅前利潤／(虧損)之對賬如下：

	2026年 千港元	2025年 千港元
除所得稅前利潤／(虧損)	15,237	(18,234)
法定所得稅率繳納的稅項支出	2,308	(3,205)
就計算稅項的不可抵扣開支的稅務影響	596	835
就計算稅項的毋須課稅收入的稅務影響	—*	(1)
未確認稅項虧損的稅務影響	1,291	1,937
未確認應臨時差額的稅務影響	(181)	2,509
動用先前未確認的稅項虧損	(3,088)	(1,384)
稅項減免	(21)	(5)
優惠稅率所得稅	(38)	(66)
其他	(747)	(807)
所得稅開支／(抵減)	120	(187)

截至2026年3月31日及2025年3月31日止年度，本公司的附屬公司可享有減免100%（2025年：100%）的香港利得稅，每間附屬公司的上限為3,000港元（2025年：1,500港元）。

* 少於港元1,000

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

9. 除所得稅前利潤／(虧損)

除所得稅前利潤／(虧損) 乃經扣除／(計入) 下列各項後達致：

	2026年 千港元	2025年 千港元
核數師酬金 (計入其他經營開支)	919	919
投資物業的總租金收入	(780)	(624)
減： 就於年內產生租金收入的投資物業所產生的直接經營開支	139	104
就於年內不產生租金收入的投資物業所產生的直接經營開支	–	16
	(641)	(504)
經營租賃付款 (計入其他經營開支)		
—關於以下各項的實際權宜方法：		
—短期租賃開支	791	509
董事酬金 (附注10(a))	3,768	4,867
其他員工成本		
—薪金及其他福利	59,995	58,190
—退休福利計劃供款	2,541	2,629
總員工成本	66,304	65,686
其他經營開支包括以下項目：		
—清潔開支	4,050	4,183
—牌照費	2,270	2,482
—公用事業費	6,370	5,847
—維修及維護	2,891	2,930
—互聯網及有線電視費用	2,513	2,609

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

10. 董事及五名最高薪人士酬金

(a) 董事酬金

年內已付或應付予本公司董事的酬金詳情如下：

截至2026年3月31日止年度

	袍金 千港元	薪金 千港元	酌情花紅 千港元	股東權益 支付並以 股份為基礎 的開支 千港元	退休福利 計劃供款 千港元	總計 千港元
執行董事						
陳靜女士 (附註i)	—	1,380	—	152	18	1,550
陳枳瞳女士	—	1,200	—	152	18	1,370
非執行董事						
陳枳橋女士 (附註ii)	300	—	—	152	—	452
獨立非執行董事						
鄧榮林先生	132	—	—	—	—	132
錢雋永先生	132	—	—	—	—	132
陳振洋先生	132	—	—	—	—	132
	696	2,580	—	456	36	3,768

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

10. 董事及五名最高薪人士酬金 (續)

(a) 董事酬金 (續)

截至2025年3月31日止年度

	袍金 千港元	薪金 千港元	酌情花紅 千港元	股東權益 支付並以 股份為基礎 的開支 千港元	退休福利 計劃供款 千港元	總計 千港元
執行董事						
陳枳橋女士 (附註ii)	—	1,100	—	311	15	1,426
陳靜女士 (附註i)	—	1,180	—	346	18	1,544
陳枳瞳女士	—	1,050	—	347	18	1,415
非執行董事						
陳枳橋女士 (附註ii)	50	—	—	36	—	86
獨立非執行董事						
鄧榮林先生	132	—	—	—	—	132
錢雋永先生	132	—	—	—	—	132
陳振洋先生	132	—	—	—	—	132
	446	3,330	—	1,040	51	4,867

附註：

(i) 陳靜女士為本公司行政總裁，彼之上述酬金包括彼作為行政總裁所提供服務的酬金。

(ii) 陳枳橋女士已於2025年1月28日由執行董事調任為非執行董事。

(b) 五名最高薪人士

年內本集團五名最高薪人士包括兩名董事（2025年：三名），其酬金詳情載於上文。餘下三名非本公司董事或行政總裁的最高薪人士（2025年：兩名）的酬金如下：

	2026年 千港元	2025年 千港元
薪金、津貼及實物福利	1,703	1,184
退休福利計劃供款	54	36
酌情花紅	—	—
	1,757	1,220

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

10. 董事及五名最高薪人士酬金 (續)

(b) 五名最高薪僱員 (續)

並非本公司董事且酬金介乎以下範圍的最高薪人士數目如下：

	2026年 人數	2025年 人數
零至1,000,000港元	3	2

截至2026年3月31日及2025年3月31日止年度，本集團概無向本公司董事或五名最高薪人士支付任何酬金，吸引其為加入或於加入本集團時的獎勵或離職補償。該兩個年度概無董事放棄任何酬金。

11. 股息

報告期間結束後，本公司董事提議派發截至2026年3月31日止年度的末期股息，每股普通股0.6港仙（2025年：零），總額為5,276,000港元（2025年：零），該提案須經即將召開的股東大會批准。

12. 每股盈利／（虧損）

	2026年 千港元	2025年 千港元
盈利／（虧損）		
就計算每股基本盈利／（虧損）而言的本公司擁有人應佔本年度 盈利／（虧損）	13,900	(17,777)
普通股股份數目		
就計算每股基本盈利／（虧損）而言的普通股加權平均數	874,474,000	864,856,000
加：股份獎勵產生的攤薄性潛在普通股的影響	6,182,000	—
就計算每股攤薄盈利／（虧損）而言的加權平均普通股數量	880,656,000	864,856,000

由於本公司截至2025年3月31日止年度錄得虧損，故不將潛在普通股計入每股攤薄虧損的計算中，因其計入將具有反攤薄效應。因此，截至2025年3月31日止年度的每股攤薄虧損金額與每股基本虧損金額相同。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

13. 物業、廠房及設備

	樓宇 千港元	租賃物業裝修 千港元	電腦系統 及設備 千港元	傢具及裝置 千港元	汽車 千港元	總計 千港元
成本						
於2024年4月1日	5,844	60,721	3,573	33,806	1,577	105,521
添置	–	3,492	297	2,305	–	6,094
處置	–	(643)	(19)	(789)	–	(1,451)
匯兌調整	–	(31)	(1)	(20)	–	(52)
於2025年3月31日及2025年4月1日	5,844	63,539	3,850	35,302	1,577	110,112
添置	–	2,382	471	1,254	–	4,107
處置	–	(1,570)	(20)	(530)	–	(2,120)
匯兌調整	–	129	5	4	–	138
於2026年3月31日	5,844	64,480	4,306	36,030	1,577	112,237
累計折舊						
於2024年4月1日	625	42,675	2,561	22,174	1,577	69,612
年內撥備	171	7,182	319	3,290	–	10,962
處置	–	(110)	(18)	(731)	–	(859)
匯兌調整	–	(3)	–	(2)	–	(5)
於2025年3月31日及2025年4月1日	796	49,744	2,862	24,731	1,577	79,710
年內撥備	137	4,216	293	2,452	–	7,098
處置	–	(1,570)	(20)	(530)	–	(2,120)
匯兌調整	–	67	1	3	–	71
於2026年3月31日	933	52,457	3,136	26,656	1,577	84,759
累計減值						
於2024年4月1日	852	5,274	202	3,368	–	9,696
年內撥備	716	2,907	177	643	–	4,443
處置	–	(533)	(1)	(36)	–	(570)
於2025年3月31日、2025年4月1日及 2026年3月31日	1,568	7,648	378	3,975	–	13,569
賬面值						
於2026年3月31日	3,343	4,375	792	5,399	–	13,909
於2025年3月31日	3,480	6,147	610	6,596	–	16,833

物業、廠房及設備按直線法在估計可使用年期內進行折舊，詳情如下：

樓宇	租期
租賃物業裝修	3年或租期（以較短者為準）
電腦系統及設備	5年
傢具及裝置	5年
汽車	5年

於2026年3月31日，本集團賬面淨值為3,343,000港元（2025年：3,480,000港元）的建築物已用作銀行借款（附註21）及授予本公司附屬公司的一般銀行融資的抵押。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

14. 租賃

(a) 集團作為承租人

(i) 使用權資產

	租賃土地 千港元	汽車 千港元	辦公設備 千港元	辦公場所 千港元	店舖 千港元	總計 千港元
成本						
於2024年4月1日	52,450	1,262	622	2,813	232,377	289,524
添置	—	—	—	—	8,389	8,389
提早中止	—	—	—	—	(8,311)	(8,311)
租賃修改	—	—	—	1,407	18,316	19,723
匯兌調整	—	—	—	—	(91)	(91)
於2025年3月31日及 2025年4月1日	52,450	1,262	622	4,220	250,680	309,234
添置	—	—	—	—	5,218	5,218
租賃修改	—	—	—	(84)	14,144	14,060
匯兌調整	—	—	—	—	303	303
於2026年3月31日	52,450	1,262	622	4,136	270,345	328,815
累計折舊						
於2024年4月1日	6,398	63	495	1,945	143,764	152,665
年內撥備	1,697	252	49	379	37,277	39,654
提早終止	—	—	—	—	(6,568)	(6,568)
匯兌調整	—	—	—	—	(1)	(1)
於2025年3月31日及 2025年4月1日	8,095	315	544	2,324	174,472	185,750
年內撥備	1,544	253	49	435	29,488	31,769
匯兌調整	—	—	—	—	43	43
於2026年3月31日	9,639	568	593	2,759	204,003	217,562
累計減值						
於2024年4月1日	3,356	—	—	616	22,896	26,868
年內撥備	3,279	108	9	147	3,137	6,680
提早終止	—	—	—	—	(663)	(663)
於2025年3月31日、2025年4月 1日及2026年3月31日	6,635	108	9	763	25,370	32,885
賬面值						
於2026年3月31日	36,176	586	20	614	40,972	78,368
於2025年3月31日	37,720	839	69	1,133	50,838	90,599

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

14. 租賃 (續)

(a) 集團作為承租人 (續)

(i) 使用權資產 (續)

使用權資產按下列租期折舊：

租賃土地	27至29年
汽車	5年
辦公設備	5年
辦公場所	36個月
店鋪	24至72個月

於兩個年度，本集團租賃辦公場所、店鋪、辦公設備及汽車以供其營運。租約是根據個人情況協商的，包含各種不同的條款和條件。

辦公場所以固定租賃付款方式租用，固定租期為3年（2025年：3年），並有續約選擇權，該選擇權僅可由本集團行使，出租人不得行使。

店鋪的租期固定，從1年到6年不等（2025年：1年到3年）。本集團所有店鋪租賃合同的租賃付款額均固定。

某些商店租賃合同包含1至3年（2025年：1年到3年）的續訂選項。這些租約用於在管理集團運營中使用的資產方面最大限度地提高運營靈活性。持有的所有延期續租選擇權僅可由本集團行使，各出租人不得行使。截至2026年3月31日，本集團簽有11份（2025年：9份）包含延期選擇權的店鋪租約。

本集團於租賃開始日評估是否合理確定行使延期選擇權。由於這些租賃的租賃付款與市場租金相當，因此本集團之管理層評估其有理由確定會行使本集團對店鋪可用的所有延期選擇權；本集團已對酒吧及餐廳的經營進行租賃改善，並有意在特定地點留住客戶。

截至2026年3月31日止年度，本集團已就1間店鋪（2025年：1間）確認額外租賃負債約3,342,000港元（2025年：1,858,000港元），且有合理確定將行使延期選擇權。

此外，本集團會在承租人控制範圍內的重大事件或情況發生重大變化時重新評估是否可以合理確定行使延期選擇權。年內，並無此類觸發事件（2025年：無）。

辦公設備的租賃期固定為5年（2025年：5年），購買選擇權在租賃期結束時按公平值行使租賃權。

於2026年3月31日，本集團的使用權資產項下的租賃土地為本集團在香港擁有的兩處物業（2025年：兩處物業）的租賃土地組成部分，用於本集團的酒吧業務。

汽車的租賃期固定為4.5年（2025年：4.5年）。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

14. 租賃 (續)

(a) 集團作為承租人 (續)

(i) 使用權資產 (續)

於2026年3月31日，本集團的使用權資產下的租賃土地賬面淨值約36,176,000港元（2025年：37,720,000港元）已用作銀行借款（附註21）及授予本公司若干附屬公司的一般銀行融資的抵押。

除出租人持有的租賃資產的擔保權益外，本集團訂立的租賃協議未附加任何契諾。

	2026年 千港元	2025年 千港元
租賃現金流出總額	42,477	41,615

(ii) 租賃負債

年內變動情況如下：

	2026年 千港元	2025年 千港元
就報告目的分析為：		
流動負債	32,714	43,392
非流動負債	19,504	29,643
	52,218	73,035
於4月1日的賬面值	73,035	84,793
新租賃	5,118	8,256
租賃終止	—	(1,078)
租賃修訂	13,601	19,364
年內確認的利息增加	1,880	2,737
付款	(41,686)	(41,037)
匯兌調整	270	—
於3月31日的賬面值	52,218	73,035

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

14. 租賃 (續)

(a) 集團作為承租人 (續)

(ii) 租賃負債 (續)

	2026年		2025年	
	最低租賃 付款 千港元	最低租賃 付款現值 千港元	最低租賃 付款 千港元	最低租賃 付款現值 千港元
租賃負債				
於一年內	33,759	32,714	44,972	43,392
超過一年但不超過兩年	13,952	13,594	20,986	20,353
超過兩年但不超過五年	6,047	5,910	9,493	9,290
	53,758	52,218	75,451	73,035
減：未來利息開支	(1,540)	–	(2,416)	–
租賃負債現值	52,218	52,218	73,035	73,035
減：於12個月內到期償付的款項		(32,714)		(43,392)
於12個月後到期償付的款項		19,504		29,643

截至2026年3月31日止年度，本集團以介乎2.52%至4.19%（2025年：2.16%至4.19%）的加權平均增量借款利率折現租賃負債。

(b) 本集團作為出租人

不可撤銷經營租賃項下的最低應收租金如下：

	2026年 千港元	2025年 千港元
不超過一年	810	689
超過一年但不超過兩年	395	544
超過兩年但不超過五年	44	131
	1,249	1,364

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

15. 投資物業

	2026年 千港元	2025年 千港元
公平值 於4月1日	18,800	21,500
公平值虧損	(700)	(2,700)
於3月31日	18,100	18,800

本集團根據經營租賃出租該等店舖，每月支付租金。租賃的初始期通常為1至3年（2025年：1至4年）。

於2026年3月31日，本集團的投資物業賬面值約18,100,000港元（2025年：18,800,000港元）已用作銀行借款（附註21）及授予本公司附屬公司的一般銀行融資的抵押。

本集團於2026年3月31日之投資物業公平值是由一位獨立估值師宏展國際評估有限公司（2025年：宏展國際評估有限公司）以市場法計算得出。該公司是一間擁有認可及相關專業資格的獨立估值師，並在評估投資物業的地點和類別方面擁有最新經驗。

投資物業的公平值通過參照市場上的可比銷售交易採用直接比較法確定。該等物業的公平值計量被分類為第三級，其重大不可觀察輸入數據如下：

物業	估值技術	公平值層級	不可觀察輸入數據	不可觀察輸入數據範圍	不可觀察輸入數據與公平值的關係
於香港的物業	直接比較法	第3級	市場租金率*	每平方英尺 7,800港元至 12,400港元 (2025年： 每平方英尺 9,600港元至 11,300港元)	市場租金率越高， 公平值越高

公平值計量乃基於上述物業之最高及最佳用途（與其實際用途並無差異）而釐定。

* 類似物業的可觀察交易的市場單位比率根據參考交易的時間和物業特定的調整（包括物業的性質、位置和狀況）進行調整。於2026年3月31日，可比項目的平均調整後市場單位價格約為每平方英尺10,100港元（2025年：每平方英尺10,500港元）。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

16. 預付保單款

截至2026年3月31日止年度，本集團訂立一份人壽保險保單（「保單」）為本公司的非執行董事提供保險。根據該保單，受益人及保單持有人為本公司之間接全資附屬公司，希斯達國際有限公司（「希斯達」）。希斯達須就保單支付預付款。希斯達可於任何時候要求部分退保或全額退保，並按退保日期的保單價值收回現金，保單價值按於開始時已付的保費總額另加已賺取的累計利息再減去已收取的保單開支及保費（「現金價值」）釐定。倘於第一至第十八個投保年度內任何時候退保（如適用），則須收取預先釐定的訂明退保費用。按公平值計入損益之金融資產的保證利息按利率介乎2%至5.25%，另加人壽保單年內保險公司釐定的溢價計算。

有關保單詳情如下：

投保金額	預付款	保證利率	
		第一年	第二年及往後
3,000,000美元 (相當於約23,400,000港元)	約378,245美元 (相當於約2,965,000港元)	年利率5.25%	年利率2%

該金融資產按公平值計入損益之金融資產分類為公平值層級第二級。根據香港財務報告準則第9號，該等金融資產被強制分類為按公平值計入損益之金融資產，因為其合約現金流不只是本金及利息付款。於2026年3月31日，按公平值計入損益之金融資產的賬面值與保單的現金價值相若，且保單的預期年期自初始確認以來維持不變。保單的全部結餘以美元（「美元」）計值，並已抵押作為本集團獲授一般銀行融資的擔保（附註21）。

有關之公平值收益89,000港元（2025年：公平值虧損107,000港元）已於截至2026年3月31日止年度的綜合損益及其他全面收益表中確認。

17. 存貨

	2026年 千港元	2025年 千港元
飲料及其他酒吧及餐廳經營物件	4,562	3,478

本年度，存貨47,775,000港元（2025年：51,365,000港元）於年內確認為開支並計入「已售存貨成本」。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

18. 貿易及其他應收款項

	2026年 千港元	2025年 千港元
貿易應收款項 (附註(a))	1,302	1,088
租賃應收款項 (附註(b))	110	41
其他應收款項	961	440
預付款項	3,707	3,326
租金按金	12,440	12,287
公用事業按金	4,021	3,973
	22,541	21,155
減：非流動資產		
租賃按金	(7,185)	(8,856)
購買物業、廠房及設備的預付款項	(2,470)	(1,793)
	12,886	10,506

(a) 貿易應收款項

本集團的銷售主要以現金或信用卡結算。於報告日，本集團的貿易應收款項主要指應收金融機構的信用卡銷售。本集團的貿易應收款項均未被視為已減值。本集團並無就該等結餘持有任何抵押品。

根據交易日期，於各報告日期末所有貿易應收款項的賬齡均為30天內。

(b) 租賃應收款項

於各報告期末，所有租賃應收款項按發票日期計算的賬齡均在30天內。

貿易及其他應收款項的減值評估詳情載於附註32(b)。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

19. 現金及現金等價物

	2026年 千港元	2025年 千港元
現金及銀行結餘	2,967	2,046
減：銀行透支 (附註21)	(396)	(1,294)
綜合現金流量表中的現金及現金等價物總額	2,571	752

銀行結餘按現行市場利率計息並以港元及人民幣元計值。

20. 貿易及其他應付款項

	2026年 千港元	2025年 千港元
流動：		
貿易應付款項	7,298	5,409
薪金應計費用及應付款項	4,329	3,980
其他應計費用及應付款項	5,201	4,923
修復費用撥備	488	488
	17,316	14,800
非流動：		
已收租金按金	171	173
修復費用撥備	949	949
	1,120	1,122

購買商品的信用期為0到60日。以下為根據各報告期末的發票日期呈列的貿易應付款項的賬齡分析：

	2026年 千港元	2025年 千港元
貿易應付款項：		
0至30日	2,657	2,215
31至60日	3,575	2,601
61至90日	1,066	593
	7,298	5,409

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

21. 銀行借款

	2026年 千港元	2025年 千港元
流動負債：		
銀行貸款	44,298	53,209
銀行透支	396	1,294
	44,694	54,503

本集團所有借款均有擔保、抵押及具有可變利率。

於2026年3月31日，銀行貸款44,298,000港元（2025年：53,209,000港元）將於60日至6年（2025年：60日至7年）期間內償還。由於相關貸款協議載有賦予銀行隨時按其酌情權要求還款之無條件權利的條款，故該等銀行貸款被歸類為流動負債。金額為396,000港元（2025年：1,294,000港元）的銀行透支則為按要求償還。

假設銀行未根據按要求還款的條款及按照貸款協議所規定的還款日期行使權利，則本集團的借款應於如下各報告日期償還：

	2026年 千港元	2025年 千港元
應償還賬面值（按照預定還款期限）：		
按要求或一年內	38,576	44,965
一年以上但不超過兩年	1,836	3,435
兩年以上但不超過五年	4,095	4,501
五年以上	187	1,602
	44,694	54,503

本集團若干銀行融資載有財務及非財務契諾，包括維持將其淨值（根據銀行授信函所載）一直保持為30,000,000港元（2025年：30,000,000港元）的契諾。本集團根據這些銀行融資於2026年3月31日借取總額為35,140,000港元（2025年：41,750,000港元）的銀行借款。如果本集團違反這些契諾，相關銀行將有權要求本集團立即償還尚欠之貸款本金及利息。

與去年相同，本公司董事知悉本集團截至2026年3月31日止年度的有形資產淨值減少至3,000萬港元以下的水平，未能遵守上述契諾。本集團已就違規事宜與銀行進行溝通。報告期末後，該銀行已與本公司達成協議，要求其於2027年6月1日或之前糾正違規行為。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

21. 銀行借款 (續)

於2026年3月31日，本集團的銀行透支及銀行貸款合共約35,140,000港元（2025年：41,750,000港元）及其他銀行融資額度由以下項目進行抵押：

- (i) 本公司及其屬下一間附屬公司Bar Pacific Group Limited提供的公司擔保，最多為60,800,000港元（2025年：60,800,000港元）；
- (ii) 若干附屬公司，即包括希斯達國際有限公司、騰昇國際有限公司、駿添發展有限公司、CW Property Limited及TYS Property Limited提供的無限制公司擔保；
- (iii) 本集團分類為物業、廠房及設備項下樓宇賬面淨值3,343,000港元（2025年：3,480,000港元）（附註13）；
- (iv) 本集團分類為使用權資產項下租賃土地賬面淨值36,176,000港元（2025年：37,720,000港元）（附註14(a)(i)）；及
- (v) 本集團的投資物業賬面淨值18,100,000港元（2025年：18,800,000港元）（附註15）。
- (vi) 本集團的預付保單款公平值2,947,000港元（2025年：2,858,000港元）（附註16）。

於2026年3月31日，包含於本集團的銀行貸款之中的若干貸款合共9,554,000港元（2025年：12,753,000港元）乃根據香港按揭證券有限公司推出的中小企業融資擔保計劃提取，並由香港特區政府提供擔保，及本公司執行董事，即陳靜女士及陳枳瞳女士，非執行董事陳枳橋女士，以及本公司間接持股的主要股東陳先生及謝熒倩女士，提供個人擔保。

本集團的銀行借款的實際利率如下：

	2026年	2025年
實際 (年) 利率：		
浮息銀行借款	2.31%–5.00%	2.75%–6.22%

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

22. 其他借款

截至2026年3月31日，其他借款指來自股東陳先生的6,000港元貸款（2025年：6,000港元）。該貸款以匯豐銀行的港元最優惠利率減0.375%的年利率計息，為無抵押，須於一年內償還，且本集團可全權酌情決定提前償還任何款項。

23. 遞延稅項

本年度確認的遞延所得稅項資產／（負債）及其變動：

	稅項虧損 千港元	加速 稅項折舊 千港元	總計 千港元
於2024年4月1日	6	(426)	(420)
計入年內損益 (附註8)	—	328	328
於2025年3月31日及2025年4月1日	6	(98)	(92)
計入年內損益 (附註8)	—	(59)	(59)
於2026年3月31日	6	(157)	(151)

於2026年3月31日，本集團有未動用稅項虧損69,757,000港元（2025年：85,948,000港元）可供抵銷未來溢利。

未確認的稅項虧損中，其中包括約4,379,000港元（2025年：2,057,000港元）的稅項虧損將在稅項虧損發生之日起五年內失效。其餘稅項虧損依現行稅法規定不會失效。

遞延所得稅項資產尚未確認以下暫時性差額：

	2026年 千港元	2025年 千港元
未動用稅項虧損	69,757	85,948
可扣減暫時性差額	39,347	32,780
	109,104	118,728

因物業、廠房及設備資產相關的折舊免稅額的可扣減暫時性差額及未動用稅項虧損可結轉。對於長期虧損的附屬公司所產生的折舊撥備的可扣減暫時性差異和未動用稅項虧損，並無確認遞延稅項資產。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

24. 股本

	股份數目 千股	股本 千港元
本公司每股面值0.01港元的普通股		
法定：		
於2023年4月1日、2024年3月31日、2024年4月1日及2025年3月31日	10,000,000	100,000
已發行及繳足：		
於2024年4月1日	860,000	8,600
股份獎勵計劃所歸屬的股份(附註)	9,632	96
於2025年3月31日	869,632	8,696
股份獎勵計劃所歸屬的股份(附註)	9,632	96
於2026年3月31日	879,264	8,792

附註：截至2026年3月31日止年度，本公司於獎勵股份歸屬時向股份獎勵人發行9,632,000（2025年：9,632,000）股本公司普通股（附註26）。

25. 物業、廠房及設備以及使用權資產的減值評估

由於部分酒吧及餐廳業績不佳，本集團管理層認定存在減值跡象，並對本集團的物業、廠房及設備以及使用權資產進行了減值評估。於2026年3月31日，本集團物業、廠房及設備及使用權資產的賬面值分別為13,909,000港元（2025年：16,833,000港元）及78,368,000港元（2025年：90,599,000港元）。

個別現金產生單位的可收回金額已根據使用價值計算釐定。該計算方法使用基於本集團管理層所批准涵蓋餘下租期的財務預算的現金流量預測，稅前貼現率為11.1%（2025年：11.7%）。年度收益增長率的假設乃根據對市場發展的預期而釐定，預期不會超過香港餐飲業的平均長期增長率。使用價值計算的另一個關鍵假設是預算毛利和營業費用，該等預算毛利和營業費用是根據相關酒吧和餐館於運營期間的近期表現而確定的。本集團管理層已重新評估截至報告期末的現金流量預測、增長率和折現率，並已考慮了更高程度的估計不確定性。

根據評估結果，本集團認定現金產生單位的可收回金額高於其帳面價值，因此截至2026年3月31日止年度未有確認減值損失。

於上一年度，若干現金產生單位被發現其可收回金額低於其帳面價值。減值損失已按酒吧現金產生單位中各單位的帳面價值按比例分配至相關酒吧現金產生單位的資產。物業、廠房及設備及使用權資產分別確認減值損失4,443,000港元（附註13）及6,680,000港元（附註14）。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

26. 以股份為基礎的開支

根據2023年9月29日通過的決議，一項新股份計劃（「**股份計劃**」）得到採納，主要目的是向激勵董事和符合資格的員工提供激勵。股份計劃將於2033年9月28日到期。根據股份計劃，董事可向包括本公司及其附屬公司董事在內的合資格僱員授予股份或購股權（統稱「**獎勵**」）。

行使所有獎勵時可能發行的股份總數，連同根據本公司任何其他計劃可能授予的期權和股份獎勵，不得超過本公司於2023年9月29日已發行股份的10%，即86,000,000股。未經公司股東事先批准，任何一年內授予任何個人的所有獎勵和根據公司其他計劃授予的任何獎勵的行使可發行的股份總數不得超過公司於當年已發行股份的1%任何時間點，依股份計畫授予主要股東或獨立非執行董事而導致已發行及擬發行股份佔公司股本0.1%以上的獎勵，須事先獲得公司股東批准。

依股份計畫所授出的購股權可於向合資格僱員或董事發出要約函所規定期間內的任何時間行使，但該期間不得超過該授予日十週年的前一天。行使價格由公司董事確定，且將不低於(i)授予日公司股票收盤價、(ii)授予日前五個營業日的股份平均市價；及(iii)公司股份的面額。本公司並無依股份計畫授出購股權。

於2023年9月29日，本公司向本公司若干董事無償獎勵28,896,000股股份（「**獎勵股份**」）。獎勵股份將在三年內分三期等額歸屬。第一批已在授予日起12個月內（即2024年9月29日）歸屬，第二批已於授予日起24個月內歸屬（即2025年9月29日），而餘下一批將在隨後的一年內（即2026年9月29日）歸屬。歸屬後，獲獎者將無條件獲得獎勵股份。已發行的獎勵股份在所有方面均與配發日期已發行的股份享有同等地位。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

26. 以股份為基礎的開支 (續)

以下表格披露本年度內獎勵股份的變動情況：

獎勵股份	授出日期	每股公平值 港元	於2025年 4月1日 尚未歸屬	年內已歸屬	於2026年 3月31日 尚未歸屬
第二批	2023年9月29日	0.081	9,632,000	(9,632,000)	–
第三批	2023年9月29日	0.081	9,632,000	–	9,632,000
			19,264,000	(9,632,000)	9,632,000

以下表格披露上年度內獎勵股份的變動情況：

獎勵股份	授出日期	每股公平值 港元	於2024年 4月1日 尚未歸屬	年內已歸屬	於2025年 3月31日 尚未歸屬
第一批	2023年9月29日	0.081	9,632,000	(9,632,000)	–
第二批	2023年9月29日	0.081	9,632,000	–	9,632,000
第三批	2023年9月29日	0.081	9,632,000	–	9,632,000
			28,896,000	(9,632,000)	19,264,000

截至2026年3月31日，本公司有9,632,000（2025年：19,264,000）股未歸屬的已發行股份，佔本公司當時已發行股份的1.10%（2025年：2.22%）。

獎勵股份於授出日期的公平值是參考授出日期的收盤價釐定，為2,341,000港元。年內，本集團就獎勵股份確認以股份為基礎的開支456,000港元（2025年：1,040,000港元）。

於2026年3月31日尚未歸屬的獎勵股份的加權平均剩餘合約期限為0.5年（2025年：1.5年）。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

27. 退休福利計劃

本集團根據香港強制性公積金計劃條例，設立一項強制性公積金計劃。根據強積金計劃，僱員須作出相等於彼等月薪的5%或最高1,500港元的供款，而彼等可選擇作出額外供款。僱主每月供款為僱員月薪的5%或最高1,500港元（「**強制性供款**」）。僱員於已屆65歲退休年齡、身故或完全喪失工作能力時，可享有僱主的全部強制性供款額。沒有被沒收的供款存在並可減低本集團未來年度的應付供款額。

28. 關聯方交易

除本綜合財務報表其他部分披露之外，本集團於年內有以下關聯方交易：

- (a) 截至2026年3月31日止年度，本集團確認就來自陳先生的貸款確認利息開支為少於1,000港元（2025年：85,000港元）。
- (b) 年內已付或應付主要管理人員（即執行董事）的薪酬載列如下。彼等的薪酬乃參考個人表現及市場趨勢釐定。

	2026年 千港元	2025年 千港元
袍金、薪金及其他福利	2,884	4,334
退休福利計劃供款	36	51
	2,920	4,385

29. 非控股權益

於2026年3月31日，本集團持有27間附屬公司（2025年：27間附屬公司），合計佔重大非控股權益，惟各自的非控股權益個別而言並不重大。

30. 資本承擔

	2026年 千港元	2025年 千港元
收購下列的承擔：		
物業、廠房及設備	—	79

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

31. 資本風險管理

本公司董事管理本集團的資本，以確保本集團能夠繼續持續經營，並透過優化債務及權益平衡為擁有人帶來最大回報。本集團的整體策略於年內維持不變。

本集團的資本結構包括綜合財務報表所披露經扣除現金及現金等價物的債務以及本公司擁有人應佔權益（包括股本、股份溢價、股份為基礎支付儲備、累積虧損及其他儲備）。

本公司董事定期審閱資本結構。作為審閱的一環，本公司董事考慮資本成本及各類資本的相關風險，並透過支付股息、發行新股以及籌措借款，平衡整體資本結構。

32. 金融工具

(a) 金融資產及負債類別

	2026年 千港元	2025年 千港元
金融資產		
按公平值計入損益		
預付保單款	2,947	2,858
按攤銷成本計量		
貿易及其他應收款項及按金	18,834	17,829
現金及現金等價物	2,967	2,046
	24,748	22,733
金融負債		
按攤銷成本計量		
貿易及其他應付款項	11,020	8,628
銀行借貸	44,694	54,503
其他借款	6	6
	55,720	63,137

(b) 財務風險管理目標及政策

本集團的主要金融工具包括預付保單款、貿易及其他應收款項及按金、現金及現金等價物、貿易及其他應付款項、銀行及其他借貸以及租賃負債。該等金融工具的詳情已於相關附註披露。與該等金融工具有關的風險包括利率風險、信貸風險及流動資金風險。如何降低該等風險的政策載列於下文。本公司董事管理及監察該等風險，以確保及時有效地執行適當措施。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

32. 金融工具 (續)

(b) 財務風險管理目標及政策 (續)

利率風險

本集團面臨有關浮息銀行結餘及有抵押銀行及其他借款以及租賃負債的現金流量利率風險。本集團目前並無就現金流量利率風險訂立任何對沖工具。本集團監察利率風險敞口並將於必要時考慮對沖重大利率風險。

本集團的若干按香港銀行同業拆息計息的銀行借款(詳情載於附註21)可能會受到利率基準改革的影響。本集團正在密切關注市場並管理向新基準利率的過渡,包括相關銀行同業拆息監管機構發布的公告。

雖然港元隔夜平均指數(「港元隔夜平均指數」)已被確定為香港銀行同業拆息計息的替代方案,惟目前並無計劃取消香港銀行同業拆息。香港採用多利率方式,香港銀行同業拆息計息和港元隔夜平均指數將並存。

敏感度分析

以下敏感度分析乃根據各報告期末銀行結餘及浮息銀行借款的利率風險而作出,並假設於各期末未償還的負債金額於整個年度內均未償還。於向主要管理人員提交的內部利率風險報告採用100個基點的上落幅度,乃管理層就利率可能合理變動的評估。

倘利率上升/下降100個基點,且於一切其他可變因素不變的假設下,本集團於本年度的除稅後利潤將會減少/增加781,000港元(2025年:除稅後虧損將會減少/增加1,044,000港元)。

信貸風險及減值評估

於2026年3月31日及2025年3月31日,本集團的信貸風險主要來自貿易及其他應收款項以及銀行結餘。

於2026年3月31日及2025年3月31日,本集團最大信貸風險將因對手方無法履行責任而令本集團產生財務虧損,此乃源於綜合財務狀況表所述之已確認金融資產的賬面值。

源自客戶合約的貿易應收款項

貿易應收款項根據過往信貸虧損記錄就減值虧損個別評估及/或利用撥備矩陣按適當組合集體評估,並就債務人特有因素及若干前瞻性資料作出調整。貿易應收款項為應收金融機構的款項,該等機構並無違約歷史及具有良好的信貸評級,因此,本公司董事認為本集團貿易應收款項的信貸風險微乎其微。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

32. 金融工具 (續)

(b) 財務風險管理目標及政策 (續)

信貸風險及減值評估 (續)

應收租金

應收租金乃基於過往信貸虧損的經驗單獨評估減值撥備，並根據應收款項特有的因素及若干前瞻性資料予以調整。租賃應收款項為應收無違約記錄的租戶之款項，因此，本公司董事認為本集團應收租金的信貸風險極小。

其他應收款項及按金

應用香港財務報告準則第9號後，本集團管理層根據預期信貸虧損模式基於過往結算記錄、過往經驗且配合可得的合理及支持性前瞻資訊對其他應收款項及按金的可收回性進行評估。本集團管理層相信，本集團其他應收款項及按金的未償還結餘並無重大信貸風險。

銀行結餘

銀行結餘及現金的信貸風險有限，因為交易對手為獲得國際信貸評級機構給予高度信貸評級的銀行。因此，概無就銀行結餘確認減值虧損撥備。

流動資金風險

本集團的政策為定期監察其流動資金需要，確保維持充足現金儲備及獲承諾提供足夠短期及較長遠資金。詳情有關這些現時採用的計劃及措施以改善本集團的流動資金及財務狀況載於本綜合財務報表附註3.2。

基於已訂約未貼現款項，本集團於報告日期的金融負債到期情況如下：

	加權平均 實際利率	賬面值 千港元	未貼現 現金流量總額 千港元	按要求 償還／一年內 千港元	一至兩年 千港元	兩至五年 千港元	超過五年 千港元
於2026年3月31日							
貿易及其他應付款項	不適用	11,020	11,020	11,020	-	-	-
銀行借款	2.80%	44,694	46,044	46,044	-	-	-
其他借款	4.88%	6	6	6	-	-	-
租賃負債	3.43%	52,218	53,758	33,759	13,952	6,047	-
		107,938	110,828	90,829	13,952	6,047	-
於2025年3月31日							
貿易及其他應付款項	不適用	8,628	8,628	8,628	-	-	-
銀行借款	3.47%	54,503	57,313	57,313	-	-	-
其他借款	5.04%	6	6	-	6	-	-
租賃負債	3.63%	73,035	75,451	44,972	20,986	9,493	-
		136,172	141,398	110,913	20,992	9,493	-

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

32. 金融工具 (續)

(b) 財務風險管理目標及政策 (續)

流動資金風險 (續)

就載有銀行可全權酌情行使的按要求還款條款的銀行借款，上述分析為按本集團最早可能須還款（即倘貸款人行使無條件權利要求即時還款）的期間列示的現金流出。

有關重續銀行授予的銀行貸款，董事認為銀行不太可能行使其酌情權要求立即還款。董事認為，該等銀行貸款將按照貸款協議所載預定還款日期償還，於下表概述：

	加權平均 實際利率	賬面值 千港元	未貼現 現金流量總額 千港元	按要求 償還／一年內 千港元	一至兩年 千港元	兩至五年 千港元	超過五年 千港元
於2026年3月31日							
銀行借款	2.80%	44,694	46,044	27,832	12,159	5,865	188
於2025年3月31日							
銀行借款	3.47%	54,503	57,313	20,486	18,538	16,658	1,631

(c) 金融工具的公平值計量

金融資產及金融負債的公平值乃根據現金流量貼現分析釐定，而最重大輸入數據則是反映交易對手信貸風險的貼現率。

本公司董事認為，於綜合財務狀況表中以攤銷成本入賬的金融資產及金融負債的賬面值與其公平值相若。

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

33. 綜合現金流量表附註

融資活動產生的負債對賬如下：

	其他借款 千港元 (附註22)	銀行貸款 (不包含 銀行透支) 千港元 (附註21)	租賃負債 千港元 (附註14)	總計 千港元
2024年4月1日	–	48,769	84,793	133,562
融資現金流量：				
新籌集其他借款／銀行貸款	6,800	29,435	–	36,235
償還其他借款／銀行貸款／租賃負債	(6,800)	(24,995)	(38,300)	(70,095)
已付利息	(79)	(2,011)	(2,737)	(4,827)
現金流量變動總額	(79)	2,429	(41,037)	(38,687)
其他變動：				
租賃負債增加	–	–	8,256	8,256
租賃終止	–	–	(1,078)	(1,078)
租賃修訂	–	–	19,364	19,364
利息開支	85	2,011	2,737	4,833
其他變動總額	85	2,011	29,279	31,375
於2025年3月31日及2025年4月1日	6	53,209	73,035	126,250
融資現金流量：				
新籌集其他借款／銀行貸款	–	20,000	–	20,000
償還其他借款／銀行貸款／租賃負債	–	(28,911)	(39,806)	(68,717)
已付利息	–*	(1,408)	(1,880)	(3,288)
現金流量變動總額	–	(10,319)	(41,686)	(52,005)
其他變動：				
租賃負債增加	–	–	5,118	5,118
租賃修訂	–	–	13,601	13,601
利息開支	–*	1,408	1,880	3,288
匯兌調整	–	–	270	270
其他變動總額	–	1,408	20,869	22,277
於2026年3月31日	6	44,298	52,218	96,522

* 少於港元1,000

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

33. 綜合現金流量表附註 (續)

重大非現金交易

- (i) 截至2026年3月31日止年度，就酒吧及餐廳的租賃安排而言，本集團使用權資產及租賃負債的非現金增加分別為5,218,000港元及5,118,000港元。
- (ii) 截至2025年3月31日止年度，就酒吧及餐廳的租賃安排而言，本集團使用權資產及租賃負債的非現金增加分別為8,389,000港元及8,256,000港元。

34. 本公司主要附屬公司的詳情

附屬公司名稱	註冊成立及 經營地點	繳入股本	本集團應佔股權		主要業務
			2026年	2025年	
希斯達國際有限公司	香港	1,000港元	100%	100%	為同系附屬公司批量購買飲料
騰昇國際有限公司	香港	2港元	100%	100%	為同系附屬公司提供招聘及管理服務
駿添發展有限公司	香港	1,000港元	100%	100%	物業投資
CW Property Limited	香港	1港元	100%	100%	物業投資
TYS Property Limited (前稱「太平洋酒吧(第九十分店) 國際有限公司」)	香港	1港元	100%	100%	物業投資
太平洋酒吧(第七分店)國際 有限公司	香港	1,000港元	100%	100%	經營酒吧
太平洋酒吧(第八分店)國際 有限公司	香港	1,000港元	100%	100%	經營酒吧
太平洋酒吧(第九分店)國際 有限公司	香港	1,000港元	100%	100%	經營酒吧
太平洋酒吧(第十二分店)國際 有限公司	香港	1,000港元	100%	100%	經營酒吧

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

34. 本公司主要附屬公司的詳情 (續)

附屬公司名稱	註冊成立及 經營地點	繳入股本	本集團應佔股權		主要業務
			2026年	2025年	
太平洋酒吧 (第十六分店) 國際有限公司	香港	1,000港元	95%	95%	經營酒吧
太平洋酒吧 (第二十分店) 國際有限公司	香港	1,000港元	90%	90%	經營酒吧
太平洋酒吧 (第二十一分店) 國際有限公司	香港	1,000港元	95%	95%	經營酒吧
太平洋酒吧 (第二十八分店) 國際有限公司	香港	1,000港元	86.5%	86.5%	經營酒吧
太平洋酒吧 (第二十九分店) 國際有限公司	香港	188港元	88.8%	88.8%	經營酒吧
太平洋酒吧 (第三十分店) 國際有限公司	香港	171,398港元	79.4%	79.4%	經營酒吧
太平洋酒吧 (第三十一分店) 國際有限公司	香港	522,214港元	83.8%	83.8%	經營酒吧
太平洋酒吧 (第三十二分店) 國際有限公司	香港	228港元	85.1%	85.1%	經營酒吧
太平洋酒吧 (第三十三分店) 國際有限公司	香港	579,728港元	90.5%	90.5%	經營酒吧
太平洋酒吧 (第六十三分店) 國際有限公司	香港	1,527,823港元	80%	80%	經營酒吧
太平洋酒吧 (第六十八分店) 國際有限公司	香港	2,280,000港元	93.4%	93.4%	經營酒吧
太平洋酒吧 (第七十一分店) 國際有限公司	香港	1港元	100%	100%	經營酒吧

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

34. 本公司主要附屬公司的詳情 (續)

附屬公司名稱	註冊成立及 經營地點	繳入股本	本集團應佔股權		主要業務
			2026年	2025年	
太平洋酒吧 (第七十二分店) 國際有限公司	香港	1港元	100%	100%	經營酒吧
太平洋酒吧 (第八十分店) 國際有限公司	香港	25港元	96%	96%	經營餐廳
太平洋酒吧 (第九十一分店) 國際有限公司	香港	25港元	96%	96%	經營餐廳
形 (第三分店) 國際有限公司	香港	1港元	100%	100%	經營餐廳

上表列示本公司董事認為主要影響本集團年內業績或構成本集團資產主要部分的本公司附屬公司。董事認為，若提供其他附屬公司的詳情，將導致篇幅過於冗長。

年內，本集團附屬公司概無發行任何債務證券。

於報告期末，本公司擁有其他對本集團而言並不重大的附屬公司。該等附屬公司的主要業務概述如下：

主要業務	主要營業地點	附屬公司數目	
		2026年	2025年
經營酒吧及餐廳	香港	32	31
投資控股	香港	2	2
暫無業務	香港	13	10
		47	43

綜合財務報表附註

截至2026年3月31日止年度

35. 本公司的財務狀況表

於報告期末有關本公司財務狀況表的資料包括：

	2026年 千港元	2025年 千港元
資產		
非流動資產		
投資於一間附屬公司	—	—
應收附屬公司款項	16,219	15,893
資產淨值	16,219	15,893
權益		
股本	8,792	8,696
儲備 (附註)	7,427	7,197
總權益	16,219	15,893

附註：

本公司儲備變動如下：

	股份溢價 千港元	累計虧損 千港元	總計 千港元
於2024年4月1日	57,060	(48,767)	8,293
依股份獎勵計劃歸屬股份獎勵時發行股份 (附註24)	684	—	684
年內虧損及全面開支總額	—	(1,065)	(1,065)
於2025年3月31日及2025年4月1日	57,744	(50,547)	7,197
依股份獎勵計劃歸屬股份獎勵時發行股份 (附註24)	684	—	684
年內虧損及全面開支總額	—	(454)	(454)
於2026年3月31日	58,428	(51,001)	7,427

物業詳細

投資物業

位置	用途	租期	本集團應佔權益
香港新界葵涌青山公路 501/503及507/511號友成大樓地下 A,B,F舖	店鋪	中期租約	100%

五年財務概要

	截至3月31日止年度				2026年 千港元
	2022年 千港元	2023年 千港元	2024年 千港元	2025年 千港元	
收益	95,733	174,933	208,085	194,640	199,892
除稅前溢利 (虧損)	(8,890)	11,333	623	(18,234)	15,237
稅項	(1,560)	(423)	168	187	(120)
年內溢利 (虧損)	(10,450)	10,910	791	(18,047)	15,117
以下人士應佔：					
本公司擁有人	(10,262)	9,674	604	(17,777)	13,900
非控股權益	(188)	1,236	187	(270)	1,217
	(10,450)	10,910	791	(18,047)	15,117

	於3月31日				2026年 千港元
	2022年 千港元	2023年 千港元	2024年 千港元	2025年 千港元	
資產及負債					
資產總值	196,039	204,263	183,838	156,099	143,716
負債總額	(179,088)	(176,402)	(154,476)	(143,865)	(115,703)
	16,951	27,861	29,362	12,234	28,013
以下人士應佔權益：					
本公司擁有人	11,641	21,315	22,629	5,876	20,438
非控股權益	5,310	6,546	6,733	6,358	7,575
	16,951	27,861	29,362	12,234	28,013